

MILANO, 1 SETTEMBRE 2021

SPETTABILE  
CLIENTELA

**OGGETTO: PARLIAMO DI QUARANTENZA COVID 19 E LAVORATORI FRAGILI-MESSAGGIO INPS N. 2842 DEL 6 AGOSTO 2021**

**PERIODI DI QUARANTENA:** per quanto riguarda i periodi di quarantena COVID-19 con sorveglianza attiva, il Legislatore attualmente, non ha previsto, per l'anno 2021, appositi stanziamenti. **Tuttavia, sono in corso verifiche da parte dei dicasteri interessati volte a rintracciare le risorse per rifinanziare le tutele anche per l'anno 2021.**

**ASSENZE LAVORATORI FRAGILI IMPOSSIBILITATI A SVOLGERE IL LAVORO IN MODALITA' AGILE:** la prestazione è riconosciuta per gli eventi fino al 30 giugno 2021, non essendo intervenute ulteriori proroghe. **Anche, in questo caso, manca la copertura finanziaria, ma si spera che possano essere individuate tempestivamente le necessarie risorse a copertura delle tutele in esame, per l'intero anno 2021, al fine di evitare tutte le criticità che le aziende stanno incontrando nella gestione dei certificati emessi a copertura dei suddetti periodi di assenza da parte dei lavoratori coinvolti.**

**Che cosa succede, infatti? La conseguenza di tutto questo, è che le aziende non possono entrare nel merito della motivazione che ha comportato l'emissione del certificato medico e, di conseguenza, devono però prenderne atto e gestire di**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965

SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

**conseguenza l'evento indennizzandolo anche per la parte a carico dell'istituto previdenziale. In mancanza di uno stanziamento di risorse a copertura di tali eventi per l'anno 2021, comporterebbe infatti, per le aziende, di andare a recuperare l'indennità inps anticipata al lavoratore con restituzione all'Inps, per il tramite dei modelli Uniemens.**

**Attendiamo, con fiducia, la revisione della vicenda da parte dei dicasteri interessati. Cordiali saluti.**

**DITT. MONICA MELANI**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

2

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015