



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 18 GENNAIO 2024

SPETTABILE CLIENTELA

**OGGETTO : NUOVO ESONERO CONTRIBUTIVO INPS 2024-CIRCOLARE INPS N. 11
DEL 16 GENNAIO 2024.**

Spettabile Clientela,

Vi informiamo che solo in data 16 gennaio 2024, l'Inps ha emanato la circolare Inps n. 11 (in allegato alla presente), con le istruzioni per l'applicazione del nuovo esonero contributivo anno 2024. Pertanto, per le elaborazioni del mese di gennaio 2024, siamo in attesa dell'aggiornamento del software paghe.

Ricordiamo che, la riduzione dell'aliquota IVS spetta a **tutti i lavoratori dipendenti** da datori di lavoro, **pubblici** o **privati**, a prescindere dalla circostanza che siano o meno qualificabili come "imprenditori".

L'agevolazione trova applicazione, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, per tutti i rapporti di lavoro dipendente, compresi quelli di apprendistato, purché vengano rispettati i limiti della retribuzione imponibile mensile di seguito individuati.

La riduzione dell'aliquota IVS a carico del dipendente, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, è pari al:

- **7%**, se la **retribuzione imponibile previdenziale non eccede** l'importo mensile di **1.923 euro**, ovvero
- **6%**, se la **retribuzione imponibile previdenziale** mensile è **superiore a 1.923 euro non eccede** l'importo di **2.692 euro**.
- **L' Inps precisa che, la tredicesima e la quattordicesima mensilità, sono escluse dall'applicazione dell'esonero.**
- Il diritto alla fruizione dell'agevolazione, sostanziandosi in una riduzione contributiva per il lavoratore che non comporta benefici in capo al datore di

lavoro, **non è subordinato al possesso del DURC** da parte di quest'ultimo, ai sensi dell'[articolo 1, comma 1175, della Legge n. 296/2006](#).

- Si precisa altresì che questa tipologia di esonero contributivo, dal momento che riguarda esclusivamente la quota dei contributi previdenziali IVS a carico dei lavoratori, è cumulabile, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, con gli esoneri contributivi previsti a legislazione vigente, nei limiti della contribuzione complessivamente dovuta dal datore di lavoro.

Per quanto riguarda però le riduzioni contributive relative alla quota a carico del dipendente, l'INPS precisa che **l'esonero IVS è alternativo alla decontribuzione per le lavoratrici con figli**, previsto dall'[art. 1, c. 180 - 182, della Legge n. 213/2023](#), in considerazione dell'entità della riduzione applicabile alle lavoratrici madri (100% della quota di contribuzione a loro carico, nei limiti di 3.000 euro annui riparametrati su base mensile).

Pertanto, allorchè ricorra questa casistica, il consulente del lavoro dovrà confrontarsi con l'azienda e stabilire quale dei due esoneri contributivi applicare, in quanto tra loro alternativi.

Si allega alla presente, la circolare Inps. Nella pagina successiva, riassumiamo ancora una volta, le principali novità da Legge di Bilancio anno 2024. Porgiamo cordiali saluti. CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro - Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

Nel 2023

(Nel 2024)

Nel 2024

ALIQUOTE IRPEF

- 23% REDDITI FINO A 15.000 €;
- 25% REDDITI TRA 15.000 € E 28.000 €;
- 35% REDDITI TRA 28.000 € E 50.000 €
- 43% REDDITI OLTRE I 50.000 €

- 23% REDDITI FINO A 28.000 €;
 - 35% REDDITI TRA 28.000 € 50.000 €;
 - 43% REDDITI OLTRE I 50.000 €
- VARIAZIONE DETRAZIONI CON
AUMENTO LIMITE PER NO TAX AREA

FRINGE BENEFITS

- esente fino ad € 258,23 senza figli a carico;
- esente fino ad € 3.000 con figli a carico, previa presentazione autocertificazione.

Solo per genitori, possibilità rimborso bollette.

- esente fino ad € 1.000 senza figli a carico
- esente fino ad € 2.000 con figli a carico, previa presentazione autocertificazione
- PER TUTTI: estesa la possibilità di rimborso bollette, spese affitto e muti prima casa.

ESONERO CONTRIBUTI IVS

DA LUGLIO 2023:

- DAL 2% AL 6 %, PER IMPONIBILE MENSILE < A 2.692 €
- DAL 3% AL 7% , PER IMPONIBILE MENSILE < A 1.923 €

SI AGGIUNGE: ESONERO TOTALE PER MADRI CON ALMENO DUE FIGLI A CARICO, MAX 3.000€/ANNUO DI SGRAVIO (MAX ETA' 2° FIGLIO 10 ANNI, SE PIU' FIGLI MAX 18 ANNI ULTIMO)

ASSUNZIONI AGEVOLATE

- Nuovo incentivo percettori Assegno di Inclusionione
- Fine agevolazioni UNDER 36
- Fine esonero totale con massimale 8000 € DONNE SVANTAGGIATE (resta parziale 50%)
- Maxi deduzione fiscale per inserimento disabili o altri soggetti MOLTO Svantaggiati
- Restano le agevolazioni per UNDER 30 - Neet - Sostituzioni maternità - decontribuzione SUD

ALTRO

- Proroga al 31/3 smart-working per genitori con figli di età inferiore a 14 anni
- Nuova modalità agevolata di quantificazione fringe benefit per prestiti ai dipendenti
- Proroga indennità una tantum lavoratori con part-time ciclico
- Proroga per ASD/SSD comunicazioni rapporti per direttori di gara al 30.01
- Proroga per ASD/SSD al 30.06 redazione statuto aggiornato alla nuova disciplina



ISO 27001

BUREAU VERITAS
Certification

Certification

