

[Home](#) / [Notizie](#) / Lavoro agile, D.M. n. 149/2022: modalità di comunicazione telematica dal 1° settembre 2022

Lavoro agile, D.M. n. 149/2022: modalità di comunicazione telematica dal 1° settembre 2022

26 agosto 2022



Con il [D.M. n. 149 del 22 agosto 2022](#) - e relativi allegati - sono state definite le modalità per assolvere agli obblighi di comunicazione delle informazioni relative all'accordo di lavoro agile ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della Legge 22 maggio 2017, n. 81, come recentemente modificato dall'articolo 41-bis del Decreto-legge 21 giugno 2022, n. 73 convertito dalla Legge 4 agosto 2022, n. 122.

A tal fine, per tutti i datori di lavoro interessati - pubblici e privati - sarà disponibile **dal 1° settembre** l'apposito **modulo attraverso il portale [Servizi Lavoro](#)**, accessibile tramite autenticazione SPID e CIE.

Si ricorda che tale **adempimento è previsto, a decorrere dal 1° settembre 2022, solo nel caso di nuovi accordi di lavoro agile o qualora si intenda procedere a modifiche**

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

deii articolo 1 del citato Decreto ministeriale.

Per quanto attiene al termine entro cui effettuare questo adempimento, occorre considerare che lo stesso si riferisce a una mera trasformazione della modalità di svolgimento della prestazione lavorativa. Pertanto, nella logica di favorire la semplificazione degli obblighi per i datori di lavoro, la relativa comunicazione andrà effettuata **entro il termine di cinque giorni**, ai sensi dell'articolo 4-bis, comma 5, del Decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, con le conseguenze sanzionatorie di cui all'articolo 19, comma 3, del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, espressamente richiamato nel nuovo comma 1, ultimo periodo, dell'articolo 23 della Legge 22 maggio 2017, n. 81.

La piena operatività della nuova procedura richiede, tra l'altro, anche l'adeguamento dei sistemi informatici dei datori di lavoro relativamente all'utilizzo dei servizi Rest di invio delle comunicazioni, che presuppongono il colloquio dei sistemi informatici del datore di lavoro con quelli del Ministero e che rappresentano **una modalità alternativa all'uso dell'applicativo web sopraindicato**.

Per tali ragioni, in fase di prima applicazione delle nuove modalità, **l'obbligo della comunicazione potrà essere assolto entro il 1° novembre 2022**.

 CONDIVIDI

 STAMPA

Strumenti e servizi

[Attuazione Interventi PNRR](#)



[Autocertificazione Esonero 60X1000](#)

[Cigs Online](#)

[Customer satisfaction](#)

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Dimissioni volontarie	
Distacco transnazionale	
Fondo Nazionale Politiche Sociali	+
ISEE	+
Lavoratori 'Salvaguardati'	
Modulistica	
Nuovo DURC	
Open Data	+
Patrocini	
Prospetto informativo disabili	
Pubbliche Amministrazioni: monitoraggio Legge 68/1999	
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile	
Servizi Digitali con SPID	
Sistema Informativo Unitario dei Servizi Sociali	+
Smart working	
Sportello Unico Digitale	

Contenuti correlati

[Lavoro agile: Orlando firma decreto, dal 1° settembre comunicazioni semplificate per datori lavoro](#)

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

[UNIURG: più di 6.700 comunicazioni pervenute dall'attivazione del nuovo applicativo](#)

[Comunicazioni obbligatorie nel lavoro mediante piattaforme digitali](#)

[Portali istituzionali, attività di manutenzione programmata](#)

Ministro e Ministero

- Il Ministro
- Sottosegretari
- Il Ministero
- Organi di garanzia e osservatori
- Amministrazione Trasparente
- Organigramma

Stampa e media

- Ufficio Stampa
- Comunicati
- Interviste
- Multimedia
- Rassegna Stampa
- Campagne
- Eventi e Fiere

Temi e priorità

- Ammortizzatori sociali
- Covid 19
- Disabilità e non autosufficienza
- Economia Sociale
- Europa e fondi europei
- Immigrazione

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Orientamento e formazione
- Parità e pari opportunità
- Povertà ed esclusione sociale
- Previdenza
- Rapporti di lavoro e relazioni industriali
- Salute e sicurezza
- Terzo settore e responsabilità sociale delle imprese

Strumenti e servizi

- Attuazione Interventi PNRR
- Autocertificazione Esonero 60X1000
- Cigs Online
- Customer satisfaction
- Delocalizzazione call center
- Deposito telematico contratti
- Dimissioni volontarie
- Distacco transnazionale
- Fondo Nazionale Politiche Sociali
- ISEE
- Lavoratori 'Salvaguardati'
- Modulistica
- Nuovo DURC
- Open Data
- Patrocini
- Prospetto informativo disabili
- Pubbliche Amministrazioni: monitoraggio Legge 68/1999
- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
- Servizi Digitali con SPID
- Sistema Informativo Unitario dei Servizi Sociali
- Smart working
- Sportello Unico Digitale

Documenti e norme

- Biblioteca
- Interpelli
- Normativa

Amministrazione Trasparente

Storico Amministrazione Trasparente

- Disposizioni generali
- Organizzazione
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Bandi di concorso
- Performance
- Enti controllati
- Attività e procedimenti
- Provvedimenti
- Controlli sulle imprese
- Bandi di gara e contratti
- Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
- Autovetture di servizio
- Beni immobili e gestione patrimonio
- Bilanci
- Controlli e rilievi sull'amministrazione
- Informazioni ambientali
- Interventi straordinari e di emergenza
- Opere pubbliche
- Pagamenti dell'amministrazione
- Pianificazione e governo del territorio
- Registro della Trasparenza
- Servizi erogati
- Atti di notifica
- Altri contenuti

Seguici su:

 Twitter

 LinkedIn

 Telegram

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

 RSS

 Contatti

[Dichiarazione di accessibilità](#) | [Mappa del sito](#) | [Legal e privacy](#) | [Contatti](#) | [Sito Archeologico](#)