



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

**MILANO, 28 FEBBRAIO 2023**

**SPETTABILE  
CLIENTELA**

**OGGETTO: IL DECRETO MILLEPROROGHE 2023**

**Spettabile clientela,**

**Il Decreto Milleproroghe è legge dopo l'approvazione della Camera il 23 febbraio 2023. Sono diverse le novità previste in tema di fisco e lavoro, dalla cessione dei crediti per il superbonus e gli altri bonus edilizi alla proroga dello smart working per i fragili. Ora si attende solamente la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale nei prossimi giorni. Dal nostro punto di vista, ci soffermeremo solo sugli aspetti che ci interessano ai fini lavorativi. Pertanto, evidenziamo quanto di seguito. Sempre in tema di **lavoro agile**, il Decreto Milleproroghe ha previsto anche un'altra novità, che interessa i **genitori con figli sotto i 14 anni di età**.**

Per questa categoria di lavoratori la possibilità di richiedere lo smart working è scaduta lo scorso 31 dicembre, senza che fosse rinnovata dalla **Legge di Bilancio 2023**.

Il Decreto ha previsto una **proroga** fino al prossimo **30 giugno**, limitando però tale possibilità ai soli **lavoratori del settore privato**, di fatto escludendo i dipendenti pubblici.

Dall'entrata in vigore del testo, pertanto, i **genitori di under 14** potranno richiedere di lavorare in **modalità agile** in presenza dei **requisiti** necessari e nei casi in cui l'**attività** sia **compatibile** con tale modalità.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Inoltre, per quanto riguarda il [lavoro in somministrazione](#), il decreto Milleproroghe prevede l'estensione del **termine di validità** previsto dalla norma transitoria per un ulteriore anno, quindi fino al **30 giugno 2025**.

Pertanto, fino a tale data l'**utilizzatore** potrà impiegare i **lavoratori** a tempo determinato per **periodi superiori a 24 mesi**, anche non continuativi, senza che il rapporto di lavoro si trasformi in tempo indeterminato.

Viene **prorogato** lo **smart working per i lavoratori fragili** e per i **genitori con figli sotto i 14 anni** così come la **scadenza per la comunicazione di cessione del credito per il superbonus** e gli altri bonus edilizi.

Ci sono **novità** anche per i **giovani under 36** che acquistano la **prima casa** e per quanto riguarda le **concessioni balneari**.

Uno dei principali provvedimenti previsti dal **Decreto Milleproroghe** in tema di **lavoro** è la **proroga** dello [smart working per i lavoratori fragili](#).

Un **emendamento** approvato all'ultimo, infatti, fa slittare di tre mesi la **scadenza** attuale, che passa dal 31 marzo al **30 giugno 2023**.

Fino a questa nuova data, quindi, i lavoratori affetti dalle **patologie** individuate nel **decreto del Ministero della Salute** del 4 febbraio 2022, potranno lavorare in **smart working** senza necessità di accordi individuali e in caso essere adibiti allo svolgimento di **mansioni diverse**, purché comprese nella stessa categoria o area di inquadramento.

Infine, è previsto il **rifinanziamento** del [Fondo Nuove Competenze](#) (con ulteriori 230 milioni di euro) e l'**estensione** della sua **operatività** a tutto il 2023.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

2

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



**SPA STP** Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Anche durante il corso dell'anno, pertanto, sarà possibile prevedere la **rimodulazione dell'orario di lavoro**, per consentire ai dipendenti di frequentare percorsi di sviluppo delle competenze, e sottoscrivere i relativi **accordi sindacali**.

**Novità** anche per i **giovani con meno di 36 anni**.

Con il **Decreto Milleproroghe**, infatti, viene estesa dal 31 marzo al **30 giugno 2023** la **garanzia statale fino all'80 per cento** in caso di **[mutui per l'acquisto della prima casa](#)**.

Infine, la questione delle **concessioni balneari**, forse il tema che ha acceso maggiormente la discussione in Parlamento. Viene, infatti, **prorogato** di un altro anno il **termine** per la **messaggio a gara**. La **scadenza** prevista per gennaio 2024 slitta a gennaio dell'anno successivo.

Con l'approvazione della Camera, dunque, il **Decreto Milleproroghe** è **legge** e sarà pubblicato a breve in **Gazzetta Ufficiale**. A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

**IL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

3

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015