



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 2 MAGGIO 2023

SPETTABILE  
CLIENTELA

OGGETTO: **NOVITA' DECRETO LAVORO**

**Spettabile Clientela,**  
**facciamo seguito al ns. webinar dello scorso 20 aprile. Il Decreto Lavoro ha visto la luce, proprio ieri, 1° maggio, ma è in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. Di seguito, riepiloghiamo le novità valide ai nostri fini.**

**PER I CONTRATTI A TERMINE:**

Per i primi 12 mesi del rapporto, non cambia niente, rimanendo invariata la causalità; il decreto Lavoro modifica l'impianto relativo alle casuali che giustificano l'apposizione di un termine superiore, comunque non eccedente i 24 mesi.

L'apposizione del termine superiore ai 12 mesi, ma non eccedente i 24 mesi, dovrà essere:

**- disciplinato dalla contrattazione collettiva ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs. 81/2015**

(contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro RSA/RSU);

**- in assenza di regolamentazione da parte della contrattazione collettiva, le ragioni tecniche, organizzative e produttive potranno essere individuate (e riportate nel contratto) dalle parti contraenti, ovvero datore di lavoro e lavoratore, ma solo fino al 31 dicembre 2024.**

Da ultimo resta confermata la causale sostitutiva: l'apposizione del termine superiore ai 12 mesi e comunque non eccedente i 24 mesi potrà avvenire per sostituire altri lavoratori.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

E' già qualcosa, ma tutta la nostra spettabile clientela sa che, con la nostra assistenza potrà **stipulare accordi di prossimità, che andranno in deroga alla normativa dei contratti a termine, anche in questo caso. Tanto più che, recentemente, i c.d. contratti o accordi di prossimità, hanno ricevuto anche l'OK, da parte della Corte Costituzionale (sentenza dello scorso 6 aprile), ma a determinate condizioni, di cui parleremo, eventualmente, di persona.**

## Riduzione del cuneo fiscale

Il decreto legge innalza, dal 2% al 6%, l'esonero parziale sulla quota dei contributi previdenziali per IVS a carico dei lavoratori dipendenti per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023 (con esclusione della tredicesima mensilità).

La misura dell'esonero sale al 7%, sempre per il medesimo periodo, qualora la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro.

### In pratica:

Arriva il nuovo taglio del cuneo fiscale per **lavoratori dipendenti** con redditi medio bassi, già previsto nel **DEF 2023** e confermato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Si tratta di un taglio sui contributi dovuti dai lavoratori dipendenti del **6% per chi ha un reddito inferiore a 35.000 euro e del 7% per chi ha un reddito inferiore a 25.000 euro lordi**. In sostanza si tratta di un aumento del taglio del cuneo fiscale che era già stato introdotto con la Legge di Bilancio dal 1° gennaio 2023 (era del 2% o 3%). Sarà attivo dal 1° luglio 2023 e fino al 31 dicembre 2023. Il taglio serve a **garantire più soldi in busta paga ai lavoratori, in media fino a circa 100 euro in più** per i redditi più bassi.



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

## **CI SIAMO DI NUOVO CON LE NOVITA' IN FATTO DI FRINGE BENEFIT**

In continuità con il 2022, **ma limitato ai soli lavoratori dipendenti con figli a carico**, viene innalzato il limite di esenzione di beni e servizi da 258,23 a 3.000 euro per il solo anno 2023. Nel nuovo limite di 3.000 euro per il 2023 rientrano anche le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale. Ed il portale Centurion Welfare, impazzirà, poverino .....

## **Assunzione di giovani nel secondo semestre 2023**

Viene previsto, per un periodo di 12 mesi, un incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali a favore dei datori di lavoro che effettuano, tra il 1° giugno ed il 31 dicembre dell'anno 2023, assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (no per i rapporti di lavoro domestico) di giovani che:

- a) alla data dell'assunzione non abbiano compiuto il trentesimo anno di età;
- b) non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione ("NEET");
- c) siano registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani".

L'incentivo previsto è cumulabile con quello previsto per gli under 30 e con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

3

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per ogni lavoratore "NEET" assunto.

L'incentivo viene corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.

#### **PIÙ CONTROLLI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO**

Il Governo, nel testo del Decreto lavoro 2023 ha introdotto anche nuovi obblighi e regole di controllo più severe per garantire la sicurezza dei lavoratori. Il testo prevede, a tal fine, una serie di modifiche al **Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81** su **condizioni sanitarie, monitoraggio** e **formazione**. Previste nuove tutele assicurative anche per il personale interno ed esterno delle scuole paritarie, degli ITS e di tutti gli istituti di formazione legalmente riconosciuti.

#### **Novità in fatto di Assegno unico e universale**

La specifica maggiorazione dell'assegno unico universale, prevista per i nuclei in cui entrambi i genitori siano titolari di reddito da lavoro, spetta anche per i minori appartenenti a nuclei ove al momento della presentazione della domanda, **è presente un solo genitore lavoratore poiché l'altro risulta deceduto**.

**La maggiorazione, pertanto, viene riconosciuta per ciascun figlio minore anche per quelle situazioni in cui l'unico genitore presente sia titolare di reddito da lavoro e l'altro risulta deceduto.**

## **Semplificazione della c.d. DICHIARAZIONE DI TRASPARENZA (D.Lgs. n. 104/2022)**

Ne abbiamo parlato durante lo webinar del 20 aprile, e ci sembra una delle novità più importanti. Di seguito, le semplificazioni in materia di informazioni e di obblighi di pubblicazione in merito alle condizioni applicabili al contratto e al rapporto di lavoro dopo le modifiche apportate al D.Lgs. n. 152/1997 come modificato e integrato dal decreto Trasparenza (D.Lgs. n. 104/2022).

In particolare, viene previsto che l'onere informativo relativo alle seguenti informazioni può ritenersi adempiuto con l'indicazione del riferimento normativo e/o della contrattazione collettiva, anche aziendale:

- durata del periodo di prova;
- diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro;
- durata del congedo per ferie nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore;
- procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento;
- la programmazione dell'orario normale di lavoro e le eventuali condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno, se il contratto di lavoro prevede un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in parte prevedibile
- le informazioni, qualora il rapporto di lavoro non preveda un orario normale di lavoro programmato, riguardanti la variabilità della programmazione del lavoro, l'ammontare minimo delle ore retribuite garantite, la retribuzione per il lavoro prestato in aggiunta alle ore garantite, le ore e i giorni di riferimento in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative, il periodo minimo di preavviso a cui il lavoratore ha diritto prima



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

dell'inizio della prestazione lavorativa e, ove ciò sia stato pattuito, il termine entro cui il datore di lavoro può annullare l'incarico;

- gli enti e gli istituti che ricevono i contributi previdenziali ed assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso

Sempre in un'ottica di semplificazione, il datore di lavoro è tenuto a consegnare o a mettere a disposizione del personale, anche mediante pubblicazione sul sito web, i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicabili al rapporto di lavoro. **Questo noi già lo facciamo per il tramite del portale HR INFINITY. Ricordo a tutte le aziende, di fare riferimento, al proprio payroll specialist, per la richiesta.**

**Non ci soffermiamo sulle agevolazioni per i percettori dell'Assegno di inclusione che sostituisce il precedente reddito di cittadinanza; non ci soffermiamo perché, in precedenza, non abbiamo mai avuto una casistica. Capiterà, di riparlare nella circolare periodica sulle assunzioni agevolate.**

**Torneremo a lungo, con prossime circolari, sul DECRETO LAVORO. Buona serata.**

**CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015