



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 22 GIUGNO 2023

Spettabile
Clientela

OGGETTO: La Commissione europea ha autorizzato le agevolazioni contributive in favore dei datori di lavoro che assumono stabilmente giovani di età inferiore a 36 anni e donne svantaggiate. L' Inps ha emanato, di conseguenza, la circolare n. 57 del 22 giugno 2023.

Molti di voi, attendevano questa notizia.

La Commissione europea ha autorizzato le agevolazioni contributive in favore dei datori di lavoro che assumono stabilmente giovani di età inferiore a 36 anni e donne svantaggiate. Le misure sono state ammesse nell'ambito del quadro temporaneo per gli aiuti di Stato in caso di crisi e transizione, adottato dalla Commissione il 9 marzo 2023 per sostenere misure in settori fondamentali per accelerare la transizione verde e ridurre le dipendenze dai combustibili. Spetterà all'INPS, nei prossimi giorni, dettare le istruzioni applicative per l'applicazione degli esoneri e per il recupero degli importi arretrati versati dalle aziende già da luglio dello scorso anno. Si ricorda che, a titolo di deroga esclusiva, lo sgravio giovani è cumulabile unicamente con l'incentivo introdotto dal decreto Lavoro (D.L. n. 48/2023) in relazione alle assunzioni effettuate a partire dal 1° giugno e fino al 31 dicembre 2023, di giovani di età inferiore a 30 anni che non studiano e non lavorano: il beneficio in questo caso si sostanzia in un incentivo per un periodo di 12 mesi e nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

L'Inps, ha emanato in data 22 giugno 2023, la circolare n. 57, che alleghiamo alla presente. Con riferimento alle assunzioni/trasformazioni effettuate tra il 1° luglio 2022 e il 31 dicembre 2022, restano ferme le indicazioni per la fruizione dell'esonero di cui alla legge di Bilancio 2021, già fornite con il messaggio n. 3389/2021, a cui L'INPS fa rinvio.

L'Istituto fa presente che la valorizzazione dell'elemento con riferimento ai mesi pregressi dal mese di **luglio 2022 e fino al mese di dicembre 2022**, può essere effettuata esclusivamente nei flussi Uniemens di competenza di luglio 2023, agosto 2023,

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

settembre2023 e ottobre 2023.

I dati esposti nell'Uniemens saranno poi riportati, a cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE" ricostruito dalle procedure con il codice in uso "L545", avente il significato di "Arretrati Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 10, legge n.178/2020", e "L547", avente il significato di "Arretrati Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 11, legge n.178/2020".

Diversamente, i datori di lavoro che intendono fruire dell'esonero previsto dall'articolo 1, comma 297, della legge di Bilancio 2023, per le assunzioni di giovani a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, devono continuare a esporre i lavoratori per i quali spetta l'esonero valorizzando, secondo le consuete modalità. In particolare, nell'elemento deve essere indicata la contribuzione piena calcolata sull'imponibile previdenziale del mese.

Si ricorda che l'esonero under 36, di cui alla legge di Bilancio 2023, ha previsto che, al fine di promuovere l'occupazione giovanile stabile, le disposizioni di cui al comma 10 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, si applicano anche alle nuove assunzioni a tempo indeterminato e alle trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, con riferimento ai soggetti che alla data della prima assunzione incentivata, non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età. Il limite dell'importo massimo agevolabile, pari a 6.000 per gli anni 2021 e 2022, è stato elevato a 8.000 euro per l'anno 2023.

Si ricorda a tutta la spettabile clientela, che, al fine della verifica dei requisiti, noi chiediamo il modello C/2 del dipendente.

Buona giornata.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015