



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 18 APRILE 2023

SPETTABILE CLIENTELA

OGGETTO: INVITO AL WEBINAR DEL PROSSIMO 20 APRILE ORE 15,00 SU NOVITA' IN FATTO DI CONTRATTI A TERMINE ED IN FATTO DI ASSUNZIONI AGEVOLATE E AGGIORNAMENTI DIVERSI. NELLA CIRCOLARE, SONO PRESENTI VARI AGGIORNAMENTI, TRA CUI, ANCHE IL RINNOVO DEL CCNL DIRIGENTI COMMERCIO.

Spettabile Clientela,

siete tutti invitati allo WEBINAR del prossimo 20 aprile, ore 15,00, sulle novità in fatto di Contratti a termine ed in fatto di Assunzioni agevolate. Per partecipare allo Webinar on line, basta confermare la propria disponibilità a info@studiomelani.eu, oppure a info@centurionpayroll.com.

Di seguito, gli aggiornamenti di oggi:

1) IL BANDO "PATRIMONIO IMPRESA"

Il bando "**Patrimonio impresa**" promosso da Regione Lombardia è una misura che finanzia il rafforzamento patrimoniale e gli investimenti in ambiti strategici per il rilancio e la ripresa economica delle PMI e dei professionisti della Lombardia.

Soggetti

beneficiari:

Sono previste 2 linee di intervento:

- Linea 1: PMI attive da oltre 12 mesi e costituite nella forma di impresa individuale ovvero società di persone; Liberi professionisti che abbiano avviato l'attività professionale da oltre 12 mesi, che decidono di trasformarsi in società di capitali e che prima di presentare la domanda di partecipazione abbiano deliberato un

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

aumento di capitale pari ad almeno 25 mila €.

- Linea 2: PMI attive da oltre 36 mesi e che sono già costituite nella forma di società di capitali che prima di presentare la domanda di partecipazione abbiano deliberato un aumento di capitale pari ad almeno 75 mila €.

Cosa finanzia:

- Linea 1: il valore dell'aumento di capitale deliberato, sottoscritto e versato (min € 25 mila);
- Linea 2: il valore dell'aumento di capitale deliberato, sottoscritto e versato (min € 75 mila) e le spese sostenute (es. macchinari e impianti di produzione, marchi e brevetti, software & hardware, consulenze e opere murarie) per la realizzazione in Lombardia entro un anno dalla data di erogazione dell'agevolazione di un programma di investimento di valore pari ad almeno due volte quello del contributo a fondo perduto.

Caratteristiche dell'agevolazione:

- Linea 1: contributo a fondo perduto pari al 30% dell'aumento di capitale sottoscritto e versato e fino a un massimo di 25 mila € per impresa.
- Linea 2: contributo a fondo perduto pari al 30% dell'aumento di capitale deliberato e sottoscritto e fino a un massimo di 100 mila € per impresa.

Dotazione Finanziaria:

€ 140.000.000,00

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Presentazione domande:

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente su Bandi Online fino a esaurimento delle risorse finanziarie disponibili.

2) MISSIONI ALL'ESTERO DI BREVE DURATA.

Spettabile clientela,

ricordiamo quali sono le comunicazioni in caso di missioni all'estero di breve durata:

Le comunicazioni sono 2:

INPS (obbligatoria): richiesta rilascio mod. A1. Ti invio il modello in pdf che andrà compilato con tutti i dati dell'azienda, dei lavoratori e della tipologia di distacco (data di inizio, di fine, durata, luogo e azienda ove avverrà il distacco e qualifica). In particolare, essendo un modello polivalente, all'inizio va flaggato "Lavoratore subordinato distaccato".

INAIL (facoltativa): richiesta mod. PD DA1. È il Documento Portabile che dà diritto alla copertura sanitaria in caso di infortunio sul lavoro. Il modello va richiesto accedendo al sito istituzionale (www.inail.it), previa abilitazione, nella sezione "Servizi on line". Il modulo di richiesta si può scaricare, altresì, nell'area "Modulistica" presente sul sito www.inail.it e inviare, tramite PEC, alla Sede INAIL competente per territorio. La non obbligatorietà scaturisce dal fatto che, in caso di infortunio del lavoratore, possa essere richiesto anche successivamente. E' opportuno, comunque, che il lavoratore sia in possesso della Tessera Europea di Assicurazione Malattia (TEAM – EHIC), rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale.

