

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 3 APRILE 2025

Spettabile

Clientela

In un mercato del lavoro sempre più attento al **work-life balance**, il congedo parentale rappresenta un tema centrale. Ma che cos'è il congedo parentale? Il congedo parentale è quel periodo di tempo previsto dalla legge, che consente ai lavoratori e alle lavoratrici di assentarsi dal lavoro per prendersi cura dei propri figli nei loro primi mesi di vita. Nel congedo parentale o congedo familiare, rientrano tutte le tutele previste per le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e fino a tre mesi dopo il parto (congedo di maternità), e **per i padri lavoratori** che hanno diritto a 10 giorni di congedo di paternità obbligatorio per stare vicini al neonato e alla madre. Per entrambi i genitori il diritto di assentarsi per periodi di tempo anche frazionati di massimo 10 mesi. Alcune novità normative hanno previsto di estendere il congedo di paternità

## Congedo parentale: quali sono le novità per l'anno 2025?

Con la **Legge di Bilancio 2025** (pubblicata nella **Gazzetta Ufficiale il 31 dicembre 2024**), l'Italia ha rafforzato il proprio impegno verso il sostegno alle famiglie, introducendo misure innovative per il congedo parentale e il congedo di paternità. Dal 2025, i lavoratori dipendenti possono beneficiare di:

**Congedo parentale retribuito all'80% per tre mesi**, da utilizzare entro il sesto anno di vita del bambino.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

La possibilità di accedere a un mese aggiuntivo di congedo parentale se il padre prende almeno tre mesi di permesso, portando il totale familiare a 11 mesi.

Queste misure mirano non solo a supportare economicamente i genitori, ma anche a incentivare una maggiore partecipazione dei padri alla cura dei figli.

Fino al 2024, il congedo parentale prevedeva solo due mesi retribuiti all'80%, mentre i mesi successivi erano indennizzati al 30%. Con la nuova misura, il governo ha deciso di **rendere strutturale l'indennità maggiorata** estendendo a tre mesi la durata del congedo con il massimo del rimborso salariale.

Questa modifica si applica ai genitori che usufruiscono del congedo parentale entro i **primi 6 anni di vita del bambino**, con un massimo di tre mesi retribuiti all'80%. Per i restanti 6 mesi, invece, l'indennità scende al 30% della retribuzione.

Per il periodo restante, il congedo si può richiedere ma non è retribuito. Quindi, salvo particolari condizioni reddituali, il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto di lavoro ma non allo stipendio.

Resta poi valida la possibilità per la madre lavoratrice di fruire di un congedo per un massimo di 6 mesi e fino a quando il figlio non compie 12 anni. Similmente, anche il padre può godere dello stesso diritto.

È da notare, inoltre, che nel caso il bambino abbia un solo genitore, quest'ultimo ha diritto a richiedere un congedo parentale totale pari a 11 mesi.

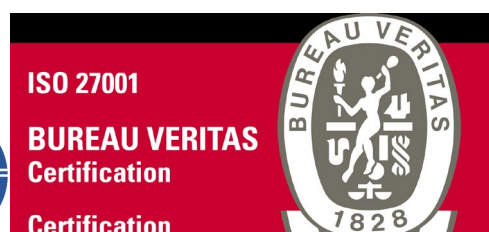
## Come viene pagato il congedo parentale?

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

È l'**INPS** a farsi carico delle indennità, sollevando i datori di lavoro dal peso economico. Questo avviene attraverso la contribuzione previdenziale, garantendo così un sistema sostenibile sia per le famiglie che per le imprese.

## Come si richiede il congedo parentale

Per accedere al congedo di paternità, il lavoratore deve seguire una procedura precisa:

1. **Domanda all'INPS:** La richiesta deve essere presentata tramite il portale INPS utilizzando le credenziali SPID, CIE o CNS.
2. **Notifica al datore di lavoro:** È obbligatorio informare l'azienda con un preavviso minimo di cinque giorni.
3. **Documentazione necessaria:** Bisogna fornire un'autocertificazione che attesti la nascita del bambino e indicare i periodi in cui si intende usufruire del congedo.

La finestra temporale per richiedere il congedo parentale varia, ma è importante sottolineare che il diritto è garantito fino al compimento dei 12 anni del figlio, con retribuzione decrescente nei periodi facoltativi.

## Per i padri, dal 2025, quanti sono i giorni di congedo parentale?

Attualmente, i padri possono beneficiare di:

- **10 giorni obbligatori** di congedo di paternità retribuiti al 100%, da utilizzare entro i primi cinque mesi dalla nascita del figlio.
- **6 mesi facoltativi** condivisibili con la madre, retribuiti al 30%.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- **Un mese aggiuntivo retribuito all'80%**, se il padre utilizza almeno tre mesi di congedo parentale.

Queste possibilità si aggiungono ai permessi previsti per eventi familiari, come malattie o necessità straordinarie, garantendo una maggiore flessibilità ai genitori lavoratori.

## Ma il cambiamento culturale è molto lento

Nonostante le agevolazioni normative, in Italia il congedo di paternità non è ancora una pratica diffusa. Secondo i dati più recenti, meno del 20% dei padri utilizza i congedi parentali facoltativi, un dato che riflette barriere culturali piuttosto che ostacoli legislativi.

