SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: http//www.centurionpayroll.com – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 4 GENNAIO 2024

Spettabile Clientela, di seguito un rapido confronto tra le novità che ci riguardano, tra il 2023 ed il 2024 :

Nel 2023	Nel 2024 (cosa cambia)
ALIQUOTE IRPEF	
• 23% REDDITI FINO A 15.000 €; • 25% REDDITI TRA 15.000 € E 28.000 €; • 35% REDDITI TRA 28.000 € E 50.000 € • 43% REDDITI OLTRE I 50.000 €	• 23% REDDITI FINO A 28.000 €; • 35% REDDITI TRA 28.000 € 50.000 €; • 43% REDDITI OLTRE I 50.000 € VARIAZIONE DETRAZIONI CON AUMENTO LIMITE PER NO TAX AREA
FRINGE BENEFITS	
• esente fino ad € 258,23 senza figli a carico; • esente fino ad € 3.000 con figli a carico, previa presentazione autocertificazione. Solo per genitori, possibilità rimborso bollette.	• esente fino ad € 1.000 senza figli a carico • esente fino ad € 2.000 con figli a carico, previa presentazione autocertificazione • PER TUTTI: estesa la possibilità di rimborso bollette, spese affitto e muti prima casa.
ESONERO CONTRIBUTI IVS	
DA LUGLIO 2023: • DAL 2% AL 6 %, PER IMPONIBILE MENSILE < A 2.692 € • DAL 3% AL 7% , PER IMPONIBILE MENSILE < A 1.923 €	SI AGGIUNGE: ESONERO TOTALE PER MADRI CON ALMENO DUE FIGLI A CARICO, MAX 3.000€/ANNUO DI SGRAVIO (MAX ETA' 2° FIGLIO 10 ANNI, SE PIU' FIGLI MAX 18 ANNI ULTIMO)
ASSUNZIONI AGEVOLATE	
• Nuovo incentivo percettori Assegno di Inclusione • Fine agevolazioni UNDER 36 • Fine esonero totale con massimale 8000 € DONNE SVANTAGGIATE (resta parziale 50%) • Maxi deduzione fiscale per inserimento disabili o altri soggetti MOLTO Svantaggiati • Restano le agevolazioni per UNDER 30 - Neet - Sostituzioni maternità - decontribuzione SUD	
ALTRO	
• Proroga al 31/3 smart-working per genitori con figli di età inferiore a 14 anni • Nuova modalità agevolata di quantificazione fringe benefit per prestiti ai dipendenti • Proroga indennità una tantum lavoratori con part-time ciclico • Proroga per ASD/SSD comunicazioni rapporti per direttori di gara al 30.01 • Proroga per ASD/SSD al 30.06 redazione statuto aggiornato alla nuova disciplina	

Vi comunichiamo poi che, per le aziende che hanno conseguito la certificazione della parità di genere di cui all'articolo 46-bis del D. Lgs. N. 198/2006, entro il 31 dicembre 2023, possono presentare all'Inps domanda di accesso all'esonero contributivo connesso, entro il 30 aprile 2024. L'Inps con il messaggio n. 4614 del 21 dicembre 2023, rende noto che, sul proprio sito Internet, nella sezione "Portale delle Agevolazioni", è stato rilasciato il nuovo modulo di istanza on-line "SGRAVIO PAR_GEN_2023", al fine di consentire l'invio delle richieste di accesso all'esonero contributivo connesso al conseguimento della certificazione per la parità di genere.

L'esonero previsto dall'articolo 5 della Legge n. 162/2021, prevede, infatti, un esonero dal versamento dell'1% dei contributi previdenziali, nel limite massimo di 50.000 euro annui, a favore dei datori di lavoro privati che siano in possesso della certificazione della parità di genere di cui all'art. 46 bis, D.Lgs. n. 198/2006, c.d. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

Si consiglia di inviare la domanda il prima possibile, perché le risorse messe a disposizione, sono limitate (50 milioni di euro annui). Le domande inviate, poi, rimarranno in stato "trasmessa" fino all'elaborazione massiva successiva alla scadenza del 30 aprile 2024: al termine dell'elaborazione, sarà poi l'Inps a comunicare l'ammontare dell'esonero che potrà essere fruito.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento e porgiamo auguri di Buon Anno!

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

UNI EN ISO 9001:2015