

MILANO, 14 APRILE 2022

**SPETTABILE
CLIENTELA**

**OGGETTO: CIRCOLARE DEL NS. CENTRO STUDI CHE VA A RIEPILOGARE LA
NORMATIVA SULLA “PATERNITA’ 2022”**

Spettabile Clientela,

di seguito riassumiamo i criteri di legge per usufruire del CONGEDO PAPA’, nell’anno 2022:

- A) **CONGEDO OBBLIGATORIO: 10 GIORNI**
- B) **CONGEDO FACOLTATIVO: 1 GIORNO**
- C) **Si precisa che il congedo obbligatorio spetta sempre; il congedo facoltativo spetta solo se la mamma rinuncia ad un giorno del suo congedo facoltativo;**
- D) **I congedi indicati spettano sia nel caso che si sia avuto un figlio naturale, sia nel caso in cui si sia adottato o ricevuto in affido, un bambino;**
- E) **I 10 giorni di CONGEDO OBBLIGATORIO sono lavorativi e si possono usufruire in momenti diversi; esempio: 5 giorni quando nasce il bambino, e 5 giorni due mesi dopo, purchè i giorni vengano usufruiti entro i 5 mesi di età del bambino;**
- F) **Il giorno di congedo di paternità facoltativo, invece, è subordinato alla rinuncia da parte della mamma; se la mamma rinuncia ad un giorno di maternità facoltativa (deve tornare al lavoro), il papà può prendersi il giorno di congedo di maternità;**
- G) **Per usufruire del congedo (obbligatorio e/o facoltativo), il neo papà deve comunicare la data di partenza dell’assenza, almeno 15 giorni prima, per dare tempo all’azienda di procedere alla propria organizzazione. Nel caso in cui sia l’azienda a pagare il congedo, è sufficiente la comunicazione. Se l’azienda, invece, non può anticipare l’indennità, si rende necessario presentare domanda all’Inps che provvederà poi a versare l’importo dovuto sul conto corrente del richiedente. La domanda può essere presentata on-line sul sito dell’Inps, oppure tramite CAF;**



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- H) Sia per i 10 giorni di CONGEDO OBBLIGATORIO che per un giorno di CONGEDO FACOLTATIVO, il neo papà è retribuito al 100% dello stipendio;
- I) Il congedo papà, sia obbligatorio che facoltativo, possono essere richiesti entro il 5° mese di età del piccolo. Se si tratta di un'adozione o di un affidamento, puoi chiederlo entro il 5° mese dall'arrivo del bambino;
- J) Nel caso di parto GEMELLARE, i papà hanno diritto sempre e soltanto a 10 giorni di CONGEDO OBBLIGATORIO, e ad 1 giorno di CONGEDO FACOLTATIVO. Per i parti plurimi, **non è previsto alcun raddoppio.**

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento; rinnoviamo gli auguri di Buona Pasqua e ricordiamo che il giorno 19 aprile rimarremo eccezionalmente chiusi, su tutte le sedi.

Per eventuali emergenze, sono sempre disponibili, i seguenti indirizzi mail e numeri di telefono:

- monica @centurionpayrollservice.info
- **Chiamando il centralino, automaticamente venite trasferiti sui cellulari di emergenza.**

Cordiali saluti.

CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015