



SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 29 GENNAIO 2025

SPETT. CLIENTELA

OGGETTO: IL REGIME FISCALE E CONTRIBUTIVO DEI RIMBORSI SPESE, TRASFERTE E INDENNITA' CHILOMETRICHE.

TRASFERTE O DIARIA IN MISURA FISSA SENZA RESA DI CONTO, CON RIMBORSO SPESE DI VIAGGIO E TRASPORTO:

CONTRIBUTI INPS/INAIL

ITALIA

Esente fino a Euro 46,48
giornaliere Giornaliere

ESTERO

Esente fino a Euro 77,47

IRPEF

ITALIA

Esente fino a Euro 46,48
giornaliere Giornaliere

ESTERO

Esente fino a Euro 77,47

TRASFERTA O DIARIA IN MISURA FISSA SENZA RESA DI CONTO, CON

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

1

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

RIMBORSO SPESE DI VIAGGIO E TRASPORTO, ALLOGGIO O VITTO (O VITTO O ALLOGGIO FORNITO GRATUITAMENTE)

CONTRIBUTI INPS/INAIL

ITALIA

Esente fino a Euro 30,99 giornaliera

ESTERO

Esente fino a Euro 51,65 giornaliera

IRPEF

ITALIA

Esente fino a Euro 30,99 giornaliera

ESTERO

Esente fino a Euro 51,65 giornaliera

TRASFERTA O DIARIA IN MISURA FISSA SENZA RESA DI CONTO, CON RIMBORSO SPESE DI VIAGGIO, TRASPORTO, ALLOGGIO, VITTO.

CONTRIBUTI INPS/INAIL

ITALIA

Esente fino a Euro 15,49 giornaliera

ESTERO

Esente fino a Euro 25,82 giornaliera

IRPEF

ITALIA

ESTERO

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

2

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Esente fino a Euro 15,49 giornaliera

Esente fino a Euro 25,82 giornaliera

Dalla Legge Finanziaria del 1998, è consentito rimborsare per altre spese non documentabili, euro 15,49 giornaliera esenti sia dal punto di vista fiscale che contributivo per le trasferte in Italia, ed Euro 25,82 giornaliera esenti sia dal punto di vista fiscale che contributivo per le trasferte Estero; ma ATTENZIONE, qualora si decida di rimborsare forfaitariamente queste spese non documentabili, l'esenzione delle trasferte eventualmente erogate si riduce di un ulteriore terzo. Esempio, se si vanno erogando due giorni di trasferta Italia con il rimborso del solo alloggio, non avremo più un importo giornaliero esente di euro 30,99, ma, rimborsando le spese non documentabili, l'importo giornaliero di trasferta Italia esente da contribuzione e da Irpef, si ridurrà ad Euro 15,49. Nel caso in cui si eroghino giorni di trasferta Italia con il rimborso sia del vitto che dell'alloggio, nel caso in cui vengano rimborsate le spese non documentabili, l'importo giornaliero di trasferta esente da contribuzione e da Irpef, sarà pari a zero.

INDENNITA' CHILOMETRICHE CON RESA DI CONTO:

CONTRIBUTI INPS/INAIL

ITALIA

ESTERO

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Esente

Esente

IRPEF

ITALIA

ESTERO

Esente

Esente

**INDENNITA' CHILOMETRICHE SENZA RESA DI
CONTO CONTRIBUTI INPS/INAIL**

ITALIA

ESTERO

Assoggettamento al 100%

Assoggettamento al 100%

IRPEF

ITALIA

ESTERO

Assoggettamento al 100%

Assoggettamento al 100%

Integriamo adesso, la normativa sulle trasferte, con le novità previste dalla Legge di Bilancio anno 2025.

Tali modifiche si concentrano sulle distinzioni già previste dal comma 5 dell'art. 51 del TUIR, che separa le trasferte all'interno del comune di lavoro da quelle effettuate al di fuori di tale territorio. Per quanto riguarda le trasferte al di fuori del comune della sede di lavoro, una delle novità principali è l'introduzione dell'obbligo di tracciabilità dei pagamenti.

I rimborsi relativi a spese di vitto, alloggio, viaggio e trasporto saranno esenti da tassazione soltanto se effettuati attraverso strumenti di pagamento tracciabili, quali carte di credito, debito, bonifici o app di pagamento. Questa misura elimina la



possibilità di rimborsare spese sostenute in contanti, imponendo quindi un controllo più stringente sulla documentazione dei pagamenti.

