



SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 8 LUGLIO 2025

Spettabile

CLIENTELA

**OGGETTO: FACCIAMO IL PUNTO SU TUTTE LE NORMATIVE CHE REGOLANO LA DISABILITA'**

Spettabile Clientela,

oggi vogliamo fare il punto su tutte le normative che regolano la disabilità.

**Legge 68/1999: Norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modifiche**

**L'invalidità civile** è una condizione prevista dal nostro ordinamento giuridico, riferita alla riduzione della capacità lavorativa delle persone, con la legge n. 68 del 12 marzo 1999 e successive modifiche si regolamentano l'inserimento e l'integrazione, delle persone disabili, nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Per compensare chi ha una **ridotta capacità lavorativa**, sono previste delle agevolazioni, i benefici sono riconosciuti, in base alla percentuale di invalidità a partire dal 33%.

L'invalidità non deve essere confusa con l'**handicap**: il riconoscimento del quale è regolato dalla **Legge 104**, è indica una condizione giuridica diversa che si aggiunge allo stato d'invalidità civile; la 104 dà diritto a benefici fiscali e agevolazioni lavorative diverse. **Nei giorni scorsi, avevamo già predisposto uno speciale Legge 104/1992, ma oggi ne riparlamo più avanti.**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Le **provvidenze per l'invalidità** variano in base alla riduzione della capacità lavorativa e sono di seguito indicate. Si sottolinea che indipendentemente dalla percentuale d'invalidità, per chi ha una ridotta capacità motoria, sul verbale redatto dalla commissione medica può essere indicato il diritto al contrassegno per usufruire dei **parcheggi per disabili**. Con tale certificazione ci si può rivolgere all'ufficio preposto nel Comune di residenza e secondo le istruzioni fornite, richiedere il permesso per il parcheggio disabili che è valido in tutta Europa. (Cartoncino azzurro con i dati del titolare e la fotografia).

### **Invalidità superiore al 33%**

Lo status d'**invalido civile** è riconosciuto solo a partire da una percentuale di riduzione della capacità lavorativa superiore al 33%. Con questa percentuale di invalidità non si ha diritto a nessun beneficio.

Per le persone con invalidità superiore a tale soglia è previsto il diritto ad avere protesi e ausili relativi alla patologia riconosciuta nel verbale di accertamento della commissione medica.

### **Invalidità superiore al 45%**

Chi ha riconosciuta una percentuale d'invalidità superiore al 45% ha la possibilità di usufruire del **Collocamento Mirato**, ovvero, l'iscrizione nelle liste speciali dei Centri per l'Impiego per l'assunzione agevolata; gli interessati devono recarsi presso il centro per l'impiego, presentando, oltre al verbale di invalidità, la relazione conclusiva rilasciata dalla preposta Commissione Medica. I lavoratori con invalidità civile superiore al 45% possono essere posti dall'azienda nelle cosiddette **"quote di riserva"** relative alla legge sul collocamento obbligatorio, purché assunti con un contratto part-time del 50% più un'ora

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

(per esempio, considerando un orario di 40 ore settimanali, saranno sufficienti 21 ore la settimana).

### **Invalidità superiore al 51%**

I lavoratori con oltre il 51% di invalidità potranno usufruire di un **congedo per cure** relative all'infermità riconosciuta, per un periodo non superiore a 30 giorni l'anno. In questo caso i costi sono a carico dell'azienda, diversamente a quanto previsto per i permessi della Legge 104, pertanto, la possibilità di assicurarsi il permesso per invalidità va verificato all'interno del contratto collettivo di riferimento.

### **Invalidità superiore al 60%**

Il dipendente con questa percentuale di invalidità ha la possibilità di essere inserito nella **"quota di riserva"** dell'azienda nella quale è già assunto, a prescindere dall'orario del contratto. Il beneficio non è riconosciuto se l'inabilità è stata causata da un inadempimento del datore di lavoro.

### **Invalidità superiore al 66%**

Per chi possiede un'invalidità superiore al 66% è prevista l'**esenzione totale dal ticket** sulle prestazioni specialistiche e di diagnosi strumentale, anche se alcune leggi regionali pretendono, per alcune prestazioni, pagamenti obbligatori a latere, anche da chi è esente (per esempio la regione Toscana impone un ticket di 10€ fino a tre volte nel corso dell'anno solare, per ogni esame strumentale: Raggi X, risonanze, TAC ecc. per la digitalizzazione delle immagini). Usufruiscono inoltre di **un'agevolazione per il pagamento dei medicinali** prescritti con ricetta medica.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Se dipendenti pubblici, gli invalidi civili superiori al 66% hanno diritto di **scelta prioritaria** tra le sedi disponibili, come prescritto dalla Legge 104 anche se non hanno il riconoscimento di handicap.

