



SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 14 GENNAIO 2026

SPETTABILE

CLIENTELA

OGGETTO: LE NOVITA' DELLA LEGGE DI BILANCIO 2026, CHE INTERESSANO IL MONDO DEL LAVORO.

Le novità importanti della Legge di Bilancio anno 2026, e che riguardano il mondo del lavoro, sono le seguenti:

- 1) DETASSAZIONE DEGLI AUMENTI CONTRATTUALI
- 2) RIDUZIONE DELL'ALIQUOTA SUI PREMI DI RISULTATO
- 3) ALIQUOTA RIDOTTA SU ALCUNE MAGGIORAZIONI ED INDENNITA'
- 4) BUONI PASTO
- 5) AGEVOLAZIONI NEI SETTORI DELLA RISOTRAZIONE, DELLE STRUTTURE ALBERGHIERE E DEGLI STABILIMENTI BALNEARI
- 6) TFR A FONDO TESORERIA
- 7) CONFERIMENTO DEL TFR PER SILENZIO ASSENSO: DAL 1 LUGLIO 2026 DAI 6 MESI SI PASSA A 60 GIORNI

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

1. DETASSAZIONE DEGLI AUMENTI CONTRATTUALI

Forse la novità più rilevante. Dal 2026, gli incrementi retributivi da rinnovo Ccnl, corrisposti ai dipendenti del settore privato, conseguenti a rinnovi di contratti collettivi sottoscritti dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, saranno assoggettati ad un'imposta sostitutiva sia dell'Irpef che delle addizionali regionali e comunali, che avrà come misura il 5%.

Il beneficio non viene attribuito indiscriminatamente, bensì spetta unicamente a quei lavoratori con un reddito complessivo da lavoro dipendente, per l'anno 2025, non superiore a 33.000 euro.

La norma non opera distinzioni tra contratti nazionali, territoriali o aziendali.

Pertanto, fatte salve eventuali interpretazioni successive, l'agevolazione sembra applicarsi a tutti i livelli della contrattazione collettiva.

L'imposta sostitutiva del 5%, però, non si applica agli arretrati, spesso di entità rilevante, abitualmente corrisposti unitamente agli aumenti contrattuali.

Se il lavoratore intende rinunciare all'applicazione dell'imposta sostitutiva è tenuto a comunicare tale scelta al datore di lavoro, in forma scritta.

Per il momento, questa misura, è limitata al solo anno 2026.

2. RIDUZIONE DELL'ALIQUOTA SUI PREMI DI RISULTATO

L'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi risultato, si riduce dal 5% all'1%, entro un limite massimo complessivo di euro 5.000. I dipendenti interessati dal beneficio, non devono avere frutto nel corso del 2025, di un reddito da lavoro dipendente superiore agli 80.000 euro.

3. ALIQUOTA RIDOTTA SU ALCUNE MAGGIORAZIONI ED INDENNITA'

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Sulle maggiorazioni e le indennità per lavoro notturno, sulle maggiorazioni e le indennità per lavoro nei giorni festivi e nei giorni di riposo settimanale, sulle indennità di turno e gli ulteriori emolumenti collegati, nel limite di 1.500 euro annui, si applica la riduzione dell'Irpef e delle addizionali regionali, nella misura del 15%. Questa misura si applica, al momento, solo all'anno 2026 e solo ai sostituti di imposta del settore privato.

4. BUONI PASTO

Il limite di esenzione dei buoni pasto elettronici sale a 10 euro giornaliere, mentre per quelli cartacei, il tetto di esenzione resta fissato a 4 euro.

5. AGEVOLAZIONI NEI SETTORI DELLA RISTORAZIONE, DELLE STRUTTURE ALBERGHIERE E DEGLI STABILIMENTI TERMALI

Per garantire la stabilità occupazionale e la carenza di offerte di lavoro, nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio ed il 30 settembre 2026, viene stabilito che ai lavoratori dipendenti dei settori della ristorazione allargata, del turismo e degli stabilimenti termali, viene riconosciuto un trattamento integrativo che concorre alla formazione del reddito, pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno ed alle prestazioni straordinarie, ai sensi del D. L.vo n. 66/2003, prestate nei giorni festivi. I lavoratori non debbono avere superato nel corso del 2025, la soglia dei 40.000 euro da lavoro dipendente, il cui importo deve essere attestato per iscritto dallo stesso dipendente.

Le somme sono corrisposte su richiesta del lavoratore ed attestate nella certificazione unica.

Il sostituto d'imposta compensa il credito maturato.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

6. **Fondo Tesoreria INPS:** dal 1° gennaio 2026, l'obbligo di versamento del TFR si estende ai datori che raggiungono i 60 dipendenti in anni successivi all'inizio attività. Prevista una riduzione della soglia a 40 dipendenti dal 2032.
7. **CONFERIMENTO DEL TFR PER SILENZIO ASSENSO: DAL 1 LUGLIO 2026 DAI 6 MESI SI PASSA A 60 GIORNI.**
dal 1° luglio 2026, per i nuovi assunti nel settore privato (escluso il lavoro domestico), scatta l'adesione automatica alla previdenza complementare tramite silenzio-assenso, **non più sei mesi per scegliere**, ma un meccanismo che prevede una scelta attiva (opt-out) entro 60 giorni per lasciare il TFR in azienda, altrimenti confluiscce d'ufficio nel fondo pensione di riferimento del CCNL, con un processo più rapido e finalizzato a potenziare la previdenza integrativa.

A disposizione per chiarimenti, pongo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

