



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 30 NOVEMBRE 2023

**Spettabile
Clientela**

OGGETTO: NOVITA' IMPORTANTI

Vi ricordiamo che i giorni 7 e 8 dicembre p.v., siamo chiusi su tutte le sedi, osservando il ponte di S. Ambrogio, patrono milanese.

MESSAGGIO N. 4143-SI RIPORTA IL PARERE DI FONDAZIONE STUDI CDL

È possibile riconoscere a più lavoratori il congedo straordinario per assistere il disabile grave e i permessi 104 se l'assistenza è rivolta allo stesso soggetto con disabilità grave purché "alternativamente e non negli stessi giorni". È quanto comunica l'Inps con il [messaggio n. 4143 dello scorso 22 novembre](#) con cui fornisce, in favore di più richiedenti per assistere nello stesso periodo lo stesso soggetto con disabilità grave, le indicazioni per gestire il congedo straordinario (articolo 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001) e i permessi 104 (articolo 33 della legge n. 104/1992) alla luce delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 105/2022, in vigore dal 13 agosto 2022. Norma che, va ricordato, ha eliminato il principio del "referente unico dell'assistenza" con riferimento alla fruizione dei permessi 104. Di conseguenza, specifica l'Istituto, "può essere accolta una domanda di congedo straordinario relativa a periodi per i quali risultino già rilasciate autorizzazioni per la fruizione di tre giorni di permesso mensili di cui all'articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992, o del prolungamento del congedo parentale (art. 33 del decreto legislativo n. 151/2001) o delle ore di permesso alternative al prolungamento (art. 33, comma 2, della legge n. 104/1992 e art. 42, comma 1, del decreto legislativo n. 151/2001) per assistere la stessa persona disabile in situazione di gravità". Allo stesso modo, "per i mesi in cui risultino già autorizzati periodi di congedo straordinario, potranno essere autorizzate domande per fruire di tre giorni di permesso mensile/prolungamento del congedo parentale oppure di ore di permesso alternative al prolungamento del congedo parentale presentate da altri referenti, per assistere la stessa persona disabile in situazione di gravità". Tali benefici – conclude l'Inps – non possono essere fruiti nelle stesse giornate, poiché si tratta di "istituti rispondenti alle stesse finalità di assistenza al disabile in situazione di gravità". Devono, pertanto, ritenersi alternativi.

RITORNIAMO SULL'ARGOMENTO BONUS CARBURANTE: I buoni possono riguardare **tutti i carburanti per autotrazione:** benzina, gas metano, gpl , gasolio e anche le ricariche per veicoli elettrici.

Sono interessati tutti i datori di lavoro privati sia imprese che lavoratori autonomi che enti pubblici economici. Sono escluse le amministrazioni pubbliche ex articolo 1, comma 2, del Dlgs 165/2001.

I bonus sono esenti fiscalmente e **possono essere erogati ad personam, senza accordi preventivi con il lavoratore.**

Possono sostituire i premi di risultato (se previsti dalla contrattazione) e in quel caso ne seguono la disciplina.

Sono interamente deducibili per il datore di lavoro

L'erogazione può avvenire dal 1 gennaio 2023 al 31 gennaio 2024 (per il principio di cassa allargato).

Possono essere utilizzati dal dipendente anche successivamente a tale data.

Bonus benzina 2023: chiarimenti dell'Agenzia

Sul precedente bonus erogabile nel 2022 l'Agenzia delle Entrate aveva emanato le istruzioni operative con la [circolare 27-2022](#) e in audizione alla Camera a gennaio 2023 ha confermato alcune indicazioni non evidenti dal testo normativo, ovvero che

- **Il valore di 200 euro va considerato aggiuntivo rispetto a quello dei fringe benefits** non imponibili fino a 258,23 euro (ex art 51 comma 3 del TUIR)
- **dal punto di vista contabile il beneficio va evidenziato separatamente** rispetto ai fringe benefits.

Riguardo ai soggetti beneficiari la circolare dell'Agenzia 27 per il 2022 con una interpretazione letterale del testo di legge, **aveva escluso categoricamente i soggetti assimilati ai dipendenti**, malgrado questo sembri contrastare con la ratio del provvedimento.

Inoltre l'Agenzia nel documento di prassi aveva confermato che **in caso di superamento della soglia di 200 euro scatta l'imponibilità per tutta la somma** e non solo per l'eccedenza, come prevede il TUIR in materia di fringe benefits.

Anche l'Ufficio studi parlamentare nella relazione illustrativa del 19 .1.2023 predisposta per l'iter di conversione in legge del decreto, confermando la lettura restrittiva.

Bonus benzina e contribuzione INPS: la novità

In sede referente durante **la conversione del decreto 5 2023** l'articolo riguardante il bonus benzina è **stato modificato con l'aggiunta della seguente specificazione:** *" L'esclusione dal concorso alla formazione del reddito del lavoratore, disposta dal primo periodo, non rileva ai fini contributivi"*

La modifica comporta l'imponibilità ai fini previdenziali delle somme erogate (la relazione tecnica al decreto infatti non registra variazioni in diminuzione nelle entrate contributive). Va sottolineato anche che l'aumento dei contributi da versare comporterà per contro una minore imponibilità fiscale;

Di norma, invece, secondo il principio di armonizzazione (articolo 51, comma 3, del Dpr 917/1986 con rinvio all'articolo 12 della legge 153/1969) l'esclusione di determinati importi dal reddito si riflette anche sulla base imponibile ai fini della contribuzione previdenziale.

**CHIUSURA DEI NOSTRI UFFICI PER IL PONTE DI S. AMBROGIO:
quest'anno, come tutti gli anni, osserveremo su tutte le ns. sedi, la chiusura
dal 7 dicembre al 10 dicembre, in occasione del Ponte di S. Ambrogio e
Immacolata Concezione.**

Cordiali saluti.

CENTURION OUTSOURCING PAYROLL CENTRO STUDI

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