**Invalidità superiore al 74%:** Per gli invalidi civili con percentuale di invalidità superiore al 74%, nel 2025 è previsto un assegno mensile di assistenza, erogato dall'INPS, di circa 336 euro, erogato per 13 mensilità. Questo assegno è destinato a chi ha una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 74 e il 99% e soddisfa i requisiti reddituali previsti.

Maggiori dettagli sull'assegno:

- **Importo:** L'importo dell'assegno mensile è di circa 336 euro.
- **Erogazione:** L'assegno viene erogato per 13 mensilità.
- **Requisiti:** Per ottenere l'assegno, è necessario avere un'invalidità riconosciuta superiore al 74% e soddisfare i requisiti reddituali previsti dalla legge.
- **Destinatari:** L'assegno è rivolto ai maggiorenni (tra i 18 e i 67 anni) con invalidità civile compresa tra il 74 e il 99%.
- **Confronto con l'indennità di accompagnamento:** L'indennità di accompagnamento, invece, è destinata agli invalidi civili totali (100%) che necessitano di assistenza continua, e il suo importo nel 2025 è di 542,02 euro mensili.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

L'**assegno d'invalidità civile** non richiede, come l'assegno d'invalidità ordinaria (categoria 10) il pagamento di un minimo di contributi all'Inps; la prestazione è incompatibile con qualsiasi pensione diretta d'invalidità a carico dell'assicurazione generale obbligatoria, e con tutte le prestazioni pensionistiche d'invalidità per causa di guerra, di lavoro o di servizio, comprese le rendite INAIL. L'interessato può comunque optare per il trattamento più favorevole.

### **Invalidità superiore al 75%**

Per coloro che hanno un'invalidità superiore al 75% sono previsti dei **benefici pensionistici**: per ogni anno lavorato sono accreditati 2 mesi di contributi in più, sino ad un massimo di 5 anni. L'agevolazione può essere riconosciuta dal 2002 in poi.

### **Invalidità superiore all'80%**

Per chi ha un'invalidità dell'80% e oltre, è previsto l'**accesso anticipato alla pensione di vecchiaia**;

### **100% d'invalidità**

Gli invalidi al 100% possono usufruire dei seguenti benefici:

- **esenzione dal ticket** per le prestazioni mediche specialistiche, diagnostiche e sui medicinali; salvo deroghe previste da leggi regionali come l'esempio precedentemente citato.
- **pensione d'inabilità**, Per gli invalidi civili con percentuale di invalidità superiore al 74%, nel 2025 è previsto un assegno mensile di assistenza, erogato dall'INPS, di circa 336 euro,

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



erogato per 13 mensilità. Questo assegno è destinato a chi ha una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 74 e il 99% e soddisfa i requisiti reddituali previsti.

Maggiori dettagli sull'assegno:

- **Importo:** L'importo dell'assegno mensile è di circa 336 euro.
- **Erogazione:** L'assegno viene erogato per 13 mensilità.
- **Requisiti:** Per ottenere l'assegno, è necessario avere un'invalità riconosciuta superiore al 74% e soddisfare i requisiti reddituali previsti dalla legge.
- **Destinatari:** L'assegno è rivolto ai maggiorenni (tra i 18 e i 67 anni) con invalidità civile compresa tra il 74 e il 99%.
- **Confronto con l'indennità di accompagnamento:** L'indennità di accompagnamento, invece, è destinata agli invalidi civili totali (100%) che necessitano di assistenza continua, e il suo importo nel 2025 è di 542,02 euro mensili.

## Assegno d'accompagnamento

Si ha diritto all'**indennità di accompagnamento**: L'indennità di accompagnamento per invalidi civili totali nel 2025 ammonta a €542,02 mensili, ed è erogata per 12 mensilità, senza tredicesima, per un totale di €6.504,24 annui. Questo importo è fisso e non è legato a limiti di reddito.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

#### Ulteriori informazioni:

- L'indennità di accompagnamento è destinata agli invalidi civili totali che necessitano di assistenza continua per lo svolgimento delle normali attività quotidiane o per la loro deambulazione.
- I ciechi civili assoluti riceveranno un importo mensile di €1.022,44.
- L'erogazione dell'indennità è subordinata alla presentazione della domanda telematica all'INPS, con richiesta di visita di accertamento medico-sanitario.
- La circolare INPS n. 23 del 28 gennaio 2025 ha fornito le indicazioni dettagliate sull'importo dell'indennità di accompagnamento per il 2025.
- Oltre all'indennità di accompagnamento, nel 2025 sarà introdotta la Prestazione Universale per gli anziani non autosufficienti, che può integrare l'indennità con un ulteriore contributo fino a €850 mensili, come scritto più avanti.

