

MILANO, 1 LUGLIO 2021

**SPETTABILE
CLIENTELA**

**OGGETTO: PROROGA DEL DIVIETO DI LICENZIAMENTO E NUOVE
SETTIMANE DI CIG COVID. SPIEGHIAMO IL TUTTO DI SEGUITO.
NOVITA' IN CAMPO TRIBUTARIO E FISCALE-SABATINI BIS.**

**Spettabile clientela,
molti di Voi stanno aspettando i chiarimenti che seguono:**

- 1) Tutto ciò che adesso andiamo a scrivere, è già entrato in vigore, in quanto il decreto legge n. 99 del 30 giugno 2021 è stato pubblicato ieri sera sulla Gazzetta Ufficiale n. 155 del 30 giugno 2021;**
- 2) CASSA INTEGRAZIONE PER COVID, a chi spetta:**
 - a) Spetta per 17 settimane da utilizzare tra il 1° luglio ed il 31 ottobre, per le aziende del settore abbigliamento, tessile e pelletteria, che pertanto verranno trattate allo stesso modo delle aziende che accedono alla cassa in deroga e all'assegno ordinario; non sono previsti contributi aggiuntivi, ma le aziende indicate non potranno licenziare;
Le aziende della moda e del tessile allargato che sono interessate a questa misura, sono quelle con CODICE ATECO 13,14,15, e più precisamente:**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

- 13 – preparazione e filatura di fibre tessili;**
- 14 – confezione di articoli di abbigliamento (escluso abbigliamento in pelliccia);**
- 15 – fabbricazione di articoli in pelle e simili.**

Si precisa che, ovviamente le aziende interessate non possono licenziare; Queste aziende, che ancora oggi sono in forte difficoltà, entrano così di fatto nella normativa prevista per le piccole imprese e per quelle del terziario: ciò significa che fino al 31 ottobre, anche loro, manterranno un divieto generalizzato di licenziamento per motivi economici. Le domande di accesso alle ulteriori settimane della Cassa integrazione ordinaria Covid dovranno essere presentate all'INPS, a pena di decadenza, entro la fine del mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa e, in fase di prima applicazione, entro la fine del mese successivo a quello di entrata in vigore del decreto.

- b) Spetta per 13 settimane a tutte le aziende del settore MANIFATTURIERO che hanno terminato le settimane da utilizzare entro il 30 giugno u.s., secondo il Decreto Sostegni. La Cig sarà gratuita, cioè senza il pagamento di contributi addizionali, e le aziende non potranno licenziare.**

SUL DIVIETO DI LICENZIAMENTO:

Si precisa che, a partire dal 1 luglio 2021, le aziende che non avranno più necessità di ricorrere alla CIG Covid-19, non saranno più soggette al divieto di licenziamento. In ogni caso, anche per le aziende soggette al divieto di licenziamento, ricordiamo che, nei seguenti casi, è comunque consentito di licenziare:

- 1) **Cessazione definitiva dell'attività dell'impresa;**
- 2) **Stipula di un accordo collettivo aziendale, che preveda l'incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro;**
- 3) **Fallimento, quando non sia previsto l'esercizio provvisorio dell'impresa o ne sia disposta la cessazione;**
- 4) **Lavoratori già impiegati nell'appalto;**
- 5) **Licenziamenti per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;**
- 6) **Mancato superamento del periodo di prova;**
- 7) **Superamento del periodo di comporta;**
- 8) **Raggiunti limiti di età ai fini della fruizione della pensione di vecchiaia;**
- 9) **Licenziamento ad nutum del dirigente;**
- 10) **Licenziamento dei lavoratori domestici;**
- 11) **Interruzione dell'apprendistato al termine del periodo formativo;**
- 12) **Interruzione del rapporto con l'ex socio di una cooperativa di produzione e lavoro, in caso di precedente risoluzione del rapporto associativo.**

UN NUOVO FONDO DI FORMAZIONE: Viene prevista l'istituzione di un Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale finalizzato alle attività di formazione dei lavoratori in Cassa integrazione per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30%, calcolata in un periodo di 12 mesi, nonché ai percettori della Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI).

NOVITA' IN AMBITO FISCALE E TRIBUTARIO:

✓ **Si ufficializza lo stop all'invio delle cartelle della riscossione e degli atti di accertamento dell'Agenzia delle entrate sino al 31 agosto, con la conseguente necessità di procedere al pagamento entro il mese successivo. I versamenti delle**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

somme oggetto della sospensione, infatti, dovranno essere effettuati, in unica soluzione, entro il 30 settembre 2021 Il provvedimento riguarda anche gli avvisi di accertamento e gli avvisi di addebito in scadenza nel suddetto periodo, compresi i pagamenti in scadenza in tale periodo, relativi ai piani di rateizzazione in corso. Sono inoltre bloccate fino al 31 agosto 2021 anche le compensazioni fra crediti e debiti iscritti a ruolo in sede di erogazione dei rimborsi fiscali e le procedure di pignoramento presso terzi da parte dell'agente della riscossione. Resta, invece, confermata la scadenza del 31 luglio prossimo per il pagamento delle rate da corrispondere nel 2020 della cosiddetta rottamazione ter e del saldo e stralcio. Viene slittato al 31 luglio il termine per approvare le tariffe e i regolamenti della Tari e della tariffa corrispettiva.

SABATINI BIS – RIFINANZIAMENTO: Viene rifinanziata la “Nuova Sabatini: con il nuovo decreto legge si è disposto anche un nuovo stanziamento di 600 milioni di euro per rifinanziare la cosiddetta “Nuova sabatini”, dopo che a partire dal 2 giugno il ministero dello Sviluppo Economico ha disposto la chiusura dello sportello a fronte dell’esaurimento dei fondi disponibili.

A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

DOTT. MONICA MELANI