

**Milano, 7 gennaio 2022**

**Spettabile  
Clientela**

**OGGETTO: SMART WORKING EMERGENZIALE FINO AL 31 MARZO 2022-SPIEGHIAMO LA CIRCOLARE MINISTERIALE DEL 5 GENNAIO, ALLEGATA ALLA PRESENTE.**

**Spettabile clientela,  
in merito a quanto in oggetto, spieghiamo i tratti salienti, di seguito:**

- **In base alla proroga dello stato di emergenza nazionale al 31 marzo 2022, sono estese alla medesima data, anche le misure di contenimento dell'epidemia da Covid-19, tra le quali, la procedura semplificata per l'attivazione dello smart-working;**
- **La circolare del 5 gennaio che alleghiamo alla presente, raccomanda di utilizzare al massimo, la flessibilità consentita dalle regole vigenti sul lavoro agile;**
- **Con la procedura semplificata, che andiamo ad effettuare su CLICK LAVORO, il datore di lavoro del settore privato può comunicare l'avvio dello smart working anche per più lavoratori (comunicazione massiva), senza essere obbligato ad allegare alcun accordo con il singolo lavoratore;**
- **I dati obbligatori da comunicare, sono i seguenti: 1) codice fiscale del datore di lavoro; 2) dati anagrafici del lavoratore; 3) pat inail e voce di tariffa associata; 4) periodo del lavoro agile: data di inizio e data di fine di**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

**validità dell'accordo. Non è necessario indicare le singole giornate di smart-working qualora la prestazione da remoto non venga svolta per l'intero periodo indicato.**

- **Lavoratori fragili:** per lavoratori fragili si intendono i lavoratori in possesso di certificazione, rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita. I lavoratori fragili hanno diritto allo svolgimento del lavoro agile, e, qualora, le loro mansioni non siano compatibili con il lavoro da remoto, dovranno essere adibiti ad altra mansione;
- **Green pass e smart working: il lavoratore che effettua la prestazione in “modalità agile” non deve necessariamente essere in possesso di GREEN PASS, in quanto di per sé limita i contagi, ed inoltre il bisogno di possedere un green pass viene meno stante il fatto che il lavoratore non dovrà condividere gli ambienti di lavoro con altri lavoratori.**
- **Questa regola non vale solo per i dipendenti pubblici. Il ministero della pubblica amministrazione ha vietato di adibire a lavoro agile, i dipendenti sulla base del mancato possesso del green pass o dell'impossibilità di esibire la certificazione verde.**

**A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.**

**CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP**