



SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 26 GIUGNO 2025

SPETTABILE

CLIENTELA

Oggetto: Installazione e utilizzo di impianti di videosorveglianza – Richiamo alla normativa vigente e alla Nota INL n. 4757/2025

Spettabile Clientela,

con la presente, si intende fornire un aggiornamento in merito all'utilizzo degli impianti di videosorveglianza installati presso i locali aziendali, alla luce delle disposizioni normative vigenti e della recente **Nota dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 4757/2025**.

1. Riferimenti normativi

L'art. 4 della **Legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori)** stabilisce che l'installazione di impianti audiovisivi e di altri strumenti dai quali derivi anche **indirettamente la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori** è ammessa esclusivamente:

- per esigenze organizzative e produttive;
- per la sicurezza del lavoro;
- per la tutela del patrimonio aziendale.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Tale installazione deve essere **preventivamente autorizzata**:

- tramite accordo collettivo stipulato con le rappresentanze sindacali aziendali (RSA o RSU), **oppure**
- in assenza di tale accordo, tramite **autorizzazione dell'Ispettorato del Lavoro competente per territorio**.

2. Indicazioni della Nota INL n. 4757/2025

Con la Nota n. 4757/2025, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha ribadito che:

- **L'assenza di autorizzazione preventiva** o di accordo sindacale configura una violazione dell'art. 4, comma 1, dello Statuto dei Lavoratori.
- Anche se le telecamere non sono installate con finalità di controllo diretto dei dipendenti, **la sola possibilità tecnica di controllo indiretto è sufficiente a rendere necessaria l'autorizzazione**.
- Le immagini raccolte da impianti non autorizzati **non sono utilizzabili** nemmeno in sede disciplinare o giudiziale.
- L'uso delle immagini raccolte deve comunque essere conforme alla normativa in materia di **protezione dei dati personali** (Regolamento UE 2016/679 – GDPR e D.Lgs. 196/2003 s.m.i.).

3. Obblighi dell'azienda e misure adottate

La Direzione aziendale, in conformità con la normativa e le indicazioni dell'INL, conferma che:

- Ogni impianto di videosorveglianza attivo presso le sedi aziendali è stato oggetto di accordo sindacale o autorizzazione ispettiva.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SPA STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- La finalità dell'impianto è **esclusivamente legata alla sicurezza dei luoghi di lavoro e alla tutela del patrimonio.**
- Le registrazioni non vengono utilizzate per il controllo dell'attività lavorativa individuale, salvo nei limiti consentiti dalla legge e in caso di eventi eccezionali debitamente documentati.
- I lavoratori sono stati informati tramite apposita **informativa privacy**, consultabile presso l'Ufficio del Personale e sulla Intranet aziendale.

4. Sanzioni

La violazione delle disposizioni di cui sopra comporta **sanzioni amministrative e/o penali**, come previsto dagli articoli 171 e 172 del D.Lgs. 196/2003, nonché dall'art. 38 dello Statuto dei Lavoratori.

5. Conclusioni

Invitiamo le aziende interessate a rivolgersi al payroll specialist cui sono assegnate, per qualsiasi chiarimento o necessità di approfondimento sul tema trattato.

Certi della consueta collaborazione, porgiamo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

