

MILANO, 17 APRILE 2023

SPETTABILE CLIENTELA

OGGETTO: INVITO AL WEBINAR DEL PROSSIMO 20 APRILE ORE 15,00 SU NOVITA' IN FATTO DI CONTRATTI A TERMINE ED IN FATTO DI ASSUNZIONI AGEVOLATE

Spettabile Clientela,
siete tutti invitati allo WEBINAR del prossimo 20 aprile, ore 15,00, sulle novità in fatto di Contratti a termine ed in fatto di Assunzioni agevolate. Per partecipare allo Webinar on line, basta confermare la propria disponibilità a info@studiomelani.eu, oppure a info@centurionpayroll.com.

Di seguito, iniziamo ad illustrare le novità in fatto di contratti a termine:

- 1) Il governo Meloni smonta il decreto Dignità, sostituendo integralmente le rigide causali legali introdotte nel 2018 per i contratti a termine con tre causali "più accessibili". La novità è contenuta nella bozza di decreto lavoro.
- 2) La bozza del decreto 'libera' da questo obbligo i contratti sotto i 12 mesi e per quelli tra 12 e 24 mesi introduce tre causali considerate più accessibili. Sarà possibile in questo caso motivare con specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di lavoro, per esigenze specifiche di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalla parti in assenza di previsioni contrattuali (ma con il visto di una apposita commissione di certificazione), oppure per esigenze di sostituzione di altri lavoratori.

Viene incontro invece al caro badanti e colf - dopo gli aumenti contrattuali scattati quest'anno, con i minimi aumentati del 9,2% - il raddoppio da 1.500 a 3.000 euro della soglia di dei contributi deducibili dal reddito. Si corregge anche una norma dell'assegno unico per i figli a carico. La maggiorazione di 30 euro (con un Isee pari o inferiore a 15.000 euro, poi l'importo cala) che è riconosciuta ai figli con entrambi i genitori titolari di reddito da lavoro viene anche estesa agli orfani con un solo genitore lavoratore.

- 3) Novità sono previsti anche per il pensionamento dei lavoratori precoci, che quest'anno avranno tre finestre di uscita (31 marzo, 15 luglio e 30 novembre) come per l'Ape

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Sociale, e per il calcolo dei ricongiungimenti pensionistici. Vengono poi prorogate al 2025 le procedure per avviare i contratti di espansione, che consente l'uscita anticipata di lavoratori a fronte dell'assunzione di nuove professionalità.

Durante il ns. webinar, approfondiremo tutti gli aspetti sulle novità in fatto di contratto a termine, naturalmente, sulla base dei dati che saranno in nostro possesso fino ad allora.

Vi attendiamo numerosi. Buona serata.

**IL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP
CENTURION PARTECIPA ALLA CAMPAGNA
“SALVIAMO IL CASTELLO DI SAMMEZZANO”**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015