



SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 24 NOVEMBRE 2025

Oggetto: Rinnovo del CCNL Industria Metalmeccanica – Sintesi delle principali novità

Alla cortese attenzione di:

- Dipendenti
- Responsabili di funzione
- Ufficio Amministrazione del Personale
- Direzione Aziendale

Gentili collaboratori,

con la presente comunichiamo che è stato **rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti**, sottoscritto da Federmeccanica e Assisital con Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil.

Il nuovo CCNL introduce significative novità in materia economica, normativa e di welfare. Di seguito si riportano i punti salienti utili all'applicazione in azienda.

1. Decorrenza e durata

Il rinnovo ha **decorrenza immediata** dalla data di sottoscrizione e **validità quadriennale**, salvo diversa indicazione prevista dalle parti.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

2. Trattamento economico

Il nuovo CCNL prevede:

2.1 Incrementi dei minimi contrattuali (TEM)

Sono previsti aumenti strutturali sui minimi, distribuiti in diverse tranche annuali.
Gli importi variano per livello, ma mediamente per un livello C3 l'aumento totale a regime si attesta intorno a **circa 200–220 euro mensili**.

2.2 Una tantum

Per coprire i periodi di vacanza contrattuale, è previsto un importo **una tantum** erogato in una o più soluzioni, non utile ai fini del calcolo di istituti differiti (TFR, ferie, rol).

2.3 Flexible Benefit

Viene confermata e ampliata la dotazione di **welfare aziendale** prevista dal precedente contratto.
È riconosciuto un importo annuale (generalmente **200–250 euro**), fruibile tramite piattaforma welfare.

3. Orario, organizzazione del lavoro e relazioni industriali

Il rinnovo conferma l'impianto dell'orario settimanale e introduce misure rafforzate per:

3.1 Lavoro agile (smart working)

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Sono previste linee guida aggiornate per favorire modelli organizzativi ibridi, più flessibili e coerenti con le necessità produttive.

3.2 Banca ore e flessibilità

Rafforzati gli strumenti per l'adattamento del tempo di lavoro, con possibilità di ulteriori accordi di secondo livello.

3.3 Formazione continua

Grande attenzione viene posta a:

- diritto soggettivo alla formazione
 - sviluppo delle competenze digitali
 - utilizzo dei fondi interprofessionali
- Le aziende sono incoraggiate ad aggiornare annualmente i piani formativi.

4. Previdenza e assistenza integrativa

4.1 Previdenza complementare – Fondo Cometa

È confermato il contributo datoriale e viene previsto un graduale incremento della quota a carico dell'azienda per i lavoratori aderenti.

4.2 Assistenza sanitaria – MetaSalute

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Il contratto rafforza il ruolo del fondo sanitario e conferma l'obbligatorietà dell'iscrizione dei lavoratori con copertura integrativa per nucleo familiare.

5. Inquadramento e valorizzazione professionale

Prosegue il percorso di revisione dell'inquadramento unico, con particolare attenzione a:

- competenze digitali
 - mansioni ad alto contenuto tecnologico
 - percorsi di crescita professionale
- È incentivato l'utilizzo del *skill assessment* come strumento di valutazione interna.

6. Pari opportunità, sostegno alla genitorialità e inclusione

Il contratto introduce misure migliorative in ambito sociale:

- rafforzamento delle tutele per maternità/paternità
- estensione di permessi retribuiti in casi di fragilità familiari
- impegni delle imprese in politiche di inclusione e contrasto alle molestie nei luoghi di lavoro.

7. Adempimenti aziendali

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

L'Ufficio del Personale provvederà a:

- aggiornare i sistemi paghe con i nuovi minimi contrattuali
- erogare le eventuali una tantum secondo le scadenze previste
- comunicare le modalità di fruizione dei flexible benefit
- aggiornare regolamenti e policy interne coerenti con le nuove disposizioni

Seguiranno **circolari di dettaglio** con tabelle retributive e criteri applicativi specifici.

8. Conclusioni

Il rinnovo del CCNL rappresenta un passo importante nel processo di modernizzazione del settore metalmeccanico, valorizzando competenze, sostenibilità sociale e sviluppo tecnologico. Rimaniamo a disposizione per eventuali chiarimenti e per supportare dirigenti e lavoratori nell'interpretazione delle novità contrattuali.

Cordiali saluti,

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

