

MILANO, 23 MARZO 2022

**SPETTABILE
CLIENTELA**

**OGGETTO: NOTIZIE FLASH MOLTO IMPORTANTI DI OGGI 23 MARZO
2022**

**Spettabile clientela,
di seguito, alcune notizie FLASH di fondamentale importanza:**

- 1) Sgravio contributivo dello 0,80% per i contributi a carico del dipendente:**
Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022 i lavoratori dipendenti, con retribuzione imponibile fino a 35.000 euro all'anno, pari a circa 2.692 euro lordi mensili, possono beneficiare di uno sconto dei contributi previdenziali nella misura dello 0,8 punti percentuali, previsto dalla legge di Bilancio 2022. L'INPS, con la circolare n. 43 del 2022, ha fornito le indicazioni per la corretta applicazione del beneficio all'interno del Libro Unico del Lavoro e della denuncia contributiva UniEmens. Naturalmente, per quanto riguarda la ns. spettabile clientela, penseremo a tutto noi;
- 2) Proroga dello smart working emergenziale: Smart working, proroga fino al 30 giugno 2022 del regime semplificato. Le regole ordinarie, tra cui l'obbligo di accordo individuale, slittano al 1° luglio. Per individuare i lavoratori fragili che svolgeranno la prestazione in modalità agile si applicherà l'elenco predisposto dal Ministro del Lavoro, della Salute e**

della PA con il decreto del 4 febbraio. Le novità nel DL Covid approvato il 17 marzo.

- 3) Le sanzioni su indennità e utilizzo fraudolento dei tirocini introdotte dalla Legge di Bilancio 2022 sono applicabili da subito. Lo ha precisato l'Ispettorato Nazionale del Lavoro nella nota prot. 530/2022.** Il tirocinante ha diritto ad una **congrua indennità** e il mancato riconoscimento della stessa da parte del datore di lavoro comporta una **sanzione amministrativa** che varia da un minimo di **1.000** a un massimo di **6.000** euro a seconda della gravità dell'illecito (L. 689/1981).

La sanzione prevista si applica in relazione al mancato riconoscimento dell'indennità già considerata dalle leggi vigenti.

L'altro precetto riguarda la trasformazione del rapporto tra tirocinante e datore di lavoro.

Il **tirocinio**, infatti, **non costituisce rapporto di lavoro** e non può essere utilizzato in sostituzione di lavoro dipendente (**Comma 723**, Legge di Bilancio 2022) .

Nel caso in cui il tirocinio venga svolto in maniera fraudolenta, cioè con il datore di lavoro che impiega il tirocinante in sostituzione del dipendente, la riforma prevede la possibilità, da parte del tirocinante, di **richiedere** la sussistenza di un **rapporto di lavoro subordinato**. L'utilizzo inappropriato è punito con la sanzione di **50 euro** per ciascun tirocinante coinvolto e per ogni giorno di tirocinio.

- 4) Il decreto pubblicato in Gazzetta Ufficiale contro il caro energia**, come sappiamo, **non è incentrato solamente sul taglio delle accise dei carburanti**. Al

suo interno sono contenute una serie di novità pensate per aiutare alcuni settori messi in difficoltà dall'aumento dei costi dell'energia. Sempre in ottica carburanti c'è una novità che riguarda i **dipendenti delle aziende private**. Si tratta di **buoni benzina fino a 200 euro esenti da tasse per il 2022**, ceduti a titolo gratuito da aziende private ai lavoratori dipendenti. Leggiamo all'interno del testo del decreto:

*Per l'anno 2022, l'importo del valore di buoni benzina o analoghi titoli ceduti a titolo gratuito da aziende private ai lavoratori dipendenti per l'acquisto di carburanti, nel limite di euro 200 per lavoratore non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917. Si tratta di una misura pensata per **aiutare i pendolari** che lavorano nelle aziende per aiutarli in un momento in cui **i prezzi dei carburanti** sono molto alti. A differenza di altri bonus non è un contributo concesso dal Governo per l'acquisto di carburante. Dunque, parliamo di un incentivo rivolto a tutte quelle imprese che già erogano buoni benzina ai propri dipendenti o che intendono farlo.*

Buoni benzina ceduti a titolo gratuito e che non andranno a concorrere alla formazione del reddito grazie alla novità introdotta dal Governo. Ovviamente, spetta alle aziende concederli. Il sostegno può valere per tutti i dipendenti delle aziende, indipendentemente dal loro ruolo e dal loro reddito. Non servirà per il lavoratore presentare alcuna domanda. Come detto, spetterà all'azienda decidere se e in che misura concedere il bonus.



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

La novità, ricordiamo ancora una volta, riguarda solamente i dipendenti delle imprese private.

A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015