#### Legge 68/99

**L'articolo 10, decreto legislativo 14 settembre 2015, n.151.** Modifica l'articolo 13 della legge 12 marzo 1999, n. 68 con decorrenza 1 gennaio 2016 passando all'INPS tutta la gestione della disabilità, anche l'incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità è gestito dall'INPS. La richiesta di fruizione deve essere inviata all'Istituto mediante apposite procedure telematiche. Il beneficio può essere autorizzato fino all'esaurimento delle risorse specificamente stanziate.

L'articolo 1 della **Legge 68/99** recita: **“La presente legge ha come finalità la promozione dell’inserimento e dell’integrazione lavorativa delle persone disabili nel**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

**mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato**". Dal 1999 ad oggi, la suddetta legge è stata ampiamente modificata, incrementando gli strumenti di tutela per i lavoratori disabili e per le fasce deboli.

### **Legge 68/99, categorie protette e collocamento mirato**

La legge distingue i **lavoratori appartenenti alle categorie protette** in "disabili" e "altre categorie".

Per quanto riguarda la CMT, i lavoratori per le categorie protette sono coloro che sono riconosciuti disabili civili con percentuale minima di invalidità **pari o superiore al 46%**. La legge prevede, per i lavoratori appartenenti alle categorie protette, che siano riservate loro nelle aziende pubbliche e private delle quote di assunzione che variano a seconda del numero di lavoratori dipendenti nelle varie aziende.

L'azienda interessata potrà procedere all'assunzione del lavoratore con le caratteristiche di cui sopra consultando l'elenco delle categorie protette presso gli uffici provinciali dedicati. Pertanto, il lavoratore tramite i CAF deve iscriversi alle liste di collocamento mirato presso gli uffici provinciali preposti nel comune di residenza. Per iscriversi alle categorie protette è necessario, oltre al riconoscimento della percentuale minima del 46% di invalidità, aver compiuto quindici anni, non aver ancora raggiunto l'età pensionabile ed essere disoccupati.

Le assunzioni nelle categorie protette avvengono mediante chiamata numerica dalle apposite liste di collocamento, direttamente attraverso gli uffici provinciali competenti.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



## LE AGEVOLAZIONI DELLA LEGGE 162/1998

**La legge 162**, che non è altro che una integrazione della legge 104 e ne può usufruire chi gode già della 104, **serve ad ottenere il finanziamento, in tutto o in parte, delle spese sostenute per garantire l'attuazione dei "Piani Personalizzati"** di assistenza alla persona con disabilità. Ciò allo scopo di alleggerire il carico familiare e **dare sostegno, anche economico, al caregiver che nella vita quotidiana assiste un proprio familiare.**

### **I servizi inclusi nel piano personalizzato**

Il piano personalizzato può essere gestito in due modi. Ossia, **diretto** o indiretto. **Nel primo caso è il comune che si fa carico del piano e che provvede a gestirlo facendosi carico delle spese.**

In caso di piano personalizzato **"indiretto"**, **invece, è il richiedente la legge 162 a provvedere**, per poi presentare i documenti giustificativi della spesa per avere il rimborso dal comune.

Questi, in dettaglio, i servizi che si possono godere mediante la legge 162:

- attività sportive e/o di socializzazione per le persone con meno di 65 anni;
- servizio educativo per tutte le persone con meno di 65 anni;
- assistenza personale, erogata da professionisti della cura socio-assistenziale e sanitaria;
- assistenza domiciliare: riferita alla cura degli ambienti domestici (quindi, colf e badanti);
- accoglienza presso centri diurni autorizzati, limitatamente al pagamento della quota sociale (pari al 50% dei costi del servizio);
- soggiorno presso strutture sociali e sociosanitarie e residenze sanitarie assistenziali autorizzate.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Con riferimento a quest'ultimo servizio, il soggiorno non può essere per non più di 30 giorni nell'arco di un anno. La legge 162 copre il 50% dei costi del servizio.

### La documentazione necessaria per la legge 162

Per avere diritto alla 162 è necessario rivolgersi al **comune**. Non tutti i comuni garantiscono queste prestazioni. Dipende, infatti, dalla disponibilità dei fondi. A ogni modo, questa la documentazione necessaria da presentare:

- modulo domanda legge 162/98 (alcuni Comuni hanno previsto l'invio delle domande con procedura On-Line);
- copia del verbale di riconoscimento della legge 104
- "Scheda Salute", compilata e firmata dal medico di base;
- "Scheda Sociale" compilata in un secondo momento dall'assistente sociale insieme al richiedente o da un tutore presso l'ufficio comunale dei "Servizi Sociali";
- autocertificazione attestante il valore ISEE in corso di validità;
- copia del documento di identità e del codice fiscale del richiedente e della persona con disabilità beneficiaria del piano.

