

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 24 NOVEMBRE 2025

Oggetto: Informativa aziendale – Rinnovo CCNL Dirigenti Terziario / Distribuzione / Servizi (triennio 2026-2028)

Alla cortese attenzione di:

- Dirigenti aziendali
- Ufficio Personale / Risorse Umane
- Direzione aziendale

Gentili colleghi,

con la presente desideriamo informarvi che in data **5 novembre 2025** è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i dirigenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, tra Confcommercio ("Imprese") e Manageritalia ("Dirigenti").

Il nuovo accordo avrà decorrenza dal **1° gennaio 2026** e scadenza al **31 dicembre 2028**.

Di seguito gli aspetti principali e gli effetti attesi per le aziende e per i dirigenti.

1. Ambito di applicazione

Il CCNL rinnova il contratto collettivo applicabile ai dirigenti di imprese del terziario, distribuzione e servizi, aderenti alle Associazioni firmatarie. L'intesa è stata sottoscritta in anticipo rispetto alla scadenza del precedente contratto (31 dicembre 2025).

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



2. Trattamento economico (aumenti retributivi)

Tra le principali novità economiche segnaliamo:

- Un aumento lordo mensile di base, a regime, pari **€ 800 mensili** per il dirigente, articolato su tre annualità:
 - € 320 dal 1° gennaio 2026
 - € 260 dal 1° gennaio 2027
 - € 220 dal 1° gennaio 2028
- Gli aumenti non sono assorbibili, salvo quanto previsto per superminimi o anticipazioni di futuri aumenti dopo il 31 luglio 2025.
- Con decorrenza 2026, il nuovo minimo retributivo mensile contrattuale sarà adeguato (per maggiori dettagli si rimanda al testo integrale del contratto).

In sede aziendale, verranno predisposti gli adeguamenti nelle buste paga a decorrere dalla mensilità di gennaio 2026, e verranno comunicate le modalità operative per dirigenti assunti o nominati nell'anno.

3. Welfare contrattuale e benefit

Il rinnovo introduce un rafforzamento del welfare contrattuale, tra cui:

- Un **credito welfare annuale** di **€ 1.500** per ciascun dirigente, per il triennio 2026-2028, da utilizzare attraverso la piattaforma contrattuale di welfare aziendale/contrattuale.
- Potenziamento della piattaforma welfare (ad esempio tramite il CFMT – Centro di Formazione Management del Terziario) in ambiti quali previdenza complementare, tutela sanitaria, istruzione e assistenza familiare.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- Estensione delle coperture assicurative, inclusa la conferma dell'universalità delle coperture gestite dall'Associazione Antonio Pastore.

La nostra azienda procederà ad adeguare il regolamento interno di welfare e a comunicare nei prossimi mesi le modalità specifiche di fruizione del credito welfare.

4. Previdenza complementare e contributi

Sul fronte previdenziale risultano le seguenti novità contrattuali:

- Incremento graduale della contribuzione al Fondo Mario Negri, destinato ai dirigenti: 2,52% dal 2026, 2,57% dal 2027, 2,62% dal 2028.
- Modifica della quota a carico del dirigente (raddoppio in alcuni casi) e relativo impatto fiscal-contributivo sul netto mensile stimabile in circa € 28/mese.
- Aumento del premio annuo infortuni per l'Associazione Antonio Pastore da € 410 a € 560 a carico dell'azienda.

5. Nuove tutele, mentoring e invecchiamento attivo

Il contratto introduce anche significative novità di natura normativa e sociale:

- Introduzione della disciplina dell'“invecchiamento attivo”: i dirigenti vicini all'età pensionabile (entro tre anni) potranno essere mantenuti in servizio in ruoli di mentoring/tutoraggio, con agevolazioni contributive.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- Rafforzamento delle politiche attive per la ricollocazione professionale dei dirigenti in uscita, nonché l'ampliamento delle tutele in caso di cessazione del rapporto (licenziamento, risoluzione consensuale, esclusi casi di dimissioni volontarie o giusta causa).
- Maggiori misure a sostegno della genitorialità e per dirigenti affetti da gravi patologie invalidanti con mantenimento della copertura sanitaria FASDAC fino a 24 mesi.

6. Tempistiche di attuazione e adempimenti aziendali

- Il nuovo CCNL entrerà in vigore dal **1° gennaio 2026** e avrà validità fino al **31 dicembre 2028**.
- Le aziende dovranno adeguare le buste paga, comunicare ai dirigenti le nuove condizioni economiche e contributive, aggiornare i regolamenti interni di welfare e predisporre la comunicazione aziendale per le nuove tutele e benefit.

7. Impatti attesi e raccomandazioni

- Per i dirigenti: miglioramento del trattamento economico, più flessibilità nel welfare, maggiori tutele sociali e previdenziali.
- Per l'azienda: necessità di pianificazione finanziaria (per gli incrementi retributivi e costi welfare/contributivi), aggiornamento della documentazione contrattuale e regolamentare, e comunicazione trasparente ai dirigenti.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti o incontri di approfondimento aziendale.
Cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