3) **IL RINNOVO DEL CCNL DIRIGENTI COMMERCIO: in data 12 aprile 2023, è stato rinnovato il ccnl dei dirigenti Commercio. Di seguito, un sunto delle novità.**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

Erogazione prima tranche Una tantum a maggio 2023

A copertura del periodo 1° gennaio 2020-31 dicembre 2022, ai dirigenti in forza alla stipula dell'accordo 12 aprile 2023, compresi quelli nominati nel suddetto periodo, viene corrisposto a titolo di arretrati un importo una tantum di € 2.000,00, così suddiviso:

- € 700,00 con la retribuzione di maggio 2023;
- € 700,00 con la retribuzione di settembre 2023;
- € 600,00 con la retribuzione di novembre 2023.

Ai dirigenti assunti nel suddetto periodo e in forza alla stipula dell'accordo 12 aprile 2023, l'importo viene erogato pro-quota in relazione ai mesi di anzianità di servizio maturata in qualifica durante il suddetto periodo.

L'*una tantum* non è utile agli effetti del computo del TFR né di alcun istituto contrattuale. Nel caso di risoluzione del rapporto, l'importo totale o residuo di *una tantum* sarà erogato con le competenze di fine rapporto.

Come cambia il Trattamento minimo di garanzia

Per i dirigenti assunti o nominati dal 1° dicembre 2023, il minimo contrattuale mensile è pari a:

- € 4.040,00 (comprensivo dell'aumento dal 1° dicembre 2023);
- € 4.190,00 (comprensivo degli aumenti dal 1° dicembre 2023 e dal 1° luglio 2024);
- € 4.340,00 (comprensivo degli aumenti dal 1° dicembre 2023, dal 1° luglio 2024 e dal 1° luglio 2025).

Per i dirigenti in forza al 30 novembre 2023, l'incremento del minimo contrattuale mensile si realizza con la corresponsione dei seguenti aumenti mensili della retribuzione di fatto:

- € 150,00 dal 1° dicembre 2023;



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- € 150,00 dal 1° luglio 2024;

- € 150,00 dal 1° luglio 2025.

Detti aumenti possono essere assorbiti, fino a concorrenza, da ogni somma concessa dalle aziende a titolo di acconto o di anticipazione su futuri aumenti economici contrattuali concessi dopo il 31 dicembre 2019.

Novità in fatto di Welfare

In attuazione della norma programmatica di cui all'art. 21 bis dell'accordo 16 giugno 2021, per la vigenza dell'accordo 12 aprile 2023, ai dirigenti viene riconosciuto un contributo *welfare* obbligatorio pari a € 1.000,00 per il 2024 ed € 1.000,00 per il 2025, spendibile tramite la piattaforma welfare CFMT.

Detto importo è corrisposto in aggiunta ad eventuali sistemi di *flexible benefits* già riconosciuti e viene riconosciuto pro quota nel caso di assunzione o nomina intervenuta nel corso dell'anno, sia con contratto a tempo indeterminato che a termine, mentre non è riproporzionato nei *part time*.

Con accordo o regolamento aziendali, l'azienda potrà accreditare nella piattaforma importi aggiuntivi, spettanti a tutti i dirigenti (o categorie di essi) ed in misura uguale per tutti.

Per quanto riguarda la Formazione professionale

Per le sole annualità 2024 e 2025, il contributo per il finanziamento dei programmi di formazione e aggiornamento (fissato in € 290,00 a carico azienda ed € 130,00 a carico dirigente) è elevato di € 50,00 complessivi, risultando così pari a:

- € 315,00 a carico azienda ed € 155,00 a carico dirigente, dal 1° gennaio 2024;

- € 315,00 a carico azienda ed € 155,00 a carico dirigente, dal 1° gennaio 2025.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Variazione contributi per quanto riguarda la Previdenza integrativa

Il contributo integrativo a carico dell'azienda è così elevato:

- 2,43% dal 1° gennaio 2024;
- 2,47% dal 1° gennaio 2025.

Decorrenza del rinnovo CCNL Dirigenti commercio/terziario

L'accordo decorre dal 1° gennaio 2022 e scadrà il 31 dicembre 2025.

Vi attendiamo numerosi allo webinar. Buona serata.

**IL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP
CENTURION PARTECIPA ALLA CAMPAGNA
“SALVIAMO IL CASTELLO DI SAMMEZZANO”**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015