



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 2 GENNAIO 2023

**Spettabile
Clientela**

**OGGETTO: OPZIONE DONNA 2023-COME ENTRARE IN PENSIONE
PRIMA DEI 67 ANNI.**

**Spettabile clientela,
di seguito, illustriamo le regole per accedere ad OPZIONE DONNA 2023:**

Le regole per accedere ad Opzione Donna

Dal 1° gennaio 2023, potranno accedere ad Opzione Donna **le lavoratrici che hanno compiuto 60 anni, non più 58.**

Resta fermo, invece, il **requisito dell'anzianità contributiva**, che deve essere pari a 35 anni.

Le madri con un figlio avranno la possibilità di anticipare la richiesta della pensione di un anno, **mentre le donne con due o più figli** potranno uscire dal lavoro con due anni di anticipo. Comunque vada, le lavoratrici dovranno appartenere alle seguenti categorie:

- avere una **percentuale di invalidità pari o superiore al 74%**, che deve essere stata accertata dalle commissioni competenti per il riconoscimento dell'invalidità civile;
- essere un **caregiver** da almeno sei mesi. Devono, quindi, assistere il coniuge od un parente di primo grado con un handicap grave;
- devono essere delle **lavoratrici licenziate** o essere dipendenti di aziende per le quali è aperto un tavolo di confronto nelle sedi opportune per la gestione della crisi aziendale.

Nel 2023 sono cambiati alcuni requisiti di accesso, ma restano invariate le regole sui **tempi di maturazione dell'anzianità contributiva.**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Sono cambiati, in estrema sintesi, i **requisiti relativi all'età anagrafica**.

Per accedere ad **Opzione Donna 2023** è **necessario aver compiuto 60 anni** – scendono a 59 con un figlio e a 58 con due o più figli – e 35 anni di contributi, che devono essere maturati entro e non oltre il 31 dicembre 2022.

Opzione Donna, il calcolo dell'assegno

L'assegno previdenziale viene **calcolato con il sistema contributivo**. La pensione, quindi, subisce una decurtazione del 20-30%.

Le **lavoratrici dipendenti**, infine, che rientrano nei requisiti di Opzione Donna 2023, devono cessare dal rapporto di lavoro e raggiungere 35 anni di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2022 senza poter utilizzare il cumulo gratuito dei contributi versati in casse previdenziali diverse e al netto dei periodi di malattia o disoccupazione.

A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015