



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 26 MARZO 2024

**Spettabile
Clientela**

OGGETTO : NS CHIUSURE PER I PROSSIMI PONTI E RINNOVO CCNL 2024

Spettabile clientela,

Vi informiamo che le ns. strutture rimarranno chiuse sull'intero territorio nazionale, nelle seguenti giornate : il 29 marzo p.v. (venerdì santo) ed il prossimo 26 aprile (ponte del 25 aprile).

Il 22 marzo 2024, è stato firmato il rinnovo del CCNL Terziario e Commercio servizi di Confcommercio che è scaduto nel 2019. Di seguito, le principali novità.

PER I LAVORATORI PART TIME

1) CLAUSOLE ELASTICHE :

Per quanto concerne invece la disciplina delle **clausole elastiche**, viene previsto un aumento dell'indennità riconoscibile in alternativa alle maggiorazioni associate a tale regime d'orario per i lavoratori a tempo parziale, che a partire dal 1° gennaio 2025 sarà pari a 155 euro annuali, non cumulabili, da corrispondere per quote mensili (+35 euro).

2) CLAUSOLE FLESSIBILI : da quanto scritto nell'accordo, sembra che le clausole flessibili siano state eliminate. Pertanto, le aziende non potranno più ricorrervi e dovranno fare riferimento alle sole clausole elastiche.

3) CONGEDO PARENTALE : I termini del preavviso da dare al datore di lavoro, per la richiesta del congedo parentale, vengono ridotti da giorni 15 a giorni 5.

- 4) DECLARATORIA LIVELLI E AMMODERNAMENTO PROFILI PROFESSIONALI :** in riferimento agli articoli 113 e 115 del contratto, vengono apportate le necessarie « ventate di modernità » in riferimento ai nuovi profili lavorativi presenti sul mercato ; vi lasciamo alla lettura dell'allegato, senza dilungarci in inutili descrizioni.
- 5) ASSORBIBILITA' DI ACCONTI RETRIBUTIVI GIA' EROGATI NEL FRATTEMPO :** questo è il punto critico.
In realtà, l'accordo è chiaro : il c.d. a.f.a.c (acconto futuri aumenti contrattuali) , quell'aumento provvisorio che era stato erogato ai lavoratori, durante il periodo di vacanza contrattuale, viene assorbito dall'aumento di contratto previsto, con decorrenza, 1 aprile 2024. Se, nel frattempo le aziende hanno corrisposto aumenti del superminimo c.d. assorbibile, possono assorbire l'aumento. Ed anche l'una tantum suddivisa in due tranches prevista dal rinnovo del CCNL, è assorbibile fino a concorrenza, rispetto al c.d. superminimo assorbibile.
In pratica, tutti gli importi già corrisposti a titolo di futuri aumenti di contratto e/o miglioramenti contrattuali, vanno considerati a tutti gli effetti come anticipazioni degli importi « una tantum », che verranno corrisposti in due tranches, la prima il 1 luglio 2024 e la seconda il primo luglio 2025.
- 6) MISURE PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA PSICO-FISICA :** ci soffermeremo in dettaglio, in una circolare successiva ;
- 7) NOVITA' IN FATTO DI CONTRATTO A TERMINE :** ci soffermeremo su questo aspetto in una circolare successiva ;
- 8) NOVITA' IN FATTO DI LAVORO AGILE (SMART WORKING) :** saremo esaustivi in una circolare successiva.

Buon lavoro.

Dott. Monica Melani

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

