

MILANO, 28 MAGGIO 2023

SPETTABILE  
CLIENTELA

OGGETTO: WHISTLEBLOWING

Buongiorno,

con la presente, ricordiamo a tutta la spettabile clientela, che, **a decorrere dal 15 luglio 2023, l'adozione di un sistema di whistleblowing deve essere adottato sia dai soggetti del settore pubblico che dai soggetti del settore privato, in quest'ultimo caso, solo se superano i 249 dipendenti.**

**A decorrere dal 17 dicembre 2023, saranno obbligati ad adottare un sistema di whistleblowing, i soggetti del settore privato che, nell'ultimo anno, hanno impiegato una media di lavoratori, con contratti a tempo determinato o indeterminato, fino a 249.**

Per i maggiori dettagli riguardanti l'applicazione della normativa che, ricordiamo, è rappresentata dal Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023, siamo a vs. disposizione telefonica.

Il decreto legislativo n. 24/2023 disciplina la protezione dei "whistleblowers", persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato, in qualità di:

- Lavoratori subordinati e autonomi
- Volontari e tirocinanti, anche non retribuiti
- Azionisti e persone con funzione di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza altresì
- Durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali
- Durante il periodo di prova
- Successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico.

**E' istituito presso ANAC, l'elenco degli enti del Terzo settore che forniscono alle persone segnalanti misure di sostegno quali informazioni, assistenza e consulenze a titolo gratuito sulle modalità di segnalazione e sulla protezione dalle ritorsioni offerta dalle disposizioni normative nazionali e da quelle dell'Unione europea, sui diritti della persona coinvolta, nonché sulle modalità e condizioni di accesso al patrocinio a spese dello Stato. Gli Enti Pubblici e le Aziende Private dovranno, inoltre, individuare misure tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato agli specifici rischi derivanti dai trattamenti effettuati, sulla base di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati e disciplinando il rapporto con eventuali fornitori esterni che trattano dati personali.**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

**Il D. Lgs. N. 24/2023 prevede altresì una modifica dell'art. 4 della Legge n. 604/1966 disponendo che il licenziamento, conseguente alla segnalazione, alla denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o alla divulgazione pubblica effettuate ai sensi del Decreto in esame, sia nullo.**

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento, e porgiamo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015