Occorre anche il codice **IBAN** intestato al beneficiario. Ciò solo nel caso in cui si scelga la gestione "indiretta" del piano personalizzato.

### I BENEFICI DI CUI ALLA LEGGE 104/1992

**I benefici ex lege 104/92** spettano alla persona portatrice di handicap e al portatore di handicap grave:

- è persona **handicappata** colui che presenta una minorazione fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione,

- è persona portatrice di **handicap grave** la persona affetta da minorazione, singola o plurima, che ne abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione.

Per una maggiore inclusività, la definizione della condizione di disabilità è stata recentemente modificata con il [Decreto legislativo 3 maggio 2024, n. 62](#), che ha apportato le seguenti sostituzioni terminologiche:

- la parola handicap è sostituita con condizione di disabilità,
- le parole persone handicappata/portatore di handicap sono sostituite con la terminologia persona con disabilità,
- le parole con connotazione di gravità/in situazione di gravità sono sostituite con la terminologia *"con necessità di sostegno elevato o molto elevato"*,
- le parole "disabile grave" sono sostituite con la terminologia "persona con necessità di sostegno intensivo".

L'art. 33 del [D.Lgs. 3 maggio 2024, n. 62](#), inoltre, ha stabilito l'avvio di una fase sperimentale per l'accertamento dello status di persona portatrice di handicap/con disabilità avente diritto a sostegni, che interessa solo alcune province italiane: Brescia, Trieste, Forlì-Cesena, Firenze, Perugia, Frosinone, Salerno, Catanzaro e Sassari. In queste province dal 1 gennaio 2025 la certificazione medica attestante la condizione di disabilità dovrà esser inviata all'INPS esclusivamente tramite il nuovo certificato medico introduttivo.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



Nei territori interessati dalla sperimentazione, come sopra individuati, a decorrere dal 1° gennaio 2025 sarà adottata la nuova definizione di persona con disabilità avente diritto ai sostegni, individuabile in quella persona che presenta durature compromissioni fisiche, mentali, intellettive o sensoriali che, in interazione con barriere di diversa natura, possono ostacolare la piena ed effettiva partecipazione nei diversi contesti di vita su base di uguaglianza con gli altri, accertate all'esito della valutazione di base. Il concetto di handicap grave viene sostituito dal sostegno intensivo determinante priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici, qualora la compromissione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione.

Questa nuova definizione di handicap si applicherà al resto del territorio nazionale dal 1° gennaio 2026.

Dal 1° gennaio 2025, i beneficiari della Legge 104 nelle nove province italiane in cui verrà avviata la sperimentazione del nuovo decreto, potranno ricevere un bonus mensile di **850 euro** finanziato dai fondi del PNRR.

### Legge 104: permessi

- Permessi lavorativi **retribuiti al 100%** ai disabili o ai familiari che se ne prendono cura: assenza dal lavoro - sia lavoratori dipendenti pubblici che ai privati - pari a **tre giorni al mese** frazionabili in ore: Per quanto riguarda i permessi orari, la normativa prevede due opzioni: due ore al giorno se l'orario di lavoro è pari o superiore a 6 ore, e un'ora al giorno se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore. Questi permessi orari

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



possono essere fruiti anche in alternativa ai tre giorni di permesso mensile. **Due ore al giorno:**

Spettano ai lavoratori con un orario di lavoro giornaliero pari o superiore a 6 ore.

- **Un'ora al giorno:**

Spetta ai lavoratori con un orario di lavoro inferiore a 6 ore.

- **Frazionabilità:**

I permessi orari possono essere fruiti anche in alternativa ai tre giorni di permesso mensile.

- **Non cumulabili:**

I permessi non goduti in un mese non possono essere recuperati nel mese successivo, ma si perdono.

- **Obiettivo:**

I permessi possono essere utilizzati per assistere il familiare disabile, ad esempio per visite mediche, terapie o altre necessità legate alla disabilità.

- **Comunicazione al datore di lavoro:**

In genere, è richiesta la comunicazione al datore di lavoro con un certo preavviso, ma in caso di necessità e urgenza, la comunicazione può essere effettuata anche nelle 24 ore precedenti l'utilizzo del permesso, meglio se 48 ore.

