

MILANO, 29 GIUGNO 2021

**SPETTABILE
CLIENTELA**

OGGETTO: BUONI PASTO IN SMART WORKING

Rispondiamo ad uno dei quesiti che riceviamo più frequentemente: “ I miei collaboratori sono in smart working; dobbiamo continuare ad erogare il buono pasto?”

- **Gran parte della giurisprudenza concorda nell’affermare che i buoni pasto non spettano al lavoratore in smart working, ma con delle eccezioni che dipendono dal contratto:**
 - 1) **Se il buono pasto è previsto dal contratto individuale o dai contratti collettivi, allora deve essere erogato anche in modalità smart-working;**
 - 2) **Se invece, il contratto non dice niente in merito, spetta al datore di lavoro decidere se continuare ad erogare i buoni pasto, che però potrebbero non essere la soluzione più giusta per i lavoratori, la cui presenza in ufficio, è prevista a giorni alterni.**

Quale può essere l’alternativa?

LA MENSA DIFFUSA, è la soluzione alternativa ai buoni pasto, anche elettronici.

La mensa diffusa, funziona tramite APP. I dipendenti possono scegliere:

- **Dove pranzare**
- **Convenzionare i loro ristoranti preferiti (magari vicino casa, quando lavorano in smart working)**
- **Portare a pranzo degli ospiti aziendali**



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- Pagare tramite app

Per l'azienda non ci sono né tasse, né costi aggiuntivi, il datore di lavoro paga solo per l'importo dei singoli pasti, e solo per quelli effettivamente consumati.

Accanto al vantaggio fiscale, è presente quello della semplicità di utilizzo: non servono badge né tantomeno blocchetti cartacei e il pagamento dei pasti avviene tramite una semplice fattura, deducibile come le altre spese.

Il vantaggio della mensa diffusa, poi, è che il datore mette a disposizione del dipendente, una cifra predeterminata al giorno, ma, la stessa cifra scade alle ore 24,00 di ogni giorno; se il dipendente, quel giorno, ha deciso di non usufruirne, perché essendo in smart working, vuole mangiare a casa, al datore di lavoro non verrà addebitato alcunchè.

Abbiamo integrato il portale CENTURION WELFARE con le principali piattaforme di mensa diffusa. Chiedici una dimostrazione pratica del ns. portale; siamo a tua disposizione.

Porgiamo cordiali saluti.

DOTT. MONICA MELANI

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015