

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 23 LUGLIO 2025

SPETT.

CLIENTELA

OGGETTO: NOVITA' PER I MALATI ONCOLOGICI

E' stato approvato l'8 luglio 2025 in Senato il disegno di legge 1430 **“Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche”**, già approvato alla Camera a marzo 2025.

La legge introduce alcune misure importanti per i lavoratori dipendenti malati oncologici, che riassumiamo di seguito:

- Per lavoratori dipendenti con invalidità uguale maggiore al 74%, fino a 24 mesi continuativi o frazionati di congedo non retribuito. Il mantenimento del posto di lavoro viene dunque garantito, ma senza nessuna retribuzione e con il divieto di svolgere altre attività lavorative. Il congedo non vale per anzianità o pensione (riscattabile con contributi volontari)
- Diritto di precedenza al lavoro agile al rientro dal congedo, purché compatibile con le mansioni richieste.
- Sospensione attività per i lavoratori autonomi con incarichi continuativi: fino a 300 giorni/anno (Legge 81/2017).

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- 10 ore annue di permesso retribuito per esami, terapie e visite mediche, aggiuntive rispetto ad altri permessi contrattuali
- Certificazione semplificata, rilasciata da medico di base o specialista SSN verificabile tramite Tessera Sanitaria e FSE
- Premio per tesi di laurea su diritti dei lavoratori con malattie gravi

Quanto indicato, ha come conseguenza che, per i lavoratori dipendenti con tumore o malattie rare e croniche invalidanti arriva una serie di garanzie in più: il diritto a conservare il posto di lavoro fino a 24 mesi continuativi o frazionati - dagli attuali 180 giorni - la possibilità di riscattare questo periodo cosiddetto “di comportamento” con il versamento volontario dei contributi, la disponibilità di 10 ore l’anno di permesso per visite e analisi in aggiunta a quelle già riconosciute dalla legge e dai contratti collettivi, l’accesso prioritario allo smart working, ma solo al termine del congedo e se “compatibile con le mansioni svolte”.

Queste le principali novità contenute nel disegno di legge 1430 “Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche”, approvato all’unanimità dal Senato in via definitiva e senza modifiche rispetto alla versione licenziata a marzo scorso (sempre all’unanimità). Vi aggiorneremo costantemente sugli sviluppi successivi. Cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

