

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 31 Marzo 2025

Spettabile Clientela

**OGGETTO: RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
PER IL SETTORE ELETTRICO – TRIENNIO 2025-2027**

Facciamo seguito alla sottoscrizione, in data **11 febbraio 2025**, dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del **CCNL Elettricità**, applicabile al personale addetto al settore elettrico (Codice CNEL K051), siglata tra **Elettricità Futura, Utilitalia, Enel S.p.A., GSE S.p.A., So.G.I.N. S.p.A., Terna S.p.A., Energia Libera** e le OO.SS. **FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL, UILTEC-UIL**.

Il nuovo contratto collettivo è in vigore dal **1° gennaio 2025** e ha validità fino al **31 dicembre 2027**, salvo disdetta formale almeno sei mesi prima della scadenza. In mancanza, si intenderà tacitamente prorogato di anno in anno.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO MINIMO (TEM)

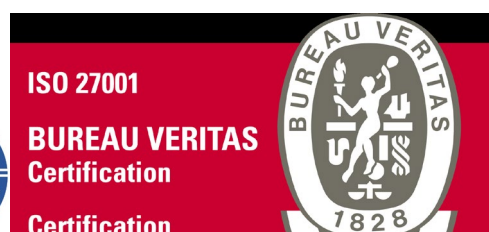
A) Generale

È previsto un incremento complessivo del TEM pari a **€ 290,00** sul parametro medio 179,76, da erogare in 4 tranches:

- € 90,00 dal 1° aprile 2025
- € 65,00 dal 1° aprile 2026
- € 65,00 dal 1° aprile 2027
- € 70,00 dal 1° ottobre 2027

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

B) Personale delle attività di efficienza energetica e servizi di assistenza clienti

Per tale comparto è previsto un incremento complessivo pari a € **220,00** sul parametro medio 134,19, con le seguenti decorrenze:

- € 70,00 dal 1° aprile 2025
- € 50,00 dal 1° aprile 2026
- € 50,00 dal 1° aprile 2027
- € 50,00 dal 1° ottobre 2027

2. PREMI DI PRODUTTIVITÀ

A) Generale

È confermata la quota annuale di produttività pari a € **210,00** (€ 15,00 mensili), riconosciuta nel rispetto delle regole aziendali o di accordi collettivi.

B) Attività di efficienza energetica e assistenza clienti

La quota annuale è pari a € **140,00** (€ 10,00 mensili), erogata secondo criteri analoghi a quanto sopra.

3. WELFARE AZIENDALE

Dal **2026**, verrà riconosciuto un contributo economico mensile destinato al welfare:

- € 5,00 nel 2026
- € 7,00 nel 2027

Applicabile anche al comparto dell'efficienza energetica.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



4. MINIMI CONTRATTUALI – ESEMPIO PER IL LIVELLO Q

Data decorrenza Settore elettrico (Q) Efficienza e assistenza clienti (Q)

31 marzo 2025	€ 3.578,35	€ 2.930,06
1° aprile 2025	€ 3.692,95	€ 3.030,10
1° aprile 2026	€ 3.775,71	€ 3.101,60
1° aprile 2027	€ 3.858,48	€ 3.173,10
1° ottobre 2027	€ 3.947,61	€ 3.244,60

(simili tabelle sono disponibili per tutti i livelli retributivi)

5. FESTIVITÀ E PERMESSI RETRIBUITI

Dal 2025, il personale **non indispensabile al servizio** ha diritto a **permessi retribuiti** nelle giornate del:

- 2 novembre
- 24 dicembre
- 31 dicembre

Efficienza energetica e assistenza clienti:

Se le esigenze aziendali impediscono la fruizione del permesso in tali date, sono previste **fino a 3 mezza giornate retribuite** (massimo 4 ore ciascuna) da fruire **entro il primo quadrimestre dell'anno successivo**.

Per i lavoratori turnisti, i permessi sono garantiti a **prescindere dall'orario di lavoro** osservato.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



6. ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

A partire dal 1° gennaio 2026, le aziende dovranno versare:

- € 2,00 mensili (14 mensilità) nel 2026
- € 3,00 mensili nel 2027

Anche per il comparto dell'efficienza energetica.

7. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Per i lavoratori **assunti dopo il 1° gennaio 2025** e non optanti per il TFR nei fondi pensione:

- Il datore di lavoro effettuerà **versamenti automatici annuali** a favore dei Fondi Pensione di settore (fino a 10 annualità), con importi differenziati per livello.
- Esempio – Livello Q:
 - Settore elettrico: € 27,80
 - Efficienza e assistenza clienti: € 19,87

Dal 2026, sarà inoltre versato un contributo aggiuntivo di:

- € 3,00 mensili (14 mensilità) nel 2026
- € 4,00 mensili nel 2027

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



8. FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il diritto alla formazione viene rafforzato:

- **45 ore annue per lavoratore** dal 2026
- **50 ore annue** dal 2027

Nel triennio, le Parti si impegnano a garantire **una media di 52 ore pro-capite** in iniziative formative legate a transizione digitale, innovazione e sostenibilità.

9. MALATTIA, PATOLOGIE GRAVI E DISABILITÀ

- Estensione del periodo di conservazione del posto fino a **18 mesi** per lavoratori disabili e **32 mesi** per patologie gravi.
- Trattamento economico:
 - **100% della retribuzione** per 12-18 mesi (in base alla casistica)
 - **70%** per ulteriori 8 mesi in caso di assenze prolungate

10. TUTELE PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Alle lavoratrici inserite in percorsi di protezione sono riconosciuti:

- **12 mesi retribuiti** di assenza (prima erano 6)
- **Fino a 36 mesi di aspettativa non retribuita** (prima 24)

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Rimaniamo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, approfondimento interpretativo o supporto operativo nell'adeguamento contrattuale.

Cordiali saluti.

CENTURION PAYROLL SERVICE – CENTRO STUDI

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

