

MILANO, 12 AGOSTO 2022

SPETTABILE CLIENTELA

**OGGETTO: ULTIMISSIME PRIMA DI LASCIARVI A PASSARE
FERRAGOSTO**

Spettabile clientela,

**prima di lasciarvi in pace, a passare Ferragosto al mare o in
montagna, due ultime notizie di interesse per tutti.**

**SMART WORKING: Il regime di smart working semplificato, cesserà il
prossimo 31 agosto. Dal 1° settembre, quindi, a regolare gli accordi
per il lavoro agile non saranno più le direttive statali valide per tutti,
ma serviranno degli accordi stipulati volta per volta tra le singole
aziende e i propri dipendenti (come prima dello scoppio della
pandemia).**

Tuttavia, anche dopo il **1° settembre 2022** resterà in vigore almeno il
regime di comunicazioni semplificate di **smart working**, le aziende non



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

dovranno più trasmettere le singole intese raggiunte una per una con ogni dipendente, ma potranno comunicare solo l'elenco dei contribuenti che hanno deciso in autonomia di firmare l'accordo.

Ai datori di lavoro viene richiesto di descrivere nel dettaglio l'**accordo di smart working** stipulato con i propri dipendenti (specificando la strategia da mettere in atto per regolare i tempi di riposo del lavoratore, oltre alle misure per assicurare la **disconnessione**) e inviarlo nel più breve tempo possibile al ministero del Lavoro.

Per ogni datore rimarrà l'obbligo di **descrivere in maniera dettagliata** il patto stipulato con i propri dipendenti e inoltrarlo nel più breve tempo possibile al **ministero del Lavoro**. All'interno del documento dovrà essere specificata la strategia che si intende mettere in atto per **regolare i tempi di riposo** del lavoratore, oltre alle misure per **assicurare la disconnessione**. La semplificazione voluta dall'esecutivo passa anche dalla possibilità per le aziende di integrare le nuove intese con le norme di un **regolamento aziendale unilaterale** che già risultano attive o di un **accordo tra impresa e sindacato** stipulato in precedenza. Rimane in sospeso la questione che riguarda il lavoro agile **per i lavoratori fragili o con figli minori di 14 anni**. Le parti sociali hanno chiesto una **proroga fino al prossimo 31 ottobre**, ma la misura non è entrata nel **decreto legge Aiuti bis approvato dal Parlamento**. Probabilmente, in fase di conversione del decreto, si andrà a rivedere questo aspetto.



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

WELFARE AZIENDALE: Con il nuovo [decreto aiuti bis](#) arrivano infatti importanti novità per i lavoratori dipendenti, pensate per alleggerire il peso del rialzo del caro vita. La novità più importante è l'aumento per il 2022 del tetto di esenzione dei fringe benefit aziendali, da 258,23 a 600 euro, oltre anche il raddoppio realizzato negli ultimi due anni. Una misura che secondo quanto documentato dalla relazione tecnica del provvedimento dovrebbe interessare "circa 3 milioni di lavoratori". Un innalzamento che si traduce in "un maggior ammontare di benefit in esenzione di circa 287,8 milioni di euro". L'altra novità importante, sempre inserita nel decreto Aiuti bis, è che tra le spese che possono rientrare in questa voce viene aggiunto il pagamento delle bollette di acqua, luce e gas. In sostanza, fino a un tetto di 600 euro, le aziende potranno concedere tra i benefit esentasse anche la possibilità di pagare o farsi rimborsare le utenze. Una misura che nei calcoli del governo vale 81,9 milioni di euro. Fuori invece dal tetto dei 600 euro c'è invece un altro benefit, introdotto dal decreto Ucraina-bis, vale dire il bonus carburante da 200 euro. Anche in questo caso si tratta di un contributo esentasse che le aziende potranno fornire ai propri lavoratori. I 200 euro sono considerati aggiuntivi rispetto ai 600 euro previsti dal Decreto Aiuti bis. **In sostanza, se li sommiamo, alla fine, diventano 800 euro.**

Buon Ferragosto.

**IL CENTRO STUDI DI CENTURION
PAYROLL SERVICE SPA STP**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015