



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 29 GIUGNO 2022

**SPETTABILE
CLIENTELA**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SU SCADENZE AL 30 GIUGNO 2022

**1° INFORMAZIONE: TRATTASI DI PRATICA PERSONALE DEL
SINGOLO DIPENDENTE**

**Domande assegno unico universale:
entro il 30 giugno, con gli arretrati**

**Le richieste vanno trasmesse attraverso il portale dell'Inps, accedendo
all'area riservata con Spid, Cie o Cns, tramite i patronati o il contact
center dell'Istituto previdenziale nazionale**

Gli interessati a ottenere l'assegno unico e universale – che non lo hanno ancora richiesto o ne sono venuti a conoscenza solo ora – comprensivo degli arretrati relativi ai mesi di marzo aprile e maggio scorsi, devono presentare la domanda entro il prossimo 30 giugno. Oltre tale data, il sostegno sarà erogato dal mese successivo a quello di presentazione e, naturalmente, senza arretrati.

L'assegno unico e universale (Auu), introdotto dall'[articolo 2](#) della legge n. 46/2021 e reso operativo dal [Dlgs n. 230/2021](#), è, lo ricordiamo, un aiuto economico alle

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

famiglie, riconosciuto, a determinate condizioni, per ogni figlio a carico fino al compimento del ventunesimo anno d'età e senza limiti d'età per i figli disabili.

Si ricorda, la spettanza, di seguito descritta:

Alle famiglie in possesso di Isee valido, l'Assegno è corrisposto con importi maggiorati, calcolati in base alla corrispondente fascia di Isee. Le stesse maggiorazioni sono comunque riconosciute, con decorrenza retroattiva e, quindi, con tutti gli arretrati, anche a coloro che al momento della presentazione della domanda non siano in possesso di Isee, ma per le quali l'Isee sia successivamente attestato, ma sempre entro il prossimo 30 giugno.

Nel dettaglio, è prevista:

- una quota variabile modulata in modo progressivo (si va da un massimo di 175 euro per ciascun figlio minore con Isee fino a 15mila euro, a un minimo di 50 euro per ciascun figlio minore in assenza di Isee o con Isee pari o superiore a 40mila euro). Gli importi dovuti, inoltre, possono essere maggiorati nelle ipotesi di nuclei numerosi (per i figli successivi al secondo), madri di età inferiore a 21 anni, nuclei con quattro o più figli, genitori entrambi titolari di reddito da lavoro, figli affetti da disabilità
- una quota a titolo di maggiorazioni per compensare l'eventuale perdita economica subita dal nucleo familiare, se l'importo dell'Assegno dovesse risultare inferiore a quello che deriva dalla somma dei valori teorici dell'Assegno al nucleo familiare (componente familiare) e delle detrazioni fiscali medie

(componente fiscale), che si sarebbero percepite nel regime precedente la riforma.

L'Assegno unico universale, spetta ai nuclei familiari con le seguenti caratteristiche:

- per ogni figlio minorenni a carico e anche per i nuovi nati, infatti, può essere richiesto dal settimo mese di gravidanza
- per ciascun figlio maggiorenne a carico, fino al compimento dei 21 anni, che frequenti un corso di formazione scolastica o professionale, ovvero un corso di laurea; svolga un tirocinio o un'attività lavorativa con un reddito complessivo inferiore a 8mila euro annui; sia registrato come disoccupato e in cerca di un lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego oppure svolga il servizio civile universale
- per ogni figlio con disabilità a carico, senza limiti di età.

Il beneficio è concesso anche al genitore separato o divorziato che presenta la domanda nonostante non faccia più parte del nucleo familiare: la norma non prescrive la necessaria convivenza. E anche i nonni, se affidatari, possono richiedere l'assegno unico universale per i nipoti, minorenni e maggiorenni fino a 21 anni ([circolare Inps n. 23/2022](#)).

È erogato dall'Inps al richiedente o, a domanda anche successiva, in pari misura tra coloro che esercitano la responsabilità genitoriale, mediante accredito su conto corrente bancario o postale, ovvero scegliendo la modalità del bonifico domiciliato.

2° INFORMAZIONE: Impatriati: la proroga per il secondo quinquennio agevolato va richiesta entro il 30 giugno



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Entro il 30 giugno 2022 i lavoratori impatriati che hanno concluso nel 2021 il primo quinquennio di fruizione dell'agevolazione prevista dal decreto Internazionalizzazione possono optare per l'estensione a un secondo quinquennio agevolato, se in possesso dei requisiti previsti dalla legge di Bilancio 2021. Le modalità di esercizio dell'opzione sono state definite dall'Agenzia delle Entrate con il provvedimento del 3 marzo 2021. Per effettuare l'apposito versamento, l'Agenzia ha istituito i necessari codici tributo con risoluzione n. 27/E del 15 aprile 2021.

3° INFORMAZIONE: L'INPS interviene nuovamente in materia di indennità una tantum di 200 euro introdotta dal DL n. 50/2022 (c.d. Decreto Aiuti). In particolare, con la **Circolare n. 73 del 24 giugno 2022**, fornisce le **istruzioni applicative** per accedere alla misura, mentre con **il Messaggio n. 2559 del 24 giugno 2022 rende disponibile un fac-simile** di dichiarazione al fine di agevolare gli adempimenti da parte dei lavoratori e dei datori di lavoro. Il fac-simile, come precisato dall'Istituto, costituisce solo uno strumento di supporto, personalizzabile dal datore di lavoro e non vincolante. Si allegano alla presente, il messaggio Inps con la nuova DICHIARAZIONE da utilizzare.

Si precisa che, ai ns. fini, interessa la seguente parte della circolare Inps che prevede l'**estensione del periodo di riferimento** per la **verifica del diritto all'esonero dello 0,8%**, originariamente fissato dalla norma nel primo quadrimestre 2022, **fino al 23 giugno 2022** (giorno precedente la pubblicazione della Circolare n. 73/2022) ricomprendendo, dunque, il mese di maggio e buona parte di quello di giugno 2022. Si

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

4

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

sottolinea che l'Istituto fa esplicito riferimento alla verifica del "*diritto all'esonero*" dello 0,8% e, dunque, non alla sua effettiva fruizione da parte del lavoratore. Inoltre, viene chiarito che la fruizione dell'esonero dello 0,8% esclusivamente sui ratei di tredicesima non è utile ai fini del riconoscimento dell'indennità una tantum di 200 euro; L'INPS ribadisce che l'indennità una tantum di 200 euro è riconosciuta, **in misura fissa, una sola volta per singola persona fisica**, anche nel caso in cui sia titolare di più rapporti di lavoro. L'Istituto chiarisce che l'**indennità** è riconosciuta nella misura di **200 euro** anche nel caso di lavoratore con **contratto a tempo parziale**: in sostanza, laddove si accertino le condizioni di spettanza, la predetta indennità è erogata **in misura fissa**, pari a 200 euro, **senza alcun riproporzionamento** in funzione del periodo di svolgimento della prestazione lavorativa o della sua durata. **Lasciamo alle aziende la decisione, se sostituire con quella allegata, la dichiarazione già consegnata ai dipendenti, e da molti, già compilata. Buona giornata.**

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

5

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015