



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 5 GENNAIO 2023

Spettabile
Clientela

OGGETTO: LEGGE DI BILANCIO 2023 NOVITA' PER IL LIBRETTO DI FAMIGLIA

Spettabile clientela,
con la presente, siamo a comunicare le più importanti novità in riferimento **al Libretto di famiglia**.

Riepiloghiamo di seguito, invece, le regole per il LIBRETTO DI FAMIGLIA, e le principali novità anno 2023:

Quali lavori si possono pagare con il libretto famiglia

Ricordiamo che il libretto famiglia può essere utilizzato solo per pagare il **lavoro di persone fisiche non nell'esercizio di attività professionale o d'impresa**. E dunque, per tutti coloro che svolgano lavoretti saltuari senza partita Iva.

I lavori che possono essere pagati con il libretto famiglia sono specificate chiaramente dalla legge:

- piccoli lavori domestici, inclusi i lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione
- assistenza domiciliare ai bambini (baby sitter) e alle persone anziane, ammalate o con disabilità
- insegnamento privato supplementare (ripetizioni).

Libretto famiglia: come funziona e quanto vale

Le prestazioni di lavoro occasionale prevedono anche precisi limiti economici, riferiti all'anno di svolgimento della prestazione lavorativa. Eccoli:

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

- per ciascun prestatore (cioè coloro che effettuano il pagamento), con riferimento alla totalità degli utilizzatori, a compensi di importo complessivamente **non superiore a 10mila euro (fino al 2022 era 5mila euro)**
- per ciascun utilizzatore (cioè coloro che ricevono il pagamento a fronte di un'attività lavorativa), con riferimento alla totalità dei prestatori, a compensi di importo complessivamente **non superiore a 10mila euro**
- per le prestazioni complessivamente eseguite da ogni prestatore a favore di uno stesso utilizzatore, a compensi di importo **non superiore a 2.500 euro**.

Questi importi sono riferiti ai compensi percepiti dal prestatore, ossia al netto di contributi, premi assicurativi e costi di gestione.

La misura del compenso è calcolata sulla base del 75% del suo effettivo importo, esclusivamente nel rapporto tra ciascun utilizzatore con riferimento alla totalità dei prestatori, per queste categorie di prestatori:

- titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità
- giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado o a un ciclo di studi universitari
- persone disoccupate
- percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI o SIA), o di altre prestazioni di sostegno del reddito.

Non è possibile fare ricorso a prestazioni di lavoro occasionali da parte di lavoratori con i quali l'utilizzatore abbia in corso, o abbia avuto negli ultimi 6 mesi, un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.

Attenzione ai pensionati: lo svolgimento di prestazioni occasionali sia nell'ambito del contratto di prestazioni occasionali che del libretto famiglia, come ad esempio le prestazioni retribuite con il bonus baby-sitting, può far scattare l'incumulabilità del trattamento pensionistico con i redditi da lavoro, **con l'effetto di sospendere la pensione** – come ad esempio la pensione ai lavoratori precoci – o ridurne l'importo in pagamento – ad esempio per quanto riguarda i trattamenti previdenziali di invalidità e le pensioni ai superstiti.

Libretto famiglia: le novità 2023

Ecco le novità dal **1° gennaio 2023** per il libretto famiglia:

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

2

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

- aumento a 10mila euro annuo del limite di compenso erogabile da un solo utilizzatore nei confronti del totale dei prestatori di lavoro
- possibilità di accedere al contratto di prestazione occasionale per gli utilizzatori che hanno fino a 10 lavoratori subordinati a tempo indeterminato
- superamento dei precedenti limiti che imponevano alle imprese del turismo di occupare solo particolari categorie di lavoratori
- inoltre della comunicazione obbligatoria di assunzione al centro per l'impiego competente.

L'INPS, sta lavorando per adeguare i sistemi informativi alle novità.

Chi esegue il lavoro ha diritto a contributi e assicurazione?

Chi esegue il lavoro ha **diritto all'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, con iscrizione alla Gestione Separata, e all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.**

Ecco **come sono composti i 10 euro** di valore di ogni singolo titolo di pagamento:

- 8 euro: compenso
- 1,65 euro: contributi IVS alla Gestione Separata
- 0,25 euro: premio assicurativo INAIL
- 0,10 euro: oneri gestionali.

Come richiedere il libretto famiglia

Per avere il libretto famiglia sia l'utilizzatore che il prestatore devono **accedere e registrarsi alla piattaforma INPS** tramite il servizio online dedicato.

Le procedure di registrazione e di comunicazione dei dati relativi alla prestazione lavorativa possono essere svolte direttamente dagli utilizzatori e dai prestatori, anche tramite contact center INPS, dai patronati e dagli intermediari muniti di apposita delega.

L'utilizzatore è tenuto a comunicare, al termine della prestazione lavorativa e **non oltre il 3° giorno del mese successivo allo svolgimento della prestazione stessa, questi dati:**

- i dati identificativi del prestatore;
- il compenso pattuito;
- il luogo di svolgimento della prestazione;
- la durata;



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- l'ambito di svolgimento;
- altre informazioni per la gestione del rapporto.

Nel momento in cui viene inviata la comunicazione da parte dell'utilizzatore, il prestatore riceve una notifica tramite mail o SMS.

Chi effettua il pagamento, infine? Non direttamente chi ha richiesto il lavoro, ma l'**INPS**, che **entro il 15 del mese successivo** a quello in cui la prestazione si è svolta, eroga direttamente i compensi pattuiti nella modalità scelta dal lavoratore.

Abbiamo riepilogato il funzionamento del c.d. "Libretto di famiglia" ed anche le novità del 2023. A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE
SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015