



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

**MILANO, 3 MAGGIO 2022**

**SPETTABILE CLIENTELA**

**OGGETTO: PROROGA SMART WORKING-ULTIME NOVITA' IN MATERIA DI COLLABORAZIONI OCCASIONALI**

Allo scadere dello stato di emergenza sarebbero dovute venire meno **le deroghe all'utilizzo dello smart working**, introdotte dall'inizio dell'emergenza COVID-19 al fine di incentivare il ricorso al lavoro a distanza e, in questo modo, ridurre il rischio di diffusione del virus. L'effetto principale sarebbe stato il **ritorno all'obbligo dell'accordo individuale tra azienda e dipendente**, come adempimento preliminare e necessario per ricorrere a questa tipologia.

Con il Decreto Covid del 24 marzo la possibilità di smart working senza accordo individuale era stata prorogata al 30 giugno, ma un emendamento approvato in sede di conversione in legge lo sposta al **31 agosto**. Inoltre, le tutele dei lavoratori fragili vengono prorogate fino al 30 giugno.

Proseguirà ancora quindi la modalità di **segnalazione semplificata** dei lavoratori in smart working al Ministero del Lavoro, e l'accordo individuale è rimandato a dopo il 31 agosto. Il Ministero ha comunicato in una nota che con l'emendamento approvato in Commissione Affari Sociali alla Camera è stato prorogato anche il diritto allo smart working **per i genitori di figli con fragilità**. Per determinate categorie di lavoratori fragili, ove

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

non sia possibile svolgere lavoro in modalità agile, è stata prorogata l'equiparazione al ricovero ospedaliero.

Nulla cambierà per i dipendenti pubblici, per i quali dal 15 ottobre 2021 **è già stato disposto il rientro in presenza e il ricorso al lavoro agile solo previo accordo individuale.**

Nell'ottica di facilitare gli adempimenti da parte dei datori di lavoro (ed incentivare così il lavoro a distanza) la singola comunicazione può interessare più lavoratori (cosiddetto invio "massivo"). Dello stesso tenore, peraltro, la possibilità per l'azienda di assolvere gli obblighi di informativa circa i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori legati allo smart-working, nei confronti del dipendente interessato e del Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), anche in modalità telematica, utilizzando la documentazione disponibile sul sito INAIL (copia dell'informativa dev'essere restituita firmata da lavoratore ed RLS).

**La modalità semplificata appena descritta scomparirà tuttavia dal 1° settembre 2022,** lasciando il campo agli obblighi di comunicazione ordinari di cui sopra, disciplinati dalla Legge n. 81/2017.

## **SMART WORKING LAVORATORI FRAGILI**

Nella bozza del Decreto che ha disposto le ulteriori riaperture dal 1° aprile era stata inserita la proroga della possibilità di ricorrere al lavoro agile anche per i lavoratori fragili, misura che poi non è stata inserita nel testo definitivo.

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

In una [nota pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro](#) si legge che l'emendamento approvato "in Commissione Affari Sociali alla Camera, fortemente sostenuto dal ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Andrea Orlando, ha inoltre **prorogato al 30 giugno il regime di tutela per i lavoratori fragili** (diritto allo smart working per tutti i fragili e per specifiche categorie di fragili, ove non sia possibile svolgere lavoro in modalità agile, equiparazione al ricovero ospedaliero), in sede di esame del disegno di legge di conversione al decreto-legge n. 24 del 2022 (Covid riaperture). Prorogato inoltre il **diritto allo smart working anche per i genitori di figli con fragilità.**"

Tornano quindi le tutele previste per i lavoratori fragili, inizialmente escluse dal decreto.

#### **COLLABORAZIONI OCCASIONALI:**

L'ispettorato Nazionale del Lavoro, con **la nota n. 856 del 2022, ha definito un vademecum sulla maxi sanzione per lavoro nero. Nel documento, vengono** indicati gli elementi, operativi e di immediata applicazione dell'Istituto, inerenti la gestione del rapporto di lavoro ed in particolare per il lavoro occasionale. Si individuano, quindi, i datori di lavoro coinvolti, quelli esclusi, le modalità di comunicazione preventiva di assunzione, nonché il vincolo di subordinazione. Definiti anche i casi in cui la maxi sanzione non può essere applicata.

Più volte, in questi mesi, abbiamo invitato la spettabile clientela, a rinunciare a questo tipo di collaborazione, avvertendo dei rischi che si corrono. La maxi-sanzione **per lavoro nero**



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

potrà trovare applicazione soltanto nel caso di prestazioni autonome occasionali che non siano state oggetto di preventiva comunicazione, sempreché la prestazione sia riconducibile nell'alveo del rapporto di lavoro subordinato e non siano stati già assolti, al momento dell'accertamento ispettivo, gli ulteriori obblighi di natura fiscale e previdenziale, ove previsti, idonei ad escludere la natura "sommersa" della prestazione.

Qui è opportuno ricordare che, in presenza della comunicazione preventiva, è sempre esclusa l'applicazione della maxi sanzione, ricorrendo, invece, la sola riqualificazione del rapporto. Gli obblighi, che devono essere riconducibili alla prestazione e che devono essere assolti ai fini della prova prima dei rilievi ispettivi, sono, soprattutto, il versamento della ritenuta d'acconto del 20% e l'emissione della Certificazione Unica, relativa ai compensi corrisposti per lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi, ma anche gli eventuali adempimenti previdenziali.

**Ma ricordiamo alla spettabile clientela, in che cosa consiste la MAXI SANZIONE SUL LAVORO NERO: L'importo della sanzione è da euro 1.000 a euro 8.000 per ciascun lavoratore irregolare, maggiorato di euro 30 per ciascuna giornata di lavoro irregolare, nel caso in cui il lavoratore risulti regolarmente occupato per un periodo lavorativo successivo.**

**Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e porgiamo cordiali saluti.**

**CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015