La figura paterna è spesso ancora vista come il principale sostentamento economico della famiglia, un retaggio che fatica a lasciare spazio al ruolo di caregiver. Questo influisce negativamente sia sul coinvolgimento diretto nella vita familiare sia sulla parità di genere nel lavoro domestico, che rimane largamente sulle spalle delle donne.

Per superare questi stereotipi, è fondamentale promuovere una cultura aziendale inclusiva, che valorizzi il ruolo dei padri nella cura dei figli e incoraggi un uso equo dei congedi parentali, anche per favorire il [rientro delle neomamme al lavoro](#).

Le aziende hanno un ruolo chiave nel promuovere l'adozione del congedo di paternità. Offrire un ambiente lavorativo favorevole, che sostenga i lavoratori nella scelta di usufruire di permessi, può fare la differenza.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Un buon esempio arriva dai paesi scandinavi, dove politiche mirate e campagne di sensibilizzazione hanno reso il congedo di paternità una norma sociale. In Italia, una strada simile potrebbe incentivare una maggiore adesione, contribuendo al miglioramento del work-life balance per entrambi i genitori.

## Congedo parentale 2025: limiti massimi individuali (e di coppia) e calcolo del periodo indennizzabile

Ora vediamo come vengono indennizzati i periodi di congedo parentale, alla luce delle novità normative introdotte dall'ultima Legge di bilancio.

Nel 2025, il periodo di congedo parentale indennizzato di 9 mesi è così suddiviso:

- **1 mese** è pagato al **80%** della retribuzione entro i sei anni di vita del figlio (novità della Legge di bilancio 2023). Questa possibilità è riservata a coloro che hanno fruito del congedo obbligatorio tra il **1 gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023**;
- **1 ulteriore mese** è pagato al **80%** della retribuzione entro i sei anni di vita del figlio (novità della Legge di bilancio 2024). Questa possibilità è riservata a coloro che hanno fruito del congedo obbligatorio tra il **1 gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024**;
- **1 ulteriore mese** è pagato al **80%** della retribuzione entro i sei anni di vita del figlio (novità della Legge di bilancio 2025). Questa possibilità è riservata a coloro che fruiscono del congedo obbligatorio a partire dal 1 gennaio 2025;
- **6 dei 9 mesi** complessivi sono indennizzati al **30%**;
- i periodi **successivi ai 9 mesi**, eventualmente richiesti dai genitori, sono indennizzati (sempre al **30%**) solo se il richiedente risulta in possesso di un reddito individuale

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione INPS. In caso contrario, non saranno indennizzati.

I genitori adottivi/affidatari hanno la facoltà di fruire del congedo parentale alle stesse condizioni e con le stesse modalità previste per i genitori naturali, nei primi dodici mesi dell'ingresso del minore e non oltre il raggiungimento della maggior età dello stesso.

## Tabelle riepilogative

<b>Genitori con congedo obbligatorio (maternità o paternità) terminato nel corso del 2023. Percentuale applicabile solo per l'anno 2023</b>			
<b>Periodo</b>	<b>Percentuale indennizzo</b>	<b>Limite d'età</b>	<b>Ulteriori condizioni</b>
1 mese	80%	6 anni	Solo per i mesi spettanti a ciascun genitore
8 mesi	30%	12 anni	
Ulteriori mesi fino al limite massimo di 10 o 11 mesi	30% *	12 anni	* Solo in caso di reddito del richiedente, inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione
<b>Genitori con congedo obbligatorio (maternità o paternità) terminato dopo il 31 dicembre 2023.</b>			
<b>Periodo</b>	<b>Percentuale indennizzo</b>	<b>Limite d'età</b>	<b>Ulteriori condizioni</b>
2 mesi	80%	6 anni	Solo per i mesi spettanti a ciascun genitore
7 mesi	30%	12 anni	

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Ulteriori mesi fino al limite massimo di 10 o 11 mesi	30% *	12 anni	* Solo in caso di reddito del richiedente, inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione
<b>Genitori con congedo obbligatorio (maternità o paternità) terminato dopo il 31 dicembre 2024</b>			
<b>Percentuale applicabile dall'anno 2025</b>			
Periodo	Percentuale indennizzo	Limite d'età	Ulteriori condizioni
3 mesi	80%	6 anni	Solo per i mesi spettanti a ciascun genitore
6 mesi	30%	12 anni	
Ulteriori mesi fino al limite massimo di 10 o 11 mesi	30% *	12 anni	* Solo in caso di reddito del richiedente, inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione

## Congedo parentale nel Pubblico Impiego

Nel Pubblico Impiego, la contrattazione collettiva prevede che il primo mese di congedo parentale sia retribuito al 100%, fino ai 12 anni di vita del figlio.

Pertanto, nel 2024, il secondo mese sarà retribuito all'80% fino ai sei anni di vita del figlio, i restanti mesi di congedo saranno retribuiti al 30%

Dall'anno 2025, per i bambini nati dall'anno 2025, il primo mese di congedo sarà retribuito al 100% della retribuzione, e gli ulteriori due mesi saranno retribuiti all'80% della retribuzione. Porgiamo cordiali saluti. **CENTRO STUDI CENTURION**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

