



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 29 MAGGIO 2023

Spettabile  
Clientela

**OGGETTO: UN SUNTO DELLE ASSUNZIONI AGEVOLATE ANNO 2023 E WEBINAR SULLE ASSUNZIONI AGEVOLATE DELL'ANNO 2023, IL PROSSIMO 9 GIUGNO DALLE 11,00 ALLE 12,30.**

Spettabile clientela,  
consapevoli di fare cosa gradita, vi inviamo un sunto delle principali assunzioni agevolate:

**Contratti a termine per sostituzione di lavoratori e lavoratrici in congedo per “maternità” (solo per aziende con meno di 20 dipendenti) (agevolazione di tipo strutturale):**

Tutti i datori di lavoro privati, imprenditori e non imprenditori, con meno di 20 dipendenti, che assumono con contratto a tempo determinato, ovvero utilizzano con contratto di somministrazione, per sostituzione lavoratori in congedo ai sensi dell'art. 4 D. Lgs. N. 151/2001, godono dello sgravio del 50% dei contributi previdenziali e premi Inail, a carico del datore di lavoro sino al compimento di un anno di vita del figlio del lavoratore o lavoratrice in congedo, oppure per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.

**Assunzione di donne svantaggiate (fino al 31 dicembre 2023)**

La legge di Bilancio 2023 ([l. n. 197/2022, art. 1 c. 298](#)) prevede uno sgravio totale per l'assunzione di donne

– a) over 50 anni di età e disoccupate da oltre 12 mesi, **oppure** di qualsiasi età:

- b) con residenza in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;

- c) che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità di genere, con un tasso di disparità uomo - donna che superi di almeno il 25 per cento la disparità media uomo-donna, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;

- d) ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

I datori di lavoro devono trasmettere il modulo 92-2012, presente all'interno del Cassetto previdenziale, valido per le assunzioni o trasformazioni effettuate con sgravio parziale al 50% (applicabile anche ai contributi assicurativi dovuti all'INAIL) e o con esonero in misura totale, previsto per il 2023.

### **Assunzione di un giovane: (durata 36 mesi)**

L'assunzione nell'anno 2023 di un lavoratore di età inferiore a 36 anni consente al datore di lavoro di usufruire di uno sgravio contributivo totale per la durata di 36 mesi o fino a 4 anni se la sede di lavoro si trova in una delle regioni svantaggiate del Mezzogiorno ([L. n. 197/2022 art. 1 c. 297](#)). Lo sgravio contributivo per l'assunzione di giovani di età inferiore a 36 anni spetta unicamente nel caso in cui il lavoratore da assumere non sia mai stato assunto in precedenza a tempo indeterminato. Non esiste ad oggi una modalità di certificazione del requisito previsto dalla legge per la legittima applicazione dello sgravio, né può essere sufficiente una dichiarazione sostitutiva di atto notorio resa dal lavoratore. Si consiglia dunque di raccogliere tutta la documentazione probatoria e di certificazione disponibile: la Scheda professionale (SAP) rilasciata dai Centri per l'impiego, i modelli Unilav di cui è in possesso il lavoratore, l'estratto conto contributivo.

### **Assunzione di giovani NEET da DECRETO LAVORO: (valido fino al 31 dicembre 2023)**

Il [decreto Lavoro \(D.L. n. 48/2023\)](#) prevede che a partire dal 1° giugno 2023 e fino al 31 dicembre è possibile assumere a tempo indeterminato un giovane di età inferiore a 30 anni che non studia e non lavora fruendo di un incentivo per un periodo di 12 mesi e nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

**A tal fine occorre:**

- inviare domanda per la fruizione dell'incentivo per via telematica, all'INPS;
- entro sette giorni dalla conferma di prenotazione, provvedere alla stipula del contratto di lavoro che dà titolo all'incentivo;
- entro i successivi sette giorni, comunicare all'INPS, attraverso l'utilizzo della procedura telematica, l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo.



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

**Ricordiamo a tutta la spettabile clientela, che noi richiediamo sempre la certificazione denominata C/2 STORICO, che il dipendente ci deve fornire, onde verificare puntualmente che i requisiti siano presenti. Ringraziamo per l'attenzione.**

#### **La decontribuzione SUD (valida fino al 31 dicembre 2029)**

La decontribuzione Sud consiste in un esonero contributivo parziale di cui possono beneficiare i datori di lavoro privati per tutti i rapporti di lavoro subordinato in essere.

L'ambito territoriale dell'incentivo è collegato alla sede di lavoro che deve essere ubicata nelle Regioni meno sviluppate o in transizione ovvero quelle che, nel 2018, presentavano un prodotto interno lordo pro capite inferiore al 75% della media EU27 o comunque compreso tra il 75% e il 90% e presentavano un tasso di occupazione inferiore alla media nazionale.

Il beneficio contributivo si applica ai lavoratori già in forza con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale, siano essi a tempo indeterminato che determinato, ovvero con contratti di apprendistato. La misura dell'incentivo confermato dall'UE per tutto il 2023 è pari al 30% dei complessivi contributi previdenziali dovuti dai datori di lavoro, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL).

**Non ci soffermiamo, e di proposito, su altre tipologie di assunzione, tipo l'assunzione di percettori di reddito di cittadinanza, in quanto, non abbiamo mai visto neanche un caso, e non vi vogliamo tediare inutilmente.**

**Anche lo sgravio per l'assunzione di percettori di NASPI, è poco significativo, sulla base della nostra esperienza, e, di conseguenza, non ci soffermiamo.**

**Assunzioni in apprendistato: rimane ad oggi, l'unica assunzione veramente conveniente, laddove si ricordi di rispettare l'obbligo della formazione.**

Consulenza e Assistenza Aziende - Consulenza del Lavoro - Impianti, SpA delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



**SPA STP** Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

**Vi invitiamo, però, a parlare meglio del tutto, nello WEBINAR del prossimo 9 giugno, venerdì, dalle 11,00 alle 12,30; se inviate una mail di adesione a [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com), vi inviamo invito su TEAMS o analogo. Durante lo webinar, parleremo in maniera esaustiva anche delle condizioni per usufruire degli sgravi contributivi.**

**Vi attendiamo numerosi. Buona giornata.**

**CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015