

MILANO, 7 FEBBRAIO 2023

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: Novità Legge di Bilancio 2023, in fatto di congedo parentale (maternità facoltativa).

Spettabile clientela,
sulla base dei quesiti che ci vengono posti, siamo a comunicare quanto segue:

Qualsiasi novità prevista dalla legge di Bilancio 2023, fino a quando non vengono emesse le circolari applicative dagli Enti preposti, rimane non effettivamente operativa; **al momento, è stata emanata una sola circolare Inps, molto stringata, la n. 4 del 16 gennaio 2023 che alleghiamo alla presente.** In merito a quanto in oggetto, si precisa che:

Si ricorda che, come scritto in circolari precedenti, il **congedo parentale nel 2023** viene potenziato con un'indennità dell'**80%** della retribuzione per almeno un mese del periodo accessibile. In aggiunta, viene allungato da **6 a 9 mesi**, il periodo di indennità standard durante il congedo.

Durante il **periodo facoltativo** e per un periodo massimo di **9 mesi**, l'indennità è pari al **30%** della retribuzione media giornaliera che spetta:

1. per tre mesi alla madre;
2. per altri tre mesi al padre;

3. solo a uno dei due, spettano altri tre mesi.

E da quest'anno, in aggiunta, si inserisce un'ulteriore novità prevista dalla Legge di Bilancio (comma 59, art.1): uno dei due genitori può usufruire di un solo mese, entro sei anni di vita del/la bambino/a, di un'indennità dell'80% della retribuzione.

Attenzione: si tratta di **un solo mese all'80% (anziché il 30%) dello stipendio, non per tutti i mesi e solo entro i sei anni di vita.**

Al momento, l'Inps ha emanato una sola circolare che ha chiarito chi può accedere al congedo parentale potenziato; parliamo della circolare n. 4 del 16/1/2023, che si allega alla presente. .
Nello specifico, può beneficiarne un **lavoratore assunto in un'azienda con un contratto di lavoro subordinato** che **non ha ancora terminato il congedo di maternità** o paternità, a partire dal 1° gennaio 2023.

Inizialmente, il nuovo congedo era pensato solo per le madri lavoratrici ma il testo definitivo della Manovra ha introdotto la possibilità di scelta per entrambi i genitori, estendendo la possibilità di assentarsi dal lavoro per più tempo anche ai papà lavoratori.

Mettiamo il caso che una madre abbia completato il suo periodo di maternità nel 2022. Se suo figlio ha meno di sei anni non potrà comunque beneficiare dell'importo maggiorato. Potrà contare solo sull'indennità standard al 30%.

Viceversa, se un padre o una madre non hanno completato il periodo di congedo, potranno ottenere l'importo maggiorato per un mese nel 2023.

Precisiamo che, prima della legge di Bilancio 2023, il congedo parentale spettava entro i 12 anni del bambino per 10 mesi (elevabili a 11) di cui:

1. **solo sei mesi indennizzabili**, entro sei anni di vita del bambino;
2. 10 mesi (elevabili a 11) indennizzabili, entro otto anni di vita del bambino per i percettori di un reddito annuo basso

A partire dal 2023, il congedo parentale spetterà:

1. per 10 mesi (elevabili a 11) entro i 12 anni di vita del bambino;
2. **per 9 mesi indennizzabili entro 12 anni di vita del bambino;**
3. Oppure 10 mesi, entro i 12 anni di vita del bambino per le famiglie con un reddito sottosoglia.



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Tutto questo sta a significare che, il congedo **viene prolungato di altri 3 mesi anche per i genitori con reddito medio-alto e viene potenziato con l'aggiunta di un mese indennizzato all'80% entro sei anni di vita del bambino. In più, l'estensione e il potenziamento. vale per entrambi i genitori.** Rimaniamo in attesa di ulteriori circolari Inps sull'argomento; non appena ne avremo notizia, puntualmente, vi informeremo. Buona giornata.

IL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015