



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 10 ottobre 2023

SPETTABILE
CLIENTELA

OGGETTO: NOVITA' IN FATTO DI CONTRATTO A TERMINE

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato un giorno fa la [circolare n. 9/2023](#), sulle novità introdotte dal Decreto Lavoro sui contratti a termine. Nel dettaglio, vengono forniti chiarimenti sulle modalità di utilizzo del contratto a termine con particolare riferimento alle causali previste dalla contrattazione collettiva. **La circolare chiarisce anche quando sarà possibile, entro il 30 aprile 2024, l'utilizzo di causali siglate fra lavoratore e datore di lavoro in assenza di previsioni contrattuali, ribadendo anche che tale termine si intende riferito alla stipula del contratto e non alla sua durata, che potrà quindi andare anche oltre il 30 aprile 2024.** Il Ministero ha poi chiarito che il comma 1-ter dell'art. 24 introduce un azzeramento delle causali per i contratti stipulati prima del 5 maggio 2023, consentendo, entro i limiti di durata complessiva di 24 mesi, l'utilizzo di 12 mesi di contratto privo di causale con rinnovi o proroghe collocate dopo il 5 maggio del 2023. La circolare ragguaglia, infine, tutte le novità relative al computo dei lavoratori somministrati come introdotte dal comma 1-quater dello stesso articolo. Si allega, alla presente, la circolare n. 9/2023 del Ministero del lavoro. Questa circolare risponde ai tanti quesiti che ci sono stati posti in questi giorni.
Il ns. commento: la circolare citata, lascia spazio agli accordi c.d. di prossimità; pertanto, vi invitiamo a mettervi in contatto con noi, per la stipula degli accordi di prossimità. Buona serata.

IL CENTRO DI STUDI DI CENTURION PAYROLL SERVICE SRL STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

