



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 29 SETTEMBRE 2023

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: Nuovo limite per i fringe benefit: come si applica

Per il solo periodo d'imposta 2023 (secondo il "principio di cassa allargato", entro il 12 gennaio 2024), il datore di lavoro può erogare fringe benefit ai propri lavoratori dipendenti, **con figli fiscalmente a carico, nel limite massimo di 3.000 euro**. Sono compresi tutti i figli all'interno del nucleo: quelli nati fuori del matrimonio riconosciuti, nonché i figli adottivi o affidati.

Il beneficio inserito nel [Decreto Lavoro 2023](#) riconosce ai genitori una soglia di esenzione fiscale maggiore rispetto al tetto ordinario dei 258,23 euro, ma la prole deve essere fiscalmente a carico del dipendente. Tornando al Decreto Lavoro, l'articolo 40 della Legge prevede che, "Limitatamente al periodo d'imposta 2023, *in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del Testo unico delle imposte sui redditi*" **non concorrono a formare il reddito**, entro il **limite massimo di 3 mila euro**:

- il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli;
- le somme rimborsate o erogate agli stessi per le utenze domestiche, quindi per le bollette.

Affinché i dipendenti con figli possano aver diritto all'esenzione dalla tassazione per i Fringe benefit fino a 3000 euro, questi devono mettere a conoscenza il datore di lavoro dei dati dei figli fiscalmente a carico. Ma, quando e come i figli possono essere considerati a carico? Di seguito, riepiloghiamo, le regole:

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



REGOLA N. 1: Sono da considerarsi a carico i figli che, nel 2022, hanno totalizzato un reddito complessivo:

- Uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili;
- Uguale o inferiore a 4.000,00 euro per figli di età non superiore a 24 anni.

REGOLA N. 2-COME LEGGERE IL MODELLO 730: Anche se il dipendente non ha diritto alle detrazioni per i figli, all'interno della dichiarazione modello 730, perché ormai superate dalla nuova normativa sull'assegno unico universale, non significa che il dipendente non abbia diritto al fringe benefit delle 3.000 euro. Dal punto di vista del fringe benefit, i figli rimangono a carico, sempre se rispettano la regola n. 1; vale a dire che i figli per essere a carico nel 2022, devono avere avuto:

- Uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili;
- Uguale o inferiore a 4.000,00 euro per figli di età non superiore a 24 anni.

REGOLA N. 3: Per il **calcolo del reddito** dei familiari a carico, 2.840,51 euro (o 4.000 euro) devono essere considerati, oltre all'eventuale reddito da lavoro dipendente, devono essere conteggiati anche gli importi che non sono compresi nel reddito complessivo:

- il reddito dei fabbricati assoggettato alla cedolare secca sulle locazioni;
- le retribuzioni corrisposte da Enti e Organismi Internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari, missioni, Santa Sede, Enti gestiti direttamente da essa ed Enti Centrali della Chiesa Cattolica;
- la quota esente dei redditi di lavoro dipendente prestato nelle zone di frontiera ed in altri Paesi limitrofi in via continuativa e come oggetto esclusivo del rapporto lavorativo da soggetti residenti nel territorio dello Stato;



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- il reddito d'impresa o di lavoro autonomo assoggettato a imposta sostitutiva in applicazione del regime fiscale di vantaggio per l'imprenditoria giovanile e lavoratori in mobilità;
- il reddito di impresa o di lavoro autonomo assoggettato ad imposta sostitutiva in applicazione del regime forfetario per gli esercenti attività d'impresa, arti o professioni.

Sono invece **esclusi** dal calcolo i redditi a tassazione separata, ad esempio l'indennità di accompagnamento, le pensioni e gli assegni di invalidità.

Come già chiarito, i **limiti di reddito** entro cui il familiare o parente può essere considerato fiscalmente a carico del contribuente sono due:

- **2.840,51 euro**, per la generalità dei familiari a carico;
- **4.000 euro** nel caso dei figli al di sotto dei 24 anni.

A grande richiesta, si allega alla presente, un nuovo schema di dichiarazione da fare firmare al singolo dipendente, al fine di ottenere il diritto al fringe benefit fino a 3.000 euro.

Si rimane a disposizione per chiarimenti. Porgiamo cordiali saluti.

IL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

3

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

