



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 20 FEBBRAIO 2024

SPETTABILE CLIENTELA

OGGETTO : VARIE ED IMPORTANTI NOVITA'

- 1) **DECRETO MILLEPROROGHE. MODIFICA PER CONTRATTI A TERMINE** : fino al 31 dicembre 2024, il datore di lavoro insieme al lavoratore, può stipulare un contratto a termine, oltre i 12 mesi e fino ai 24 mesi, mediante l'individuazione di esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva, anche in mancanza di previsioni da parte dei CCNL applicati. In pratica viene prorogato fino a fine anno, il termine entro il quale, le parti possono stipulare il contratto a termine individuando con un patto individuale, le causali, non presenti nelle previsioni dei CCNL. L'art. 18, comma 4 bis, del D .L. n. 215/2023 recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi (decreto Milleproroghe), approvato dalla Camera dei Deputati nel corso dei lavori di conversione in legge, modifica l'art. 19, comma 1, lettera b) del D. Lgs. N. 81/2015 spostando al 31 dicembre 2024, il termine del 30 aprile 2024 di vigenza della disciplina di fatto transitoria di applicazione del contratto a termine.
- 2) **BONUS MAMMA O DECONTRIBUZIONE MAMMA** : Che lo si chiami Bonus mamme lavoratrici 2024 o Decontribuzione mamme 2024, la Legge di Bilancio 2024, Legge 30 dicembre 2023, n. 213, all'art. 1 commi 180 e 181 ha introdotto un esonero del 100% della quota dei contributi a carico del lavoratore in favore di alcune lavoratrici madri con almeno due figli e con un contratto a tempo indeterminato. Il bonus mamme lavoratrici spetta alle lavoratrici che, nel periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026:
 - A) sono madri di tre o più figli;
 - B) il figlio più piccolo ha un'età inferiore a 18 anni (da intendersi come 17 anni e 364 giorni);
 - C) Per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, l'esonero trova applicazione anche in favore delle lavoratrici madri di due figli, a condizione che il figlio più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni (da intendersi come 9 anni e 364 giorni).
 - D) L'esonero contributivo totale per mamme lavoratrici sarà riconosciuto a partire dalla busta paga di febbraio 2024 e per una cifra massima di 8,06 euro al giorno, compreso sabato e domenica e giorni non lavorati. A stabilire la tempistica e la modalità di erogazione è la circolare Inps n. 27 del 31 gennaio 2024.

I diversi uffici del personale, ci segnalano di essere subissati dalle richieste delle lavoratrici madri e di non poter quindi attendere la procedura telematica automatica di invio della richiesta, tramite il portale Inps. Pertanto, alleghiamo alla presente, il modulo per la richiesta, che potrete accettare nel frattempo che l'Inps predisponesse il « bottone », per la domanda telematica.

NUOVI LIMITI PER FRINGE BENEFIT ANNO 2024 : Nella legge di bilancio 2024 art 1 comma 16, si prevede ancora di favorire le famiglie con figli, nell'ottica dichiarata del sostegno alla natalità, fissando ora **quindi due diverse soglie di esenzione fiscale**, ovvero

1. **per i dipendenti con figli a carico il limite** esente da imposte e contributi previdenziali **scende a 2000 euro**
2. **per i dipendenti senza figli il limite** ordinario di 252,23 **sale a 1000 euro annui.**

Si ricorda che il **Fisco considera a carico i figli con reddito non superiore a 2.840,51 euro** (al lordo degli oneri deducibili), che sale a 4mila euro per i figli fino a 24 anni.

Resta fermo che **in caso di sfioramento del limite la norma prevede l'imposizione fiscale sul totale del valore dei beni e servizi erogati. Si allega alla presente, il nuovo modulo per la richiesta da parte dei dipendenti con figli a carico.**

Si intende che i regolamenti aziendali, devono essere aggiornati con i nuovi valori del fringe benefit.

Cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

