



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 17 GENNAIO 2023

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: Ricordiamo a tutta la spettabile clientela, che al 31 gennaio 2023, scade anche la denuncia per i [Lavoratori somministrati nel 2022](#).

Si ricorda a tutta la spettabile clientela che, le aziende che nel 2022 hanno utilizzato lavoratori somministrati sono obbligate ad inviare apposita comunicazione entro il prossimo 31 gennaio a RSA ovvero a RSU o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Qualora l'impresa utilizzatrice non provveda all'assolvimento dell'obbligo comunicativo ovvero effettui una comunicazione non corretta è prevista una sanzione amministrativa da 250 a 1.250 euro.

Obbligo di comunicazione-fondamento normativo

Si ricorda che, l'obbligo comunicativo è contenuto nell'art. 36, comma 3, del TU sui contratti di lavoro (decreto legislativo 81/2015): è presente in capo all'azienda utilizzatrice dei lavoratori somministrati e può essere realizzato anche per il tramite della associazione datoriale alla quale aderisce o conferisce mandato.

Qualora l'azienda abbia utilizzato somministrati da più agenzie per il Lavoro, potrà procedere ad un'unica comunicazione con i dati complessivi.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

I dati obbligatoriamente richiesti sono:

- il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;
- la durata dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi.
- il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati.

Il periodo di riferimento è l'anno 2022 e la comunicazione non dovrà prevedere il nome dei lavoratori somministrati, ma solo il dato numerico. L'invio potrà avvenire tramite:

- consegna a mano;
- raccomandata con ricevuta di ritorno;
- posta elettronica certificata (PEC).

Ordinariamente, sono le agenzie di somministrazione che si attivano nel comunicare i dati all'azienda. Qualora l'azienda utilizzatrice non abbia ricevuto nulla, è consigliabile sollecitare l'invio dell'informativa, anche per avere un riscontro rispetto ai dati già in possesso.

Apparato sanzionatorio

Ricordiamo che, qualora l'azienda utilizzatrice non provveda all'assolvimento dell'obbligo comunicativo ovvero effettui una comunicazione non corretta rispetto all'effettivo utilizzo dei lavoratori somministrati, il legislatore ha previsto una sanzione amministrativa da 250 a 1.250 euro.

Porgiamo cordiali saluti.

IL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP