



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Oggetto: Bonus Natale 2024; Requisiti, Casi Particolari, Modalità di Richiesta ed Erogazione

Gentili Clienti,

Con la presente circolare, vi forniamo un aggiornamento completo riguardo al Bonus Natale 2024 di 100 euro, che sarà erogato unitamente alla tredicesima mensilità. Tale misura, introdotta dall'art. 2-bis del Decreto Omnibus (D.L. n. 113/2024, convertito in Legge n. 143/2024), è destinata ai lavoratori dipendenti che soddisfano specifici requisiti reddituali e familiari. L'erogazione del bonus non è automatica e richiede una domanda formale da parte del lavoratore, accompagnata da un'autocertificazione dei requisiti.

Requisiti per l'Accesso al Bonus Natale

Il Bonus Natale 2024 è rivolto ai lavoratori dipendenti, sia del settore pubblico che privato, che abbiano un rapporto di lavoro dipendente attivo durante il 2024, indipendentemente dal tipo di contratto (tempo determinato, indeterminato, intermittente, part-time o full-time). Tuttavia, non sono inclusi i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente (es. collaboratori coordinati e continuativi).

I lavoratori devono soddisfare i seguenti requisiti:

1. Reddito complessivo annuo non superiore a 28.000 euro (percepito entro il 12 gennaio 2025), al netto dell'abitazione principale e delle relative pertinenze. Si includono nel reddito:
 - Redditi da lavoro dipendente e assimilati (es. [co.co.co.](#));
 - Redditi assoggettati a cedolare secca o imposta sostitutiva (es. regime forfettario);
 - Quote di agevolazione ACE;
 - Mance percepite dai lavoratori del settore ricettivo;

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- Redditi agevolati per il rientro in Italia di ricercatori e lavoratori impatriati.

2. Requisito familiare: il lavoratore deve avere fiscalmente a carico:

- Il coniuge (non separato legalmente) e almeno un figlio a carico (anche nato fuori dal matrimonio, riconosciuto, adottato o affidato);
- In alternativa, il bonus è riconosciuto ai nuclei monogenitoriali, dove l'altro genitore è:
 - Deceduto;
 - Non ha riconosciuto il figlio;
 - Il figlio è stato adottato, affidato o affiliato da un solo genitore.

Il coniuge, per essere considerato a carico, non deve superare un reddito di 2.840,51 euro annui, o 4.000 euro per figli fino a 24 anni. Le unioni civili sono equiparate ai matrimoni.

3. Capienza fiscale: l'imposta lorda sui redditi di lavoro dipendente deve essere superiore alle detrazioni spettanti. Per chi ha un reddito inferiore a 8.500 euro annui, non pagando imposte, il bonus non spetta.

Modalità di Erogazione del Bonus

L'erogazione del Bonus Natale 2024 avverrà unitamente alla tredicesima mensilità, ma solo previa richiesta scritta del lavoratore al datore di lavoro. Il bonus sarà riproporzionato in base ai giorni di lavoro effettivi nel 2024, ovvero al periodo di retribuzione. Nessuna riduzione sarà applicata in caso di part-time, sia orizzontale che verticale o ciclico. L'importo massimo sarà sempre pari a 100 euro.

Se il lavoratore ha cessato il rapporto di lavoro durante l'anno o ha più contratti di lavoro dipendente attivi, il bonus verrà erogato dall'ultimo datore di lavoro o dal datore designato, e sarà calcolato in base ai giorni lavorati complessivamente.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

2

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Casi Particolari di Erogazione

1. Lavoratori con più datori di lavoro: se il lavoratore ha avuto più contratti con datori di lavoro diversi nel corso dell'anno 2024, deve presentare la richiesta del bonus all'ultimo datore di lavoro che eroga la tredicesima. Inoltre, dovrà allegare le Certificazioni Uniche dei precedenti rapporti di lavoro per garantire il corretto calcolo dell'importo spettante. I giorni di lavoro sovrapposti devono essere computati una sola volta.

2. Lavoratori con più contratti part-time: nel caso di più contratti part-time contemporanei, il lavoratore dovrà scegliere il datore di lavoro che erogherà il bonus e fornire i dati relativi agli altri rapporti di lavoro (redditi e giorni lavorati). Anche in questo caso, l'importo massimo sarà di 100 euro.

Adempimenti per il Datore di Lavoro

Il datore di lavoro, in qualità di sostituto d'imposta, ha il compito di anticipare l'importo del bonus, che sarà poi recuperato tramite compensazione con il modello F24. L'Agenzia delle Entrate istituirà un apposito codice tributo per la compensazione. Il datore è inoltre tenuto a verificare, in sede di conguaglio fiscale, l'effettiva spettanza del bonus. In caso di errore o se i requisiti non sono stati soddisfatti, il bonus indebitamente erogato dovrà essere recuperato dal datore.

Se non è possibile recuperare le somme in fase di conguaglio, il lavoratore dovrà restituire l'importo del bonus in sede di dichiarazione dei redditi 2025 (riferita al 2024).



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Presentazione della Domanda

La richiesta per ottenere il Bonus Natale deve essere presentata dal lavoratore tramite una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000), in cui il dipendente attesta il possesso dei requisiti reddituali e familiari. Nella domanda devono essere indicati:

- Il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico (o solo dei figli in caso di nucleo monogenitoriale);
- I giorni di lavoro prestati in caso di più contratti part-time;
- Le Certificazioni Uniche dei precedenti datori di lavoro se il lavoratore ha cambiato più volte datore di lavoro durante l'anno.

Inoltre, il datore di lavoro che riceve la richiesta del bonus deve conservare la documentazione comprovante l'autocertificazione, ai fini di eventuali controlli da parte degli organi competenti.

Recupero del Bonus da Parte del Lavoratore

Qualora il lavoratore non presenti l'autocertificazione o non riceva il bonus dal datore di lavoro, potrà comunque recuperare l'importo nella dichiarazione dei redditi relativa al 2024. Tale opportunità è estesa anche ai lavoratori che non hanno un sostituto d'imposta, come i dipendenti domestici.

Inoltre, i lavoratori che hanno cessato il proprio rapporto di lavoro nel corso del 2024 potranno beneficiare del bonus direttamente nella dichiarazione dei redditi, purché siano soddisfatti i requisiti.



UNI EN ISO 9001:2015





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Conclusioni

Il Bonus Natale 2024 rappresenta un'opportunità per i lavoratori di ricevere un supporto economico importante, ma richiede un'attenta gestione da parte dei datori di lavoro, soprattutto nei casi particolari. Invitiamo le aziende e i lavoratori a verificare con attenzione i requisiti e le modalità di richiesta del bonus. Per ulteriori chiarimenti o per ricevere assistenza specifica, vi invitiamo a contattarci.

Cordiali saluti,

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

5

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

ISO 27001

BUREAU VERITAS
Certification

Certification

