

MILANO, 14 FEBBRAIO 2023

Spettabile
Clientela

OGGETTO: Buon San Valentino 2023! E parliamo poi dell'adempimento in scadenza al prossimo 21 febbraio 2023- dobbiamo correre!

**Spettabile clientela,
facciamo seguito alle precedenti circolari sull'argomento del recupero del fringe benefit delle 3.000 euro, precisando quanto segue.**

- 1) A differenza del bonus carburante, non è attualmente prevista alcuna proroga all'aumento della soglia di esenzione dei fringe benefit, tornata, dunque, nel 2023, a quella ordinaria di 258,23 euro, prevista dall'art. 51, comma 3, ultimo periodo, Tuir.
- 2) Entro il 21 febbraio i datori di lavoro che hanno erogato fringe benefit nell'anno 2022 sono chiamati ad un nuovo adempimento comunicativo. Lo ha stabilito l'INPS, con il [messaggio n. 263 del 2023](#). Rientrano nel principio di onnicomprensività della retribuzione anche quei vantaggi accessori, quali i fringe benefit e le stock option, che i lavoratori subordinati possono conseguire come integrazione della retribuzione. In particolare, in riferimento al periodo d'imposta 2022, il decreto Aiuti quater ha stabilito l'esenzione da contribuzione e imposizione fiscale delle somme erogate fino al tetto massimo di 3.000 euro per il solo anno 2022. **Quanto ai nuovi adempimenti i datori di lavoro, entro il 21 febbraio, sono tenuti a trasmettere all'INPS, esclusivamente in modalità telematica, i dati relativi ai compensi erogati a titolo di benefit al personale cessato dal servizio nel corso del 2022.**
- 3) **Nel mese di febbraio 2023, come già anticipato in altre circolari, procederemo con i recuperi dei contributi versati sull'uso autovettura aziendale, per quei datori di lavoro che firmeranno la dichiarazione di seguito evidenziata che poi, noi trasmetteremo all'Inps. Si prega di farci avere la dichiarazione allegata entro e non oltre il prossimo 17 febbraio 2023.**



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Si ricorda che devono compilare la dichiarazione di seguito evidenziata, solo quelle aziende che hanno la certezza che il dipendente dotato di uso autovettura, non superi le 3.000 euro annue di benefit, compresi tutti gli altri benefits e compreso il piano welfare. Le procedure per il recupero che aveva messo in campo l'Inps, in realtà erano tre, ma come spiegato dai Consulenti del lavoro:

“Per il conguaglio dei fringe benefit in busta paga ora è possibile evitare di intervenire retroattivamente sui flussi Uniemens già inviati per regolarizzare. Come anticipato dal Direttore Generale Vicario Inps, **Antonio Pone**, nella puntata del 15 dicembre scorso di **"Diciottominuti - uno sguardo sull'attualità"**, sarà l'Istituto ad effettuare il ricalcolo della denuncia mensile e l'invio dei flussi di regolarizzazione VIG al posto del datore di lavoro, conoscendo le somme corrisposte mensilmente al lavoratore come fringe benefit. Per avvalersi di questa procedura di recupero d'ufficio bisognerà utilizzare un cassetto bidirezionale con oggetto **"fringe benefit fino a euro 3000"** e allegare una dichiarazione di responsabilità del datore che attesti che quanto esposto nella relativa denuncia retributiva/contributiva corrisponda a quanto erogato a titolo di fringe benefit. Si genererà, quindi, un ticket che andrà inserito nel flusso e con le denunce di competenza di gennaio e febbraio 2023 il datore di lavoro potrà fornire le informazioni recuperandole su quelle pregresse. Per uno stesso lavoratore e per una medesima competenza verrà generato automaticamente un solo flusso di regolarizzazione - ha precisato il Direttore - che prenderà in considerazione i dati presenti negli archivi dell'Istituto.” TRATTO DAL SITO DELLA FONDAZIONE LAVORO DEI CONSULENTI DEL LAVORO ORDINE NAZIONALE.

di seguito, la dichiarazione che i datori di lavoro devono compilare esclusivamente per le aziende eventualmente interessate alla casistica, e che deve essere inviata alla ns. organizzazione, entro e non oltre il 17 febbraio p.v.. Grazie.

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

TESTO DELLA DICHIARAZIONE:

Si dichiara che quanto esposto nella denuncia di febbraio 2023 nell'elemento <CodiceCausale> valore "FRBI" corrisponde a ciò che è stato erogato e assoggettato a contribuzione ai lavoratori dipendenti a titolo di fringe benefit nei rispettivi mesi di competenza indicati nell'elemento <AnnoMeseRif>." Firma del legale rappresentante con data.

Come riportato, inoltre, nel messaggio dell'Istituto, tale dichiarazione comporterà l'automatica generazione di un ticket corrispondente al protocollo Inps attestante l'avvenuto invio della comunicazione bidirezionale, il quale dovrà essere esposto nel flusso Uniemens.

A disposizione per chiarimenti, porgiamo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015