



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 21 GIUGNO 2023

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: BANDO DI REGIONE LOMBARDIA DI VS. INTERESSE/ SENTENZA DEL TRIBUNALE DI FORLI' SULLA CLAUSOLA PENALE ALL'INTERNO DELLA LETTERA DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE/ AUTODICHIARAZIONE DEL LAVORO DIPENDENTE CON FIGLI A CARICO PER IL FRINGE BENEFIT DI EURO 3.000 ANNO 2023.

Bando di Regione Lombardia "SI4.0 2023"

Fino al 21 luglio 2023, è possibile presentare le domande per il bando che ha l'obiettivo di sostenere l'adozione e lo sviluppo di **tecnologie digitali 4.0** da parte delle MPMI lombarde in un'ottica di doppia **transizione digitale ed ecologica**.

Il bando "Bando SI4.0 2023 - Contributi per la realizzazione di progetti in attuazione del piano nazionale Transizione 4.0 in un'ottica di doppia transizione digitale ed ecologica" della Regione Lombardia è rivolto a **MPMI lombarde** con sede operativa iscritta in una delle seguenti Camere di commercio lombarde: Bergamo, Brescia, Como-Lecco, Mantova, Milano Monza Brianza Lodi e Varese.

AUTODICHIARAZIONE DEL DIPENDENTE CON FIGLI A CARICO PER USUFRUIRE DEL NUOVO FRINGE BENEFIT DI EURO 3.000 PREVISTO PER L'ANNO 2023

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

Facciamo seguito a tutte le precedenti circolari sul medesimo argomento, allegano alla presente il fac-simile della autodichiarazione che il dipendente, deve presentare al datore di lavoro, per usufruire del nuovo fringe benefit di euro 3.000 anno 2023, limitatamente ai dipendenti con figli a carico.

Di seguito, riepiloghiamo in breve, la nuova normativa.

- 1) Prima di erogare il nuovo fringe benefit, i datori di lavoro devono informare le RSU; i lavoratori destinatari del nuovo fringe benefit, devono fornire una dichiarazione del diritto indicando il codice fiscale di ciascun figlio.
- 2) Sono considerati familiari fiscalmente a carico, i membri della famiglia che possiedono un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili, elevato a 4.000 euro per i figli di età non superiore a 24 anni. I lavoratori dipendenti in possesso dei requisiti, possono fruire del beneficio per esigenze proprie e/o per quelle del coniuge e dei familiari anche non a carico.
- 3) Ripartizione del beneficio tra i genitori: il legislatore non ha chiarito le modalità di ripartizione tra i genitori, anche separati o divorziati, dell'agevolazione quando i figli sono a carico di entrambi i genitori qualora siano entrambi lavoratori dipendenti. **Ex art, 12, comma 3, lettera c) del TUIR, secondo le regole generali la detrazione per i figli deve essere ripartita nella misura del 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati; ma, previo accordo tra gli stessi, la detrazione spetta al genitore che possiede un reddito complessivo più elevato. In caso di separazione legale ed effettiva, la detrazione è ripartita, in mancanza di accordo, nella misura del 50% tra i genitori.**

Ma chiariamo meglio quanto scritto sopra

Che cosa si intende per: figli a carico?

Cosa si intende per **figli a carico**? Con questa locuzione, il legislatore fa riferimento a quanto è previsto dall'**articolo 13, comma 2 del TUIR**. Questa particolare disposizione prevede che i figli siano considerati fiscalmente a carico **nel momento in cui non superano i 24 anni di età e stanno percependo un reddito pari o inferiore a 4.000 euro**.

Nel caso in cui i figli dovessero **superare i 24 anni**, continuano ad essere considerati a carico nel caso in cui percepiscono **un reddito complessivo annuo inferiore a 2.840,51 euro**.

Fringe benefit: precisiamo meglio

Il legislatore ha optato per due diverse soglie per la non imponibilità dei fringe benefit:

- **dipendenti senza figli a carico:** in questo caso rimane ferma la detassazione fissata a **258,23 euro**, così come era stato predisposto all'interno dell'articolo 51, comma 3 del TUIR per i beni che vengono ceduti e per i servizi che vengono prestati ai dipendenti;
- **dipendenti con figli a carico:** cambiano radicalmente le cose quando i lavoratori hanno dei figli a carico. In questo caso la soglia di **detassazione sale sino a 3.000 euro**. All'interno di questa cifra possono essere inclusi anche le somme erogate dai datori di lavoro per provvedere al pagamento delle utenze dell'acqua, dell'elettricità e del gas. Questa disposizione, è importante ricordarlo, vale solo e soltanto per il 2023. Sempre che non arrivino delle proroghe strada facendo.

In entrambi i casi, quando i **fringe benefit superano le soglie indicate**, deve essere sottoposto a tassazione tutto l'importo erogato non solo l'eccedenza. Si allega alla presente, l'autodichiarazione che il dipendente deve compilare e consegnare al datore di lavoro. Ricordiamo a tutta la spettabile clientela, la nostra piattaforma WELFARE, CENTURION WELFARE. Buona giornata.

CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL
SERVICE SPA STP