Sarà inoltre obbligatorio per il dipendente fornire giustificativi adeguati che corrispondano alle spese effettuate, una misura che comporterà conseguenze significative sulle politiche aziendali di viaggio. In particolare, le imprese dovranno adattare le proprie procedure di trattamento dei dati personali per garantire il rispetto della normativa sulla privacy. Una nota aggiuntiva riguarda le spese di parcheggio, che non sono incluse tra quelle di viaggio e trasporto secondo la precisazione contenuta nella risposta a consulenza 5/19 dell'Agenzia delle Entrate.

Diversa è la disciplina per le trasferte all'interno del comune della sede di lavoro. In questo caso, le indennità e i rimborsi spese concorrono generalmente alla formazione del reddito del dipendente. Tuttavia, sono previste alcune eccezioni: i rimborsi per spese di trasporto documentate, anche se sostenute direttamente dal dipendente, sono esenti da tassazione a condizione che il pagamento sia tracciabile. Rimane inoltre esente il rimborso chilometrico per le trasferte all'interno del comune, confermando un regime fiscale favorevole in specifici contesti.

Anche le modalità di rimborso subiscono un aggiornamento normativo. Le indennità forfetarie continueranno a essere esenti entro le soglie già indicate, mentre i rimborsi analitici saranno sempre esenti a patto che vi siano giustificativi adeguati.

Per quanto riguarda le spese di vitto, alloggio e viaggi effettuati con mezzi non di linea, il rimborso non concorrerà alla formazione del reddito del dipendente purché le spese siano supportate da documenti idonei e pagate con mezzi tracciabili.

Si prevede così un aumento nella diffusione di carte credito aziendali ai dipendenti che viaggiano, dal 2025, visto che a oggi soprattutto **le Pmi non erano avvezze** a questo tipo di soluzione per il pagamento dei servizi di viaggio dei dipendenti.

Diversi gli approcci. Chi preferirà concordare **nuove carte per uso sia personale sia aziendale**, emesse a carico dell'azienda, ma che prelevano da conti del dipendente in modo dilazionato (permettendo al lavoratore l'accredito anticipato del rimborso spesa effettuata). Chi vorrà invece usare vere e proprie carte di credito aziendali.

Cosa accade senza pagamenti tracciabili?

Il mancato utilizzo di strumenti tracciabili può avere conseguenze significative:

- **Per i dipendenti**, le spese rimborsate saranno considerate reddito imponibile, aumentando IRPEF e contributi previdenziali.
- **Per l'azienda**, le spese non saranno deducibili dal reddito imponibile, con un impatto diretto su IRES e IRAP. Inoltre, si rischia una doppia tassazione.
- **Deducibilità di rimborsi spese e spese di rappresentanza**
- Per garantire la deducibilità fiscale, è necessario che le spese rispettino alcuni requisiti fondamentali.

Le **spese di trasferta** includono costi di vitto, alloggio, viaggio e trasporto (come taxi o noleggio con conducente) sostenute per lo svolgimento dell'attività in un luogo differente dalla sede dell'azienda, mentre le **spese di rappresentanza** comprendono costi sostenuti per finalità promozionali (ad esempio





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

un pranzo con un cliente o un fornitore o la cena aziendale per festeggiare il Natale), entro i limiti stabiliti dall'Art. 108 del D.P.R. 917/1986.

- In entrambi i casi, **i pagamenti devono avvenire con strumenti tracciabili**, come carte di credito o debito, assegni bancari, oppure soluzioni digitali come Satispay PayPal, Apple Pay e Google Pay.
- In questo modo, le aziende otterranno la deducibilità di rimborsi spese e spese di rappresentanza.

Considerato poi che:

- Se il dipendente utilizza uno strumento di pagamento personale, l'importo rimborsato è deducibile per l'azienda.
- Se invece il pagamento avviene con una carta aziendale, non si tratta di un rimborso, ma di una spesa aziendale diretta.

Quindi se le spese per vitto e alloggio sono pagate direttamente dall'azienda utilizzando strumenti di pagamento tracciabili, queste saranno deducibili senza transitare dai cedolini dei dipendenti come rimborso spese.

Vi aggiorneremo tempestivamente su eventuali novità legate a questo argomento. Cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SRL STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

4

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

