



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 22 NOVEMBRE 2024

**Spettabile  
Clientela**

**OGGETTO: CIRCOLARE DI AGGIORNAMENTO SUL BONUS NATALE ALLA LUCE DELLE CIRCOLARI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE N. 19/E E N. 22/E.**

**BONUS NATALE: I CHIARIMENTI IN UNA CIRCOLARE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE**

Erogazione una tantum, per l'anno 2024, di un'indennità di importo pari a 100 euro, rapportata al periodo di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti individuati sulla base di specifici criteri. Per gli operai del settore edile l'erogazione sarà effettuata dal datore di lavoro. Con Circolare ministeriale n. 19/E l'Agenzia delle Entrate ha fornito chiarimenti in merito all'indennità di importo pari a 100 euro, riconosciuta a favore dei lavoratori dipendenti individuati sulla base di specifici criteri, introdotta dall'articolo 2-bis del Decreto-Legge n. 113/2024, c.d. "Decreto Omnibus", convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 ottobre 2024, n. 143 e modificato dal Decreto-Legge 14 novembre 2024, n. 167 (si veda ns. Suggerimento n. 465/59 del 14 ottobre 2024).

**AMBITO SOGGETTIVO** Con il recente Decreto-Legge 14 novembre 2024 n. 167, è stata ampliata la platea dei possibili soggetti beneficiari del bonus. In particolare, il bonus è erogato ai lavoratori dipendenti in possesso delle seguenti condizioni, che devono sussistere congiuntamente: • avere, nell'anno d'imposta 2024, un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro; • avere almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, fiscalmente a carico; • avere un'imposta lorda, determinata sui redditi di lavoro dipendente, di cui all'articolo 49 del Tuir – con esclusione di quelli indicati nel comma 2, lettera a), del medesimo articolo – percepiti dal lavoratore, di importo superiore a quello della detrazione spettante ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del Tuir (detrazione per redditi di lavoro dipendente). **Per fortuna, ci sono gli**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



**elaboratori elettronici che risolvono la problematica! Ma, e questo è un chiarimento fondamentale: Il bonus spetta ad uno solo dei due genitori.**

L'Amministrazione precisa, inoltre, che è necessario essere titolare di un reddito di lavoro dipendente nel corso del 2024, senza che rilevi la tipologia contrattuale del rapporto di lavoro (ad esempio, a tempo determinato o indeterminato) e, inoltre, **che sono esclusi dall'ambito applicativo della norma i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente**. L'indennità in esame non concorre alla formazione del reddito complessivo ai fini Irpef e viene **riproporzionata nel quantum in funzione del periodo di lavoro del dipendente nell'anno d'imposta 2024**. Al riguardo, i giorni per i quali spetta il bonus coincidono con quelli che hanno dato diritto alla retribuzione e, in presenza di più redditi di lavoro dipendente, i giorni compresi in periodi contemporanei devono essere computati una sola volta. In ogni caso, nessuna riduzione del bonus deve essere effettuata in presenza di particolari modalità di articolazione dell'orario di lavoro (ad esempio il part-time orizzontale).

**MODALITA' DI EROGAZIONE DEL BONUS** Il sostituto d'imposta riconosce il bonus unitamente alla tredicesima mensilità su richiesta del lavoratore dipendente.

Al riguardo si ritiene che, alla luce delle caratteristiche della contrattazione collettiva, il riconoscimento del bonus in parola a favore degli operai aventi titolo sia di competenza esclusivamente dei datori di lavoro non potendo interessare la Cassa Edile che, viceversa, eroga la gratifica natalizia come da disposizioni contrattuali. Pertanto, considerando la ratio della norma che per l'anno in corso intende riconoscere ulteriori risorse economiche ai dipendenti in concomitanza al periodo natalizio, riteniamo che il bonus possa essere riconosciuto, se possibile, già a partire dalla retribuzione del mese di novembre 2024. Il lavoratore dipendente è tenuto a comunicare al sostituto d'imposta, con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, di cui si allega un fac-simile, la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari per beneficiare dell'indennità in esame. Si precisa inoltre che, se nel corso dell'anno 2024 il lavoratore ha svolto più attività di lavoro dipendente con datori di lavoro diversi, lo stesso deve presentare all'ultimo datore di lavoro, ossia a colui che materialmente eroga il bonus con la tredicesima mensilità, oltre alla dichiarazione sostitutiva, le certificazioni uniche riferite ai precedenti rapporti di lavoro, al fine del corretto calcolo del quantum



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

spettante. Il sostituto d'imposta verifica in sede di conguaglio la spettanza dell'indennità e, qualora risulti non spettante, provvede al recupero del relativo importo. Resta fermo che il bonus può essere ottenuto o rideterminato nella dichiarazione dei redditi presentata dal lavoratore dipendente.

Si allega fac- simile di richiesta. **Si precisa altresì, che chi ci ha inviato il modulo, non deve ricompilarlo, fatto naturalmente salvo il caso che abbiamo errato la compilazione del precedente.**

**La presente circolare è liberamente tratta dalla Circolare dell'ANCL di Milano, pervenuta stamattina. Si porgono i più cordiali saluti.**

**CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

3

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

ISO 27001

BUREAU VERITAS  
Certification

Certification

