



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

**MILANO, 29 SETTEMBRE 2023**

SPETTABILE  
CLIENTELA

OGGETTO: ADDENDUM PER EVENTUALI REGOLAMENTI INTERNI/COMUNICAZIONI INTERNE DA INVIARE AI DIPENDENTI IN MERITO AL NUOVO FRINGE BENEFITI DI EURO 3.000.

Con la [circolare n. 23/E del 1° agosto scorso](#), l'Erario ha illustrato ambito oggettivo e soggettivo della misura prevista dall'art. 40 del DECRETO LAVORO nonché l'ambito di applicazione della stessa. Per i dipendenti con figli fiscalmente a carico – si legge nel documento di prassi – sono esenti dall'Irpef, così come dall'imposta sostitutiva sui premi di produttività, i benefit fino a 3 mila euro ricevuti dal datore di lavoro. Nella circolare, inoltre, viene precisato che l'agevolazione si applica in misura intera a ogni genitore, titolare di reddito di lavoro dipendente e/o assimilato, anche in presenza di un solo figlio, purché lo stesso sia fiscalmente a carico di entrambi e ricorda che, per il Fisco, sono considerati a carico i figli con reddito non superiore a 2.840,51 euro (al lordo degli oneri deducibili). Poiché il beneficio spetta per il 2023, questo limite di reddito – che sale a 4mila euro per i figli fino a 24 anni – deve essere verificato al 31 dicembre di quest'anno. L'Agenzia ha chiarito inoltre che la nuova agevolazione spetta a entrambi i genitori anche nel caso in cui si accordino per attribuire la detrazione per figli a carico per intero al genitore che, tra i due, possiede il reddito più elevato. Con riferimento alle modalità di applicazione, il lavoratore che intende accedere al beneficio deve dichiarare al proprio datore di averne diritto, indicando il codice fiscale dell'unico figlio o dei figli fiscalmente a carico. Non essendo prevista una forma specifica per questa dichiarazione – viene sottolineato – la stessa può essere resa secondo modalità concordate tra le due parti. Qualora venissero meno i presupposti per l'agevolazione – per esempio nel caso in cui, nel corso dell'anno, un figlio non risulti più fiscalmente a carico – il dipendente è tenuto a darne tempestiva comunicazione al datore di lavoro, il quale recupererà il beneficio non spettante nei periodi di paga successivi e, comunque, entro i termini per le operazioni di conguaglio. Andrà presentata un'informativa preventiva alle RSU ove presenti (agevolazione riconosciuta anche con informativa successiva all'erogazione, purè effettuata al massimo entro l'anno).

Vogliate inserire queste precisazioni nei vs. regolamenti interni, o nelle comunicazioni ai dipendenti.  
Cordialità. TEAM PAYROLL CENTURION

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

