



SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

**MILANO, 17 GENNAIO 2025**

**SPETTABILE  
CLIENTELA**

**OGGETTO: LEGGE DI BILANCIO ANNO 2025 E NOVITA' IN FATTO DI  
PENSIONI**

Spettabile Clientela,  
di seguito, riepiloghiamo le principali novità che, la Legge di Bilancio, ha  
previsto in merito alle PENSIONI.

**TRATTAMENTO MINIMO DI PENSIONE ANNO 2025:** Il trattamento minimo ammonta a 598,61 euro, ma la legge di Bilancio 2025 introduce una rivalutazione aggiuntiva pari al 2,2% per il 2025, portando l'importo minimo a 616,67 euro (la rivalutazione aggiuntiva è prevista all'1,3% per il 2026). Per l'anno 2025 è inoltre previsto l'aumento di 8 euro mensili per 13 mensilità a favore dei soggetti che percepiscono l'assegno sociale con almeno 70 anni compiuti (pensionati previdenziali e assistenziali, ciechi titolari di pensione, soggetti di età superiore a 18 anni, invalidi civili totali o sordomuti o ciechi civili assoluti titolari di pensione).



UNI EN ISO 9001:2015



**NOVITA' ANCHE PER CHI DECIDE DI PROSEGUIRE L'ATTIVITA' LAVORATIVA.** La legge di Bilancio 2025 rafforza le misure che incentivano la prosecuzione dell'attività lavorativa dopo aver maturato i requisiti per il pensionamento. In particolare, i dipendenti che maturano i requisiti per l'accesso alla pensione anticipata flessibile e alla pensione anticipata riferita alla gestione AGO entro il 31.12.2025, potranno rinunciare all'accredito della quota dei contributi a proprio carico relativi all'assicurazione generale obbligatoria IVS. Di conseguenza, viene meno l'obbligo del datore di lavoro di versare la quota a carico del lavoratore che invece sarà corrisposta a quest'ultimo in busta paga (da valutare la convenienza poiché la somma corrisposta al lavoratore andrà ad aumentare il reddito Irpef del soggetto, quindi, incrementa la tassazione). Sottolineiamo questa novità, perché di rilievo.

**FLESSIBILITA' ALL'USCITA/QUOTA 103/APE SOCIALE:** In tema di flessibilità all'uscita, la legge di Bilancio 2025 prevede che per la c.d. Quota 103 i requisiti previsti sono 62 anni di età e 41 anni di contributi e una finestra mobile di 7 mesi per i privati (9 mesi per i lavoratori pubblici). L'APE sociale viene rifinanziata e consente il prepensionamento a 63 anni e 5 mesi con almeno 30 anni di contributi (36 per chi svolge lavori gravosi e 32 per gli edili).

**OPZIONE DONNA:** Per l'Opzione donna sono richiesti 61 anni di età e 35 anni di contributi in un'unica gestione previdenziale, riconosciuta anche alle lavoratrici che maturano i requisiti entro il 31.12.2024. È possibile accedere anche con 60 anni e un figlio o con 59 anni con almeno 2 figli ovvero se licenziate o dipendenti di aziende in crisi. Inoltre, è necessario appartenere a una delle seguenti categorie:

- Caregiver che assistono da almeno sei mesi un coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità, oppure un parente o un affine di secondo grado convivente (qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto 70 anni di età, siano anch'essi affetti da patologie invalidanti



o siano deceduti o mancanti). L'assistenza deve essere certificata ai sensi della Legge 104/1992.

- Lavoratrici licenziate o dipendenti di aziende in crisi, incluse coloro che hanno subito un licenziamento documentato o sono dipendenti di aziende con tavoli di crisi aperti presso il Ministero del Lavoro. Per tali categorie, l'accesso è consentito a 59 anni di età con 35 anni di contribuzione, a prescindere dal numero dei figli.
- Tutti i requisiti sopra indicati devono sussistere alla data di presentazione della domanda di pensione.
- Tutti i requisiti devono inoltre essere maturati entro il 31 dicembre 2024, per poter accedere alla pensione nel 2025.
- Le lavoratrici dipendenti per poter presentare la domanda di pensione, devono obbligatoriamente cessare di lavorare; le lavoratrici autonome, invece, possono continuare a lavorare.
- Le lavoratrici, al fine di accedere ad "opzione donna", devono optare per il ricalcolo della pensione su base interamente contributiva.
- La decorrenza di Opzione Donna segue la regola della finestra mobile, ovvero un periodo di attesa che intercorre tra il momento in cui si maturano i requisiti e l'erogazione della pensione. Le tempistiche dipendono dalla tipologia di lavoratrice:
- Nel caso delle lavoratrici dipendenti, la finestra mobile è di 12 mesi. Esempio: una lavoratrice dipendente che soddisfa i requisiti di età e contributi a dicembre 2024, potrà percepire il primo assegno pensionistico a partire da gennaio 2026.

**PENSIONE ANTICIPATA CONTRIBUTIVA:** Infine, per la pensione anticipata contributiva (art. 24, c. 11 D.L. 201/2011), accessibile con 64 anni di età, 20 anni di contributi e una soglia di almeno 3 volte l'importo dell'assegno sociale (2,8 volte per donne con 1 figlio; 2,6 volte con 2 o più figli), è previsto





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

**che, dal 1.01.2025, per raggiungere la soglia minima di pensione richiesta, sarà possibile includere nel calcolo anche la rendita derivante da fondi di previdenza complementare.**

**Su questo ultimo punto, ci riserviamo di dare maggiori informazioni, non appena, l'Inps emetterà le circolari di riferimento.**

**Cordiali saluti.**

**CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SRL STP**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

