



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 2 DICEMBRE 2022

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: COMUNICAZIONI SMART WORKING-NUOVA PROROGA AL 1 GENNAIO 2023- CHIUSURA DEI NOSTRI UFFICI IL GIORNO 9 DICEMBRE PER PONTE DI SANT'AMBROGIO- ISCRIZIONI ALLO WEBINAR DEL 15 DICEMBRE P.V.

Spettabile Clientela,
di seguito, le notizie flash di oggi:

COMUNICAZIONI SMART WORKING: Il primo provvedimento del nuovo ministro del Lavoro Calderone, già grandissima nostra presidente del consiglio nazionale dei Consulenti del lavoro, aveva riguardato le comunicazioni dei nuovi rapporti di lavoro in modalità agile come definite dal [Decreto del Ministero del Lavoro del Lavoro n. 149 del 22 agosto 2022](#). L'obbligo di invio era stato spostato dal 1 settembre, data prevista dal decreto, al 1 novembre 2022 a causa dei ritardi nell'implementazione del servizio Rest per gli invii massivi.

In data 24 novembre 2022, è stato pubblicato un comunicato che **proroga ulteriormente la scadenza al 1 gennaio 2023.**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

Inoltre si preannuncia la predisposizione di un diverso metodo, per gli invii massivi con file excel, rispetto al sistema Rest (vedi dettagli nel paragrafo sotto) dal 15 dicembre 2022.

Attenzione al fatto che le disposizioni si applicano agli accordi individuali stipulati o modificati a decorrere dalla data del 1° settembre 2022

Si ricorda in ogni caso che il decreto Aiuti bis 115 2022 convertito in legge ha previsto una proroga della modalità semplificata fino al 31 dicembre 2022 per cui è ancora possibile modificare le modalità di lavoro in maniera unilaterale SENZA accordo individuale con il lavoratore .

Per maggiore chiarezza di seguito, si riepilogano le due differenti modalità.

1 – IN CASO DI NUOVA COMUNICAZIONE TELEMATICA

A seguito del decreto Semplificazioni, il DM 149 del 22.9. 2022 ha istituito la nuova modalità di comunicazione telematica degli accordi **al Ministero tramite la piattaforma telematica servizi.lavoro.gov.it.**

La comunicazione non necessita di allegare copia dell'accordo, come previsto dalla norma istitutiva del dlgs 81 2017.

Un comunicato sul sito **ministeriale pubblicato** il 26 agosto aveva precisato inoltre che:

- 1. L'adempimento è previsto solo nel caso di nuovi accordi di lavoro agile o qualora si intenda procedere a modifiche (ivi comprese proroghe) di precedenti accordi. Restano valide le comunicazioni già effettuate secondo le modalità della disciplina previgente,**
- 2. la comunicazione andrà effettuata entro il termine di cinque giorni,** con le conseguenze sanzionatorie di cui all'articolo 19, comma 3, del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

3. in fase di prima applicazione delle nuove modalità, **l'obbligo della comunicazione potrà essere assolto entro il 1° gennaio 2023.**

2 - COMUNICAZIONE SEMPLIFICATA EMERGENZIALE

L'art 25 bis del Decreto Aiuti bis ha previsto però che:

1. **fino al 31 dicembre** è ancora possibile utilizzare la **procedura "emergenziale" semplificata di comunicazione telematica QUI IL MODELLO dello smart working per i lavoratori del settore privato, senza la necessità di sottoscrizione dell'accordo individuale;**
2. **con tale procedura potranno essere inviate esclusivamente le comunicazioni per periodi di lavoro agile che terminano il 31 dicembre 2022.** Qualora si estendano temporalmente oltre il 31 dicembre e laddove siano stati sottoscritti accordi individuali, i datori di lavoro utilizzeranno la (nuova) procedura ordinaria di cui al D.M. n. 149 del 22 agosto 2022. IN ogni caso NON è richiesto l'invio dell'accordo individuale.

Per quanto riguarda i dettagli tecnici, vi rimandiamo ad eventuali scambi di informazioni, con i nostri addetti.

Il decreto precisa che restano valide le comunicazioni già effettuate secondo le modalità della disciplina previgente. **Il nuovo modello va utilizzato quindi per le modifiche di accordi già presenti o per la nuova istaurazione della modalità agile del rapporto di lavoro decorrenti dal 1 settembre.**

Come previsto dalla legge 81 2017 **il datore di lavoro deve conservare copia dell'accordo individuale per un periodo di cinque anni** dalla sottoscrizione.



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

CHIUSURA DEI NS. UFFICI SU TUTTE LE SEDI DEL TERRITORIO NAZIONALE:
Ricordiamo la chiusura di tutti i ns. uffici, sull'intero territorio nazionale,
per il giorno 9 dicembre (Ponte di S. Ambrogio).

WEBINAR DEL PROSSIMO 15 DICEMBRE: Ricordiamo a tutta la spettabile
clientela, che il giorno 15 dicembre, terremo uno webinar su “**CONGUAGLI
DI FINE ANNO E ASSUNZIONI AGEVOLATE (novità e panorama generale)**”:
per iscriversi, basta inviare una mail a info@studiomelani.eu.
L'orario dello webinar, sarà il seguente: dalle 15,00 alle 18,00.

Buona giornata.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015