Chi può usufruire dei permessi:

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- Lavoratori dipendenti con disabilità grave, secondo i criteri stabiliti dall'articolo 3, comma 3 della Legge 104/92.
- Lavoratori che assistono familiari con disabilità grave.

Esenzioni:

- Lavoratori con disabilità grave o che assistono familiari con disabilità grave possono essere esonerati dal lavoro notturno (dalle ore 24 alle ore 6).

- **Congedo straordinario:** congedo di assenza dal lavoro, retribuito al 100%, che spetta ai lavoratori dipendenti pubblici o privati che assistono un familiare con disabilità grave. Il congedo è **pari a due anni** (*frazionabili*) nell'arco della vita lavorativa e il richiedente e l'invalido devono essere residenti allo stesso indirizzo.

#### **COME FUNZIONA IL CONGEDO STRAORDINARIO 104**

Il congedo straordinario 104 consente ai lavoratori dipendenti di assentarsi dal lavoro nel limite massimo di 24 mesi per assistere un familiare con disabilità grave, riconosciuta ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della **Legge 104/1992** e può essere fruito **interamente o frazionato a livello giornaliero**, mentre **non è possibile usufruirne a ore**. Funziona mediante **richiesta all'INPS**.

Una volta ricevuta la domanda, l'Istituto procede con le opportune verifiche e, solo dopo il suo ok, il lavoratore può iniziare a usufruire del congedo straordinario.

Bisogna specificare, inoltre, che:

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- **non vi è alcun termine obbligatorio di preavviso da dare al proprio datore di lavoro**, ma è consigliabile comunicare l'intenzione di usufruire del congedo con un preavviso ragionevole;

- il **congedo straordinario 104** è retribuito dall'**INPS**, che può versare direttamente l'indennità al lavoratore. In alternativa, il datore di lavoro anticipa l'indennità in busta paga al lavoratore. Successivamente, il datore viene **rimborsato dall'INPS** tramite conguaglio nei versamenti contributivi;

- **durante il periodo di congedo straordinario, l'INPS accredita anche i contributi figurativi**, utili ai fini pensionistici, e il lavoratore conserva tutti i diritti (come maternità, paternità, ferie, tredicesima etc.).

- 
- **Collocamento mirato: inserimento lavorativo** delle [categorie protette](#), ossia lavoratori con disabilità o svantaggi fisici tali da ostacolare altrimenti l'ingresso nel mercato del lavoro. In questo caso sono previsti **incentivi economici** per le aziende che assumono persone con disabilità, attraverso un **piano di inserimento e avvio al lavoro personalizzato**.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



## Legge 104: agevolazioni familiari

- [Detrazioni per spese sanitarie per disabili nel modello 730](#), per la propria cura o per quella dei familiari a carico
- Detrazioni nel 730 per chi assiste disabili e malati: spese per [visite mediche](#), farmaci, terapie;
- **IVA Agevolata, con un'aliquota ridotta (al 4%)** per l'acquisto di alcuni beni e servizi necessari per le persone con disabilità, come ad esempio dispositivi medici (protesi, ortesi e altri ausili)
- [Bonus acquisto auto per disabili](#)
- [Bonus barriere architettoniche](#);
- [Esenzione bollo auto](#), per i veicoli utilizzati da persone con disabilità o per il loro trasporto
- **Agevolazioni trasporto pubblico.**

## IN SINTESI, RIASSUMENDO DALLE DIFFERENTI NORMATIVE- ECCO QUALI SONO I Permessi e agevolazioni

Richiedendo i [permessi con legge 104](#) si può avere diritto a **3 giorni mensili retribuiti** (anche frazionabili in ore) per ogni disabile grave a cui si presta assistenza. Altre agevolazioni disponibili:

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- per la [Legge 162](#) si ha opportunità di richiedere assistenza domiciliare ad una cooperativa o altro ente, che verrà finanziata dal proprio comune di residenza
- sempre per Legge 162, si può assumere una badante in alternativa all'assistenza domiciliare
- **congedo straordinario retribuito di 2 anni**
- agevolazioni fiscali per spese mediche e di assistenza specifica
- APE Sociale
- diritto di scelta della sede lavorativa più vicina al proprio domicilio
- impossibilità di trasferimento in altra sede senza il consenso
- possibilità di rifiutare un trasferimento lavorativo
- **diritto di astensione facoltativa dal lavoro fino a 3 anni** (per genitori di un minore portatore di handicap grave)
- in alternativa al diritto di astensione dal lavoro, si può scegliere di convertirlo in 2 ore di permesso giornaliero retribuito.

Rimaniamo a disposizione per chiarimenti, e porgiamo cordiali saluti.

## CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016

