



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 7 GENNAIO 2023

Spettabile Clientela

OGGETTO: INPS - Mess. n. 4616 del 22.12.2022 : Fringe benefit a 3.000 €

Spettabile Clientela,

finalmente al 23 dicembre 2022, è stato reso noto il messaggio n. 4616 Inps del 22 dicembre, con le note dell'istituto per il recupero del fringe benefit di 3.000 euro per l'anno 2022.

I fatti ci hanno dato ragione; non ci siamo precipitati ad effettuare recuperi, in mancanza di istruzioni dell'Inps. Pertanto, abbiamo atteso le istruzioni che sono arrivate alla conoscenza del pubblico, il 23 dicembre 2022, quando ormai, la maggioranza dei cedolini paga era già elaborata. Abbiamo pertanto evitato di mettere in atto comportamenti sbagliati.

FRINGE BENEFIT CON REGOLAZIONE D'UFFICIO :

In deroga alla disciplina ordinaria, per il conguaglio dei fringe benefit in busta paga sarà possibile evitare di intervenire retroattivamente sui flussi Uniemens. Sarà infatti

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

L'Istituto ad effettuare il ricalcolo della denuncia mensile e l'invio dei flussi di regolarizzazione al posto del datore di lavoro, conoscendo le somme corrisposte mensilmente al lavoratore a titolo di *fringe benefit*.

Le indicazioni sono fornite dall' INPS con il [**mess. n. 4616 del 22.12.2022**](#). Il messaggio illustra la disciplina derogatoria introdotta con il Decreto *bis* e *quater* in materia di fringe benefit.

Per avvalersi di questa procedura di recupero d'ufficio bisognerà utilizzare il cassetto bidirezionale con oggetto '*fringe benefit fino a euro 3000*' e allegare una dichiarazione di responsabilità del datore che attesti che l'esposizione nella relativa denuncia retributiva/contributiva corrisponda a quanto effettivamente erogato. Tale dichiarazione comporterà l'automatica generazione di un ticket corrispondente al protocollo attestante l'avvenuto invio della comunicazione bidirezionale, il quale dovrà essere esposto nel flusso Uniemens.

Una volta ricostruita la denuncia mensile, l' INPS procederà alla generazione automatizzata di flussi regolarizzativi di modifica dell'imponibile dei lavoratori. Eventuali crediti derivanti dalle regolarizzazioni potranno essere poi fruiti con le modalità illustrate dal [**mess. n. 5159 del 22.12.2022**](#)

I DL Aiuti *bis* e *quater* hanno progressivamente innalzato la soglia di esenzione fiscale del valore dei beni e dei servizi ceduti dal datore del lavoro che non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente. Tale soglia è stata innalzata a 3.000 euro per il solo anno 2022.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

2

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Sino al 31 dicembre rientrano tra i *fringe benefit* anche le somme erogate o rimborsate ai lavoratori dipendenti " per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato , dell'energia elettrica e del gas naturale, intendendosi come tali le utenze riguardanti immobili ad uso abitativo posseduti o detenuti, sulla base di un titolo idoneo, dal dipendente, dal coniuge o dai suoi familiari, a prescindere che negli stessi abbiano o meno stabilito la residenza o il domicilio, a condizione che ne sostengano effettivamente le relative spese.

Sulla scorta di quanto precisato dall' Agenzia delle Entrate con la [**circ. n. 35/E del 4.11.2022**](#) , l' INPS ricorda che il datore di lavoro dovrà acquisire e conservare idonea documentazione che attesti che le somme anticipate o rimborsate siano state impiegate per lo scopo prefissato e l'inclusione delle stesse nel limite previsto.

La circolare ricorda inoltre che, nel caso in cui in sede di conguaglio il valore e le somme relative ai fringe benefit e/o al bonus carburante risultino superiori ai limiti rispettivamente previsti per il periodo d'imposta 2022, il datore di lavoro dovrà provvedere ad assoggettare a contribuzione il valore complessivo e non solo la quota eccedente.

Ai soli fini previdenziali, in caso di superamento del limite previsto, il datore di lavoro che opera il conguaglio provvederà al versamento dei contributi solo sul valore dei fringe benefits e/o del bonus carburante dal medesimo erogati (diversamente da quanto avviene ai fini fiscali, dove sarà trattenuta anche l'IRPEF sul fringe benefit erogato dal precedente datore di lavoro).

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

3

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

Fonte: INPS - Mess. n. 4616 del 22.12.2022

Bonus 3.000 euro dipendenti: come valorizzare i fringe benefit in UNIEMENS

Nel **messaggio n. 4616**, l'**INPS** fornisce anche le **istruzioni** per il **recupero** della quota di **fringe benefit** erogata e precedentemente sottoposta a contribuzione. Nello specifico, i **datori di lavoro** avranno a disposizione **tre** diverse **opzioni** per esporre i dati dell'operazione di conguaglio nel **flusso UNIEMENS**, alla sezione "*PosContributiva*":

- per le **denunce di competenza dicembre 2022**, dovranno utilizzare la sezione "*VarRetributive*" con le specifiche variabili retributive:
 - **FRIBEN**, da utilizzare per la competenza specifica in cui c'è un imponibile da abbattere, con riferimento all'importo del fringe benefit per la medesima competenza;
 - **FRBDIM**, da utilizzare, eventualmente congiuntamente a FRIBEN, nel caso in cui per la competenza specifica c'è eccedenza massimale;
 - **FRBMAS**, da utilizzare per riportare nell'imponibile parte dell'eccedenza massimale presente nelle denunce di competenze successive a quelle interessate dai fringe benefit, per effetto della diminuzione degli imponibili delle competenze precedenti.

- per le **denunce di competenza gennaio e febbraio 2023**, come soluzione una tantum, i datori di lavoro prima di procedere all'invio dovranno dichiarare di avvalersi della procedura di recupero tramite cassetto bidirezionale, utilizzando lo specifico oggetto "*FRINGE BENEFIT FINO A 3.000 euro*", il che comporterà la generazione automatica di un ticket corrispondente al protocollo INPS che attesta la trasmissione della comunicazione. Questa va effettuata secondo le modalità specificate nel testo integrale del messaggio;
- in **tutti gli altri casi** in cui le due modalità precedenti non sono applicabili, andranno utilizzate le modalità standard, con i flussi di regolarizzazione per ciascuna competenza interessata e specificando il nuovo imponibile al netto del fringe benefit.

Per tutti i **dettagli** e le **istruzioni** specifiche sulla **trasmissione** del flusso UNIMENS si rimanda al **testo** integrale del **messaggio n. 4616, che si allega alla presente**. Precisiamo altresì che la nostra scelta è stata quella di non procedere in alcun modo sulle denunce di dicembre 2022, proprio perché eravamo in attesa delle istruzioni Inps. Pertanto, procederemo ai conguagli con le denunce di gennaio e febbraio 2023; le aziende dovranno però inviarci una dichiarazione scritta e firmata, il cui testo, vi faremo avere direttamente via mail (solo alle aziende interessate dalla casistica).

RIngraziamo per l'attenzione e porgiamo vivissimi auguri per uno strepitoso 2023!

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

5

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016