



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Milano, 18 luglio 2022

Spettabile Clientela

OGGETTO: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA' DENUNCE ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2022

Spettabile Clientela,

vi ricordiamo che al 30 settembre p.v., scade la presentazione della denuncia biennale per le pari opportunità. Sia le aziende private che quelle pubbliche che occupano più di 50 dipendenti, devono prepararsi per l'invio, entro il 30 settembre, del rapporto personale maschile e femminile per il biennio 2020-2021.

COME SI REDIGE IL RAPPORTO:

NELLA SEZIONE 1 devono essere inserite le informazioni generali sull'azienda (codice fiscale, ragione sociale, attività economica esercitata, sede legale e occupazione totale e femminile al 31.12.2021), i CCNL applicati.

NELLA SEZIONE 2, alla sezione 2.1 DEVONO ESSERE INDICATI, PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE;

2.2: le promozioni e le assunzioni;

2.3: gli occupati alle dipendenze al 31.12.2021, per genere, categoria professionale, tipo di contratto, categoria, CIG e aspettativa;

2.4: le entrate e le uscite, la trasformazione dei contratti per genere e categoria degli occupati al 31.12.2021;

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

2.5.: la formazione del personale svolta per genere e categoria professionale nel corso dell'anno 2021;

2.6: informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale;

2.7: va indicata la retribuzione iniziale lorda per genere, categoria professionale e livello di inquadramento;

2.8: va indicata la retribuzione lorda annua per genere, categoria professionale e livello di inquadramento;

2.8.1: devono essere indicate in dettaglio, le componenti accessorie del salario (straordinari, superminimi individuali, premi di produttività), per genere e categoria professionale.

Nella SEZIONE 3-Tabella 3.1 devono essere inserite le informazioni generali sulle unità in ambito comunale, in particolare, gli occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti al 31.12.2021.

Il rapporto deve essere redatto in modalità esclusivamente telematica mediante l'utilizzo del nuovo applicativo informatico disponibile sul portale Servizi Lavoro, operativo dal 23 giugno 2022.

Nel caso in cui, il prospetto non venga trasmesso entro il 30 settembre 2022, le aziende verranno invitate dalla Direzione Regionale del Lavoro a provvedere entro i successivi 60 giorni. Se le aziende non rispetteranno il termine dei 60 giorni, saranno soggette alla sanzione amministrativa da euro 103,00 ad euro 516,00. Se poi, l'inadempimento all'obbligo si protrae per oltre 12 mesi, sarà disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi goduti dall'azienda.

Nel caso in cui, vengano trasmessi all'Ispettorato nazionale del lavoro, rapporti non veritieri, mendaci o incompleti, il medesimo Ispettorato procederà con l'applicazione delle sanzioni da euro 1.000,00 ad euro 5.000,00.

Naturalmente, per tutte le ns. aziende clienti, procederemo noi con l'invio telematico delle denunce. Buona giornata.

**CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE
SPA STP**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015