



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 2 AGOSTO 2023

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: FINALMENTE E' ARRIVATA LA CIRCOLARE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE CHE TUTTI ASPETTAVAMO.

Ieri, primo agosto 2023, finalmente l'Agenzia delle Entrate ha fornito i chiarimenti in merito all'applicazione del FRINGE BENEFIT di euro 3.000, ai lavoratori con figli. Di seguito, i chiarimenti; avevamo già dato le corrette indicazioni alla ns. clientela, usando semplicemente lo strumento della logica.

La circolare n. 23/E del 1 agosto 2023, chiarisce che, l'innalzamento del limite del fringe benefit a 3.000 euro, vale esclusivamente per i lavoratori con figli a carico, sia che siano titolari di redditi di lavoro dipendente, sia che siano titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente.

L'innalzamento del fringe benefit a 3.000 euro vale solo per l'anno 2023. Potranno essere rimborsate dai datori di lavoro, anche le spese per utenze domestiche intestate al coniuge o ai familiari di cui all'art. 12 del TUIR.

E adesso, andiamo a leggere nello specifico, che cosa prevede la circolare dell'Agenzia delle Entrate.

- I Fringe benefit di cui all'art. 51, comma 3, del TUIR possono essere corrisposti dal datore di lavoro anche ad personam, senza pertanto rispettare il criterio della generalità dei dipendenti o categorie omogenee caratterizzanti la disciplina del welfare aziendale.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



- Per quanto riguarda il requisito essenziale di avere i figli fiscalmente a carico, l'Agenzia precisa che: **l'art. 12, co. 2, del TUIR stabilisce che sono fiscalmente a carico i figli che abbiano un reddito non superiore a 2.840,51 euro (per il computo di tale limite si considera il reddito al lordo degli oneri deducibili).**
 - **per i figli di età non superiore a 24 anni, tale limite di reddito è elevato a 4.000 euro;**
 - in base al principio dell'unitarietà del periodo d'imposta, la condizione di figlio fiscalmente a carico deve essere verificata con riferimento al 31 dicembre di ogni anno e pertanto, trattandosi di un'agevolazione spettante per il solo anno d'imposta 2023, sarà necessario verificare il superamento o meno del limite reddituale alla data del 31 dicembre 2023.
- Il dubbio che avevamo tutti era quello riguardante la spettanza del beneficio pieno fino a 3.000 euro in caso di entrambi i genitori con figli fiscalmente.
- Con la circolare, l'Agenzia delle Entrate chiarisce che l'agevolazione:
 - **spetta in misura intera (3.000 euro) per ogni genitore, titolare di reddito di lavoro dipendente e/o assimilato, anche in presenza di un unico figlio, purché lo stesso sia fiscalmente a carico di entrambi;**
 - **spetta nel caso in cui il contribuente non possa beneficiare della detrazione per figli fiscalmente a carico di cui all'art. 12 del TUIR poiché per gli stessi percepisce l'assegno unico e universale (AUU);**
 - **qualora i genitori si accordino per attribuire l'intera detrazione per figli fiscalmente a carico a quello dei due che possiede il reddito complessivo di ammontare più elevato (ai sensi dell'art. 12, co. 1, lett. c), del TUIR), l'agevolazione spetta a entrambi, in quanto il figlio è considerato fiscalmente a carico sia dell'uno sia dell'altro genitore in quanto la norma dispone che, per beneficiare**



dell'esenzione, i figli debbano trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 12, comma 2, del TUIR e non che il genitore fruisca della relativa detrazione.

- **In altri termini, con specifico riferimento alla possibilità di godere del** beneficio in misura piena **da parte di** entrambi i genitori lavoratori dipendenti, **il testo normativo non pone limiti specifici, sempreché i figli possano essere considerati fiscalmente a carico di entrambi.**

- **Misura applicabile ai lavoratori senza figli a carico**

- L'Agenzia ricorda che il secondo comma dell'art. 40 precisa che per i lavoratori con figli non a carico continuerà a trovare applicazione l'ordinario regime di esenzione previsto dall'art. 51, co. 3, del TUIR, ovvero quello di 258,23 euro annui e che in tale soglia non potranno rientrare i rimborsi e alle somme erogate per il pagamento delle bollette di luce, acqua e gas, per i quali resta applicabile, per tali lavoratori, il principio generale secondo cui qualunque somma percepita dal lavoratore in relazione al rapporto di lavoro costituisce reddito imponibile di lavoro dipendente

- **Documentazione da richiedere e da conservare:**

- Per quanto riguarda infine le modalità di applicazione, l'Agenzia chiarisce che:
- - l'applicazione della misura agevolativa è subordinata alla dichiarazione da parte del lavoratore dipendente al datore di lavoro di averne diritto, indicando il codice fiscale dell'unico figlio o dei figli fiscalmente a carico.





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- ***- nel caso in cui manchi la dichiarazione del lavoratore dipendente, l'agevolazione non è applicabile;***
- ***- la dichiarazione, non essendo prevista forma specifica, può essere effettuata secondo modalità concordate fra datore di lavoro e lavoratore, fermo restando l'onere da parte del datore di lavoro di conservare la documentazione (anche firmata digitalmente) ai fini di un eventuale controllo da parte degli organi competenti.***
- ***E, per quanto riguarda il buono benzina***
- In analogia con quanto già previsto per l'anno 2022, anche il regime per l'anno 2023 rappresenta un'agevolazione ulteriore e autonoma rispetto al bonus carburante previsto dal D.L. n. 5/2023 (conv. con modifiche L. n. 23/2023): conseguentemente per l'anno 2023 sarà possibile erogare un valore fino a 200 euro con uno o più buoni benzina e prevedere un innalzamento fino a euro 3.000 per l'insieme degli altri beni e servizi nonché per le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, fermo restando il rispetto del requisito soggettivo dei figli fiscalmente a carico.
- ***Informativa alle RSU, laddove costituite***
- ***Non se ne comprende l'esatta motivazione, ma il datore di lavoro, deve informare le RSU laddove costituite, prima di procedere con l'erogazione del beneficio.***

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- ***Si rimane a disposizione per chiarimenti. Cordiali saluti.***

- ***CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SPA STP***

-

-

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

5

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

