



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 15 SETTEMBRE 2021

**Spettabile
Clientela**

**OGGETTO: FINANZIAMENTO ASSUNZIONE DISABILI E CONTRATTO
DI RIOCCUPAZIONE.**

**Ricordiamo alla spettabile clientela,
che sono disponibili i fondi per l'assunzione dei disabili:**

**Fondi disponibili per le Dichiarazioni 151-2015 (tratto dal
cassette previdenziale Inps)**

Anno Selezionato: TUTTI

LEGENDA:

FONDO STANZIATO: IMPORTO ORIGINARIAMENTE STANZIATO

FONDO DISPONIBILE: FONDO RESIDUALE CONSEGUENTE ALL'ACCOGLIMENTO DELLE DOMANDE
(PRELIMINARI E DEFINITIVE)

IL FONDO DISPONIBILE DIMINUISCE IN RELAZIONE ALL'ACCOGLIMENTO DELLE ISTANZE DI
PRENOTAZIONE; AUMENTA NEI CASI IN CUI SCADDE UN'ISTANZA DI PRENOTAZIONE.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

A n n o	Fondo Stanziato	Fondo Disponibile
2016	8.907.503,92 €	1.116,50 €
2017	36.518.897,92 €	1.292,82 €
2018	58.196.761,98 €	4.966,92 €
2019	60.247.402,16 €	1.154,83 €
2020	95.258.582,52 €	1.107,74 €
2021	80.451.551,99 €	2.061.608,63 €
2022	13.796.984,33 €	1.009.068,31 €
2023	20.000.000,00 €	16.969.922,35 €
2024	20.000.000,00 €	18.539.248,03 €
2025	20.000.000,00 €	19.990.419,88 €

I dati sono aggiornati al 14/09/2021

In merito al CONTRATTO DI RIOCCUPAZIONE, comunichiamo quanto segue:

L’Inps, con messaggio n. 3050 del 9 settembre 2021, ha fornito le istruzioni operative relative alla fruizione dell’esonero contributivo per le assunzioni effettuate con il contratto di rioccupazione.

Ricordiamo brevemente, in che cosa consiste l’assunzione agevolata:

- 1) Il contratto di rioccupazione, che deve avvenire tra il 1 luglio ed il 31 ottobre 2021, riguarda i lavoratori in stato di disoccupazione nella fase di ripresa delle attività dopo l’emergenza epidemiologica da Covid-19.**
- 2) L’assunzione è subordinata alla stesura di un progetto individuale di inserimento, con il consenso del lavoratore, volto a garantire l’adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al nuovo contesto lavorativo. Il progetto individuale di inserimento ha una durata di sei mesi, durante i quali il lavoratore non può essere licenziato; o meglio, il datore di lavoro può sempre licenziare il lavoratore, ma incorre nella normativa per il licenziamento illegittimo;**
- 3) Il beneficio per il datore di lavoro che ricorre a questo tipo di assunzione agevolata, è di euro 6.000 su base annua, riparametrato e applicato su base mensile;**
- 4) Con la circolare n. 115 del 2 agosto 2021, l’Inps ha fornito le prime indicazioni riguardanti l’ambito di applicazione dell’esonero contributivo; con il messaggio n. 3050 del 9 settembre 2021, fornisce invece le istruzioni operative. In sostanza, la domanda di ammissione al beneficio potrà essere**

presentata con il modulo di istanza on-line “RIOCI” a partire dal 15 settembre 2021;

- 5) Una volta che l’Inps ha ricevuto la richiesta, provvede a verificare l’esistenza del rapporto a tempo indeterminato, andando a consultare direttamente la banca dati del collocamento; calcola l’importo dell’incentivo spettante; verifica la sussistenza della copertura finanziaria; informa il datore di lavoro che è stato autorizzato a fruire dell’esonero, indicando anche l’importo dell’agevolazione spettante; l’esonero attribuito viene poi registrato nel Registro nazionale degli aiuti di Stato.**
- 6) Qualora il datore di lavoro richiedente l’esonero, fosse presente fra i nominativi nel c.d. “elenco Deggendorf”, di cui alla sezione “Trasparenza” del Registro nazionale degli aiuti di Stato (RNA), l’Inps non autorizzerà la fruizione dell’esonero.**

A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

Dott. Monica Melani