

MILANO, 6 APRILE 2021

SPETTABILE  
CLIENTELA

**OGGETTO: CONGEDI PARENTALI PER FIGLI AFFETTI DA COVID-19, IN QUARANTENA O DAD E FIGLI CON DISABILITA': PRIME INDICAZIONI DA PARTE DELL'INPS CON IL MESSAGGIO N. 1276 DEL 25 MARZO 2021.**

Spettabile clientela,

ricordiamo che il Decreto Legge 13 marzo 2021, n. 30, ha previsto la possibilità, per i lavoratori dipendenti genitori di figli minori di 14 anni di accedere, alternativamente tra loro, a nuovi congedi parentali, indennizzati al 50%, qualora i figli in questione siano affetti da SARS Covid-19 o in quarantena da contatto o in didattica a distanza (DAD) o i centri diurni assistenziali siano chiusi.

**Precisazione importante: il congedo spetta esclusivamente nelle ipotesi in cui il lavoratore non possa svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile.**

L'Inps, per il tramite del messaggio n. 1276/2021, l'Inps fornisce le prime informazioni in materia e preannuncia una prossima circolare con la quale saranno date le indicazioni operative.

**CONDIZIONI PER USUFRUIRE DEL BENEFICIO:**

- 1) **Il genitore deve avere un rapporto di lavoro dipendente in essere e deve svolgere un'attività lavorativa per la quale, non è possibile fruire dello smart working;**
- 2) **Requisiti dei figli senza disabilità grave:**
  - a) **Il figlio per il quale si fruisce del congedo deve essere minore di anni 14;**
  - b) **Il genitore ed il figlio per il quale si fruisce del congedo devono essere conviventi durante tutto il periodo di fruizione dello stesso;**
  - c) **In relazione al figlio per il quale si fruisce del congedo deve sussistere una delle seguenti condizioni:**
    - **Infezione da SARS Covid-19;**
    - **Quarantena da contatto, disposta con provvedimento della ASL competente;**
    - **Sospensione dell'attività didattica in presenza;**

- **3) Requisiti dei figli con disabilità grave:**
  - A) **Il figlio deve essere riconosciuto disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art. 4, comma 1, Legge n. 104/1992, e risultare iscritto a scuole di ogni ordine e grado o ospitato in centri diurni a carattere assistenziale;**
  - B) **Deve avere l'infezione da SARS-Covid 19;**
  - C) **Deve sussistere una delle seguenti condizioni:**
    - **essere in quarantena da contatto;**
    - **Deve essere sospesa l'attività didattica in presenza;**
    - **Deve essere chiuso il centro assistenziale diurno.**

**Nel caso di figli con disabilità grave, non sono richiesti né il requisito della convivenza né il limite di età di 14 anni.**

**DURATA DEL CONGEDO:** Il congedo può essere fruito per periodi, coincidenti in tutto o in parte, con quelli di infezione da SARS Covid-19, di quarantena da contatto, di sospensione dell'attività didattica in presenza o di chiusura dei centri diurni assistenziali del figlio, ricadenti nell'arco temporale compreso tra il 13 marzo 2021, data di entrata in vigore della norma, e il 30 giugno 2021.

Gli eventuali periodi di congedo parentale o di prolungamento di congedo parentale fruiti dal 1° gennaio 2021 e fino al 12 marzo 2021 potranno essere convertiti, senza necessità di annullamento, nel congedo di cui trattasi, solamente presentando domanda telematica del nuovo congedo, non appena sarà adeguata la relativa procedura informatica.

**TRATTAMENTO ECONOMICO:** Il nuovo congedo è **indennizzato al 50% della retribuzione** e spetta ai **genitori lavoratori dipendenti pubblici e privati**, alternativamente tra loro (non negli stessi giorni), per figli conviventi minori di anni 14.



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965

SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

## Domanda del congedo

In attesa del rilascio delle nuove procedure informatiche di presentazione delle domande , è comunque possibile fruire del congedo in argomento con richiesta al proprio datore di lavoro, e presentare successivamente l'apposita domanda telematica all'INPS.

Porgiamo cordiali saluti.

DOTT. MONICA MELANI

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015