

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 3 OTTOBRE 2022

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: PROROGA DENUNCIA PARITA' AL 14 OTTOBRE 2022 E LA CIRCOLARE MINISTERIALE N. 19 DEL 20 SETTEMBRE 2022 CHE RITORNA SUL DECRETO TRASPARENZA.

1) PROROGATO L'INVIO DELLA DENUNCIA LEGGE PARITA'

Min.Lavoro: prorogata al 14 ottobre 2022 la compilazione Rapporto biennale situazione personale maschile e femminile

Il Ministero del Lavoro, in un comunicato pubblicato sul proprio sito internet, informa che, nelle more del perfezionamento del Decreto Interministeriale che modifica il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022, relativo alla compilazione del Rapporto biennale sulla situazione personale maschile e femminile, con il quale si prevede una proroga del termine previsto all'art. 5, comma 1, primo periodo di tale DI, il medesimo sarà differito al 14 ottobre 2022.

2) LA CIRCOLARE MINISTERIALE N. 19 DEL 20 SETTEMBRE 2022 CHE ALLEGHIAMO ANCHE ALLA PRESENTE- LE NOVITA' IN MERITO AL DECRETO TRASPARENZA.

Di seguito, sintetizziamo le novità:

- a) Le ferie e i congedi sono quelli previsti dalla legge e dai contratti collettivi. **Si rende necessario, quindi, esplicitare nell'informativa, i congedi di maternità e di paternità, il congedo parentale ed il congedo straordinario per assistenza a persone disabili (D. Lgs. 151/2001), il congedo per cure per gli invalidi, secondo la disciplina di cui all'articolo 7 del D. Lgs. 119/2011; il congedo per le donne vittime di violenza di genere secondo la disciplina di cui all'articolo 24 del d.lgs. n. 80/2015.**
- b) La retribuzione lorda mensile deve essere dettagliata all'interno dell'informativa;
- c) L'orario di lavoro deve essere dettagliato, comprese le condizioni dei cambiamenti di turno; devono essere dettagliati le modalità ed i limiti dell'espletamento del lavoro straordinario e relativa retribuzione; in caso di variazione dell'orario, **si rende necessario consegnare nuova informativa al dipendente, solo se le modifiche incidono in maniera strutturale e/o per un arco di tempo significativo;**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- d) Per quanto riguarda poi, la previdenza e l'assistenza, il datore di lavoro deve comunicare al dipendente, sulla base del CCNL che viene applicato in azienda, quelle che sono i fondi di riferimento di previdenza complementare e assistenziale.
- e) Un capitolo a parte è dedicato poi ai sistemi di decisionali, di raccolta ed elaborazione dati effettuata tramite algoritmo, intelligenza artificiale, che siano in grado di generare decisioni automatizzate. Non riteniamo che, ad oggi, nessuno dei ns. clienti, rientri, in questa casistica.

Buona giornata.

IL TEAM